

RA

REVISTA
ADVENTISTA

ESPECIAL XXª ASSEMBLEIA ADMINISTRATIVA
DA UNIÃO PORTUGUESA DOS ADVENTISTAS DO SÉTIMO DIA



30discipulo



Senhor,
eu **VOU!**

05

PRESIDÊNCIA

As conseqüências do
Quinquénio 2017-2022.

14

SECRETARIA

O avanço da Obra
no Quinquénio 2017-2022.

15

TESOURARIA

A fidelidade dos crentes
no Quinquénio 2017-2022.



PUBLICADORA SERVIR
MAIO 2022
N. 900 | ANO 83 | €1,90

3⁺Discípulo

Vem e Segue-me

"Eis que cedo venho." A nossa missão é realçar Jesus Cristo usando artigos e ilustrações para demonstrar o Seu amor sem igual, dar as boas-novas do Seu trabalho presente, ajudar outros a conhecê-lo melhor e manter a esperança da Sua breve vinda.

DIRETOR **José Lagoa**

DIRETORA DE REDAÇÃO **Lara Figueiredo**

COORDENADOR EDITORIAL **Paulo Lima**

E-MAIL revista.adventista@pservir.pt

COLABORADORES DE REDAÇÃO **Manuel Ferro**

DESIGN GRÁFICO **Rita Mendes Sadio**

DIAGRAMAÇÃO **Joana Areosa**

ILUSTRAÇÕES DA REVISTA © **Adobe Stock**

PROPRIETÁRIA E EDITORA **PUBLICADORA SERVIR, S. A.**

DIRETOR-GERAL **António Carvalho**

SEDE E ADMINISTRAÇÃO **Rua da Serra, 1 – Sabugo
2715-398 Almagem do Bispo | 21 962 62 00**

CONTROLO DE ASSINANTES
assinaturas@pservir.pt | 21 962 62 19

IMPRESSÃO E ACABAMENTO

MDI – Design e Impressão, V. N. Famalicão

TIRAGEM **1000 exemplares**

DEPÓSITO LEGAL **Nº 1834/83**

PREÇO NÚMERO AVULSO **1,90€**

ASSINATURA ANUAL **19,00€**

ISENTO DE INSCRIÇÃO NO E. R. C.

DR 8/99 ARTº 12º Nº 1A ISSN 1646-1886

São bem-vindos todos os manuscritos, solicitados ou não, cujo conteúdo esteja de acordo com a orientação editorial da revista. Todos os artigos devem incluir o nome e a morada do autor bem como o contacto telefónico. Não se devolvem originais, mesmo não publicados.

Não é permitida a reprodução total ou parcial do conteúdo desta revista, ou a sua cópia transmitida, transcrita, armazenada num sistema de recuperação, ou traduzida para qualquer linguagem humana ou de computador, sob qualquer forma ou por qualquer meio, eletrónico, manual, fotocópia ou outro, ou divulgado a terceiros, sem autorização prévia por escrito dos editores.

 **Igreja Adventista
do Sétimo Dia**

A Revista Adventista, Órgão da Igreja Adventista do Sétimo Dia em Portugal, é publicada mensalmente pela União Portuguesa dos Adventistas do Sétimo Dia desde 1940 e editada pela Publicadora ServVir, S. A..

maio

D	S	T	Q	Q	S	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

DIAS ESPECIAIS E OFERTAS

7 DIA DA ÊNFASE NA ADRA

8-15 CAMPANHA DE SOLIDARIEDADE DA ADRA

21 DIA DA ÊNFASE NA SAÚDE

28 DIA DE ORAÇÃO PELAS CRIANÇAS EM RISCO

30 ORAÇÃO 5.6/6.7 (ZOOM)

COMUNIDADE DE ORAÇÃO

2-6 CLÍNICA LA LIGNIÈRE (EUD)

9-13 UNIÃO DO NORTE DA ALEMANHA (NGU)

16-20 REUNIÃO INTERCALAR DA EUD

23-27 FACULDADE DE SAGUNTO (SPU)

[FH] FÉ DOS HOMENS

[5] QUINTA-FEIRA

[9] SEGUNDA-FEIRA

[C] CAMINHOS

[15] DOMINGO

junho

D	S	T	Q	Q	S	S
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	1	2

DIAS ESPECIAIS E OFERTAS

1-3 CICLO DA ADRA "EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO"

4 DIA NACIONAL DE BATISMOS

6-11 SESSÃO DA CONFERÊNCIA GERAL

11 DIA DA ÊNFASE NOS MINISTÉRIOS DA MULHER

18 DIA MUNDIAL DOS REFUGIADOS | ENCONTROS DE MORDOMIA

27 ORAÇÃO 5.6/6.7 (ZOOM)

COMUNIDADE DE ORAÇÃO

30/5-3/6 FACULDADE DE VILLA AURORA (ITU)

6-10 SESSÃO DA CONFERÊNCIA GERAL (CG)

13-17 ASSOCIAÇÃO BERLIM-ALEMANHA CENTRAL (NGU)

20-24 UNIÃO DA BULGÁRIA (BGU)

[FH] FÉ DOS HOMENS

[6] SEGUNDA-FEIRA

[C] CAMINHOS

[26] DOMINGO

[FH] RTP2 ENTRE AS 15:00 E AS 15:30 | ANTENA 1 A PARTIR DAS 22:47

[C] RTP2 ENTRE AS 10:00 E AS 10:30 | ANTENA 1 A PARTIR DAS 06:00

ESTES HORÁRIOS DE EMISSÃO PODEM SER ALTERADOS PELA RTP2 SEM AVISO PRÉVIO.

Relatórios

Quinquênio 2017-2022

3 Discípulo
Descobrir * Desenvolver * Dar



PRESIDÊNCIA



SECRETARIA



TESOURARIA



ASSOCIAÇÃO MINISTERIAL
E ASSOCIAÇÃO DAS FAMÍLIAS
DOS MINISTROS DE CULTO



ÁREA DEPARTAMENTAL
DE COMUNICAÇÃO E
RELAÇÕES PÚBLICAS



MINISTÉRIOS
DA CRIANÇA



DEPARTAMENTO
DE EDUCAÇÃO



ÁREA DEPARTAMENTAL
DE EVANGELISMO



DEPARTAMENTO
DOS MINISTÉRIOS
DA FAMÍLIA



DEPARTAMENTO
DE JOVENS



DEPARTAMENTO DE
LIBERDADE RELIGIOSA
E ASSUNTOS PÚBLICOS



DEPARTAMENTO
DE MORDOMIA



MINISTÉRIOS
DA MULHER



DEPARTAMENTO
DOS MINISTÉRIOS
DAS PUBLICAÇÕES



DEPARTAMENTO
DE SAÚDE E
TEMPERANÇA



SERVIÇO DE
CAPELIANIAS



SERVIÇO DE
ESPÍRITO DE
PROFECIA



SERVIÇO DE
MÚSICA E LITURGIA



ADRA PORTUGAL



ASA



ASSOCIAÇÃO REDE
ESCOLAR ADVENTISTA
DO SÉTIMO DIA



PUBLICADORA
SERVIR



EDITORIAL

Pr. José Lagoa

Presidente da UPASD

Consagração

O verdadeiro crente em Cristo é aquele que se deixa conduzir pela mão do Senhor. Este deseja que cada discípulo possa construir a sua vida sobre uma base sólida. Para termos essa base sólida, é necessária uma entrega total a Cristo. Jesus diz: “Aprendeis de mim, que sou manso e humilde de coração; e encontrareis descanso para as vossas almas” (Mateus 11:29).

Jesus convida-nos a chegarmos mais perto e a buscarmos fervorosamente a Sua orientação. Ele é um Conselheiro sábio, pelo que devemos submeter tudo à Sua vontade.

Jesus diz: “Sem mim nada podereis fazer” (João 15:5). Temos de compreender a necessidade de nos entregarmos totalmente a Jesus. Temos de entender a necessidade de sermos dependentes de Jesus em todas as coisas, nas pequeninas e nas grandes. “Tu és tão dependente de Cristo para viveres uma vida santa, como o ramo o é da árvore-mãe para crescer e dar fruto. Fora d’Ele não tens vida alguma. Não tens poder algum para resistires à tentação ou para cresceres em graça e santidade. Permanecendo n’Ele, tu podes florescer. Recebendo a tua vida d’Ele, tu não murcharás ou ficarás infrutífero. Serás como uma árvore plantada junto a rios de água” (Ellen

G. White, *O Caminho para a Esperança*, p. 70, ed. P. SerVir).

Com humildade, devemos apresentar-nos diante do Senhor, colocar a nossa vida nas Suas mãos e estaremos seguros. O Seu poderoso braço está sempre pronto para ajudar-nos e não precisamos de ter medo.

Ao nos ligarmos a Cristo, iremos crescer. Neste processo de crescimento, Cristo irá trabalhar através de cada um de nós e o Evangelho irá chegar aos que estão ao nosso lado. “O único meio de crescer em graça é achar-se interessado em fazer exatamente a obra que Cristo nos ordenou fazer” (Ellen G. White, *The Review and Herald*, 7 de junho de 1887). Com toda a confiança, podemos dizer: “Posso todas as coisas, naquele que me fortalece” (Filipenses 4:13).

Jesus espera que o Seu povo se una a Ele numa relação íntima e profunda. Ele deseja que o Seu Santo Espírito esteja não sobre ti, mas dentro de ti.

Que a cada instante possamos escutar as Suas palavras com a belíssima promessa: “Eu rogarei ao Pai, e ele vos dará outro Consolador, para que fique convosco para sempre; o Espírito de verdade, que o mundo não pode receber, porque não o vê nem o conhece; mas vós o conheceis, porque habita convosco, e estará em vós” (João 14:16 e 17).

RELATÓRIO DA PRESIDÊNCIA

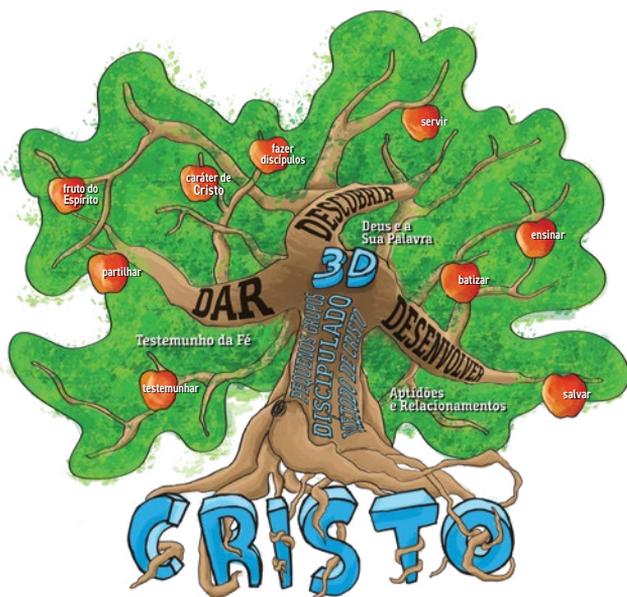


António Amorim

PLANO ESTRATÉGICO “DISCÍPULO 3D”

A União Portuguesa dos Adventistas do Sétimo Dia centrou o seu Plano Estratégico¹ para o Quinquénio 2017-2022 no Discipulado tridimensional, resumido em três áreas fundamentais: **DESCOBRIR** Deus e a Sua Palavra, ou crescimento espiritual; **DESENVOLVER** aptidões e relacionamentos; **DAR** testemunho da fé, ou envolvimento pessoal na Missão (João 8:31; 13:34 e 35; 15:8).

Neste percurso de cinco anos, em que metade do tempo foi afetado pela Pandemia da Covid-19, a UPASD encarou as circunstâncias internas e externas como desafios a enfrentar e, no poder e na graça de Deus, procurou evitar danos e distrações, para reforçar o espírito de missão da Igreja.

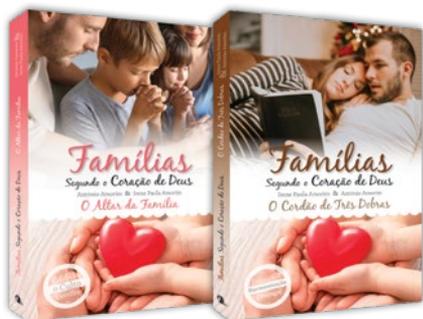


“40 Dias de Oração” e Reavivamento Espiritual, com mais de 500 ligações.

1. “DESCOBRIR DEUS E A SUA PALAVRA”

O aprofundamento do relacionamento com Deus, através de hábitos de oração, estudo da Palavra inspirada e verdadeira adoração, foi realçado nesta área. A **Fidelidade na Mordomia Cristã**, refletida no aumento médio dos dízimos e das ofertas, revela uma grande confiança da Igreja e uma grande fidelidade espiritual. Os **40 Dias de Oração** reuniram, num dia, cerca de 550 ligações pelo **Zoom** e as **Assembleias Espirituais Regionais** conseguiram 5000 visualizações em direto e, em simultâneo, nas Redes Sociais. O livro *Oração* (da Publicadora SERVIR) tem sido um importante instrumento de estudo e de oração, utilizado por muitos crentes e por muitas igrejas. A Associação Ministerial e os Ministérios da Mulher, assim como os restantes Departamentos, deram grande ênfase às iniciativas de oração.

A relação com Deus é para ser vivida primeiramente nos hábitos pessoais e familiares. O aumento do interesse na **prática do Culto Familiar** levou à criação de um *site* de apoio,² à criação e manutenção das rubricas “Espaço Juvenil” e “Página da Família” na *RA*, à reedição do livro *Famílias Segundo o Coração de Deus – O Altar da Família* e à publicação de um segundo livro desta série, *Famílias Segundo o Coração de Deus – O Cordão de Três Dobras*. Este interesse está também a ser refletido na adesão, por parte de 27 igrejas, ao plano de discipulado infantojuvenil “**Kids in Discipleship**”. A UPASD ofereceu



a cada família, no início de cada ano, um **livro para o reavivamento**, de forma a incentivar a prioridade da comunhão com Deus. O **Serviço de Espírito de Profecia** deu um contributo importante nesta motivação, sob a forma de artigos mensais na *RA*, culminando com a produção das Meditações Matinais de 2022. As Convenções da “**Geração Adventista em Missão**” (*GAM*) e da sua congénere europeia “**Gerações Jovens por Cristo**” (*GYC*) (que, em 2019, realizou a sua Convenção anual no Porto) contribuíram para o fortalecimento da espiritualidade dos jovens, apoiando o esforço do Departamento nesta área. Realçamos ainda o desenvolvimento de **hábitos de vida saudáveis**, exteriorizado num aumento da participação e do interesse em iniciativas a nível local e nacional, com variados programas de formação, sobretudo através da *Novo Tempo Portugal* e das *Redes Sociais*. Este esforço da UPASD foi fortalecido pela forte ação do Ministério de Apoio conhecido como **Associação Portuguesa de Medicina Preventiva (APMP)** e da *Rede Newstart*.

Nesta fase importante de regresso presencial aos espaços da Igreja, foi lançada este ano a iniciativa “**Roteiro Igreja VIVA**”, dinamizada pelos Ministérios da Mulher, da

Criança, da Família, pela Associação Ministerial e pelo Departamento dos Jovens. Este Roteiro tem o objetivo de implementar, com objetivos concretos, um reavivamento nas áreas espiritual, fraterna, de adoração e de missão, integrando todas as faixas etárias e todos os Departamentos.

2. DESENVOLVER APTIDÕES E RELACIONAMENTOS

Esta dimensão tem implícito o sinal de Discipulado, reconhecido exteriormente, como Jesus anunciou (João 13:34 e 35). Este desenvolvimento de relacionamentos contempla os sistemas organizacionais, as formações e a vivência da ética de Jesus Cristo.

ADMINISTRAÇÃO. No que diz respeito aos **processos administrativos e ao desenvolvimento organizacional**, a prioridade da gestão interna da UPASD, mediante o controlo de despesas e a utilização do excedente orçamental, focou-se na **recuperação dos valores da Atribuição Fixa Mensal** dos Ministros de Culto (AFM) e na incorporação de 44 Colportores e Ministros de Culto Eméritos no **Sistema de Aposentação Institucional com a respetiva capitalização** do Fundo. O Tesoureiro da UPASD procurou atingir estes objetivos tendo sempre como **foco a disponibilização de recursos para o cumprimento da Missão**. A UPASD teve um cuidado especial de acompanhamento e de promoção do **desenvolvimento de todas as suas Associações e Instituições**, sempre dentro da razão de ser e de missão própria da Igreja Adventista do Sétimo Dia. Pela graça de Deus, resol-

Programa de formação sobre alimentação vegetariana.



veu-se, neste Quinquénio, o desafio fiscal das Escolas Adventistas, ao criar-se a **Associação AREASD**, sem perda de contratos. Criou-se também um **Gabinete de Contabilidade**, para respetivo acompanhamento destas necessidades das Associações. Procedemos à reforma administrativa provocada pela implementação obrigatória do **Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD)**. O processo administrativo relacionado com a criação de uma Associação que incorpora a Publicadora SerVir e a Rádio RCS encontra-se em fase de conclusão. **Os desafios da Gestão de Património** representam um volume esmagador de necessidades prementes, resultante da degradação imobiliária, da dificuldade de uma resposta eficaz e abrangente nos últimos 50 anos perante a evolução das exigências técnicas e legais e perante o crescimento das comunidades. Esta é uma área que necessita de Reestruturação urgente, integrando um modelo de gestão mais eficiente, com maior responsabilização das igrejas locais, que contemple os arrendamentos, a manutenção e a construção das igrejas, assim como um sistema de obtenção de recursos que seja consequente. Durante este Quinquénio, foram formalmente **organizadas as igrejas em Guimarães, Porto Santo, Abrantes, Entroncamento e Casal de Cambra**. Foram ainda organizados o grupo de Valença e o grupo de Bragança. Extinguiram-se os grupos de Cadaval, de Tavira e de Lajes do Pico. Procedeu-se à fusão das igrejas de Pedroso e de Avintes.

A UPASD procurou dar uma resposta imediata na **gestão do risco associado à crise pandémica provocada pela Covid-19**, criando um Plano de Contingência e um sistema de gestão de risco, tomando em atenção as vertentes técnicas, administrativas, eclesiais e pastorais. As reuniões do Gabinete de Crise, alargado a todos os parceiros de missão da Igreja Adventista, permitiram uma organização concertada entre as igrejas e as Instituições, de forma a encontrar um rumo de ação seguro e equilibrado, discutido e decidido pelo Conselho Diretor. Adaptaram-se rapidamente

os Planos de Ação e foi produzido pela Administração, pelos Diretores de Região e pelos responsáveis de Departamentos e Serviços um manual digital focado na eficácia e na missão da Igreja em contexto pandémico. A ausência de surtos pandémicos diretamente atribuíveis à frequência dos nossos espaços de culto e das nossas Instituições e os resultados obtidos quanto ao crescimento da Igreja demonstram que a gestão da crise foi adequada e que Deus protegeu e abençoou a Sua Igreja em Portugal.

APTIDÕES. Um grande esforço foi feito pelos Departamentos, para que as formações apresentadas fossem práticas, intencionais e eficazes, focadas no Discipulado. A estratégia de formações da UPASD para este Quinquénio apoiou-se no programa do **Seminário Adventista para Leigos (SAL)**, nas **formações de Ministérios da Igreja – IDE**,³ e nas **formações específicas promovidas pelos Departamentos**, a nível local, regional e nacional, de forma presencial ou através de plataformas de videoconferência. Durante a Pandemia, foi criado um **menu de oferta de formações e de seminários** para serem apresentados pelos Departamentos em videoconferência a pedido das

Presença do Pastor Alejandro Bullón,
entre outros líderes internacionais que lecionaram no SAL.





Receção da Administração da UPASD por parte do Sr. Presidente da República, a sua participação num culto Adventista e a participação oficial da UPASD na Cerimónia de Tomada de Posse do Sr. Presidente, a seu convite.

igrejas. Foi dada ênfase à **descoberta e ao desenvolvimento dos Dons Espirituais** de cada discípulo de Cristo, tendo sido publicado na *RA* um método para esse efeito.⁴

O programa SAL, iniciado em 2019, permitiu, nos últimos quatro anos, a participação de 707 formandos diferentes, o que corresponde a 6,7% dos membros de Igreja. Esta formação de seis meses, com as suas componentes teórica e prática, tem sido um instrumento importante de formação, liderança e envolvimento nos Ministérios de Igreja, através dos 859 projetos implementados, correspondentes ao número total de participantes nos quatro anos do programa.

RELACIONAMENTOS. A qualidade de relacionamentos genuinamente cristãos é um reflexo da qualidade do relacionamento com Deus, marcado pela presença de Cristo na vida dos discípulos, por meio da influência do Espírito Santo. A UPASD tem insistido **no espírito de equipa e na criação de ambientes fraternos e acolhedores.** Este esforço torna-se ainda mais relevante e necessário na fase pós-pandémica. Os Departamentos que compõem a Área da Família têm abordado as **temáticas relacionadas com a construção e o desenvolvimento de relacionamentos familiares mais harmoniosos, e com a resolução das crises.** A UPASD manteve, ao longo do Quinquénio, reuniões regulares dentro dos **Grupos de Trabalho de Diálogo Inter-Religioso, Saúde e Religião** e participou em encontros oficiais com as Autoridades religiosas e governamentais. Salientamos, entre outros, os **encontros com o Exmo. Sr. Presidente da República em várias ocasiões,** tendo, como ponto alto, a sua participação num Culto Adventista. Em 2018, recebemos em Portugal

a Liderança alargada da Conferência Geral, para uma semana de reflexão e de planificação estratégica, para a qual a Administração da UPASD foi convidada, tendo vários líderes pregado na igreja de Lisboa-Central durante uma Semana de Reavivamento. Estes contactos deram a conhecer a Igreja Adventista em Portugal, ao mais alto nível, tanto no âmbito interno como externo. A presença de diversas personalidades, nos diversos níveis administrativos, quer seja poder local, autárquico, órgãos regionais e Autoridades nacionais, tem trazido valorização e reconhecimento pela competência e importância da Obra Adventista nas suas múltiplas facetas de influência sobre a Sociedade, as famílias e os cidadãos que a compõem. A UPASD procurou aproveitar este tempo de oportunidade para propagar a sua mensagem no nosso país, dar-se a conhecer e cumprir a sua missão.

A UPASD esteve envolvida na elaboração de vários **protocolos e de várias parcerias com a Igreja noutros países** e com níveis hierárquicos superiores, como a assinatura do Protocolo com a *Novo Tempo Brasil*, a negociação para o Protocolo da Livraria SERVIR com a Associação de Cabo Verde, a transferência da propriedade de imóveis para a União

Presidentes da EUD, CG e UPASD na igreja de Lisboa-Central.





2018 – Assinatura do Protocolo entre a *Novo Tempo Brasil* e Portugal.



2019 – Oração de Consagração dos novos Oficiais da Missão de Cabo Verde, na qualidade de membro do EXCOM da CG.



2019 – Reunião com o Conselho Diretor da Missão de Cabo Verde.

Moçambicana e para a Associação de Cabo Verde e ainda a candidatura do Projeto do Colégio Adventista de Setúbal à oferta do 13º Sábado da Escola Sabatina.

3. DAR TESTEMUNHO DA FÉ; DAR-SE À MISSÃO

O discípulo de Cristo, por inerência e consequência, produz frutos para o Reino dos Céus: “Nisto é glorificado meu Pai, que deis muito fruto; e assim sereis meus discípulos” (João 15:8). O “fruto do Espírito” (Gálatas 5:22) não é para consumo próprio, mas para frutificação, como descreve Ellen G. White: “Cristo procura reproduzir-Se no coração dos homens; e faz isto por intermédio daqueles que creem n’Ele. O objetivo da vida cristã é dar fruto – a reprodução do caráter de Cristo no crente, para que se possa reproduzir noutros. [...] O Cristão está no mundo como representante de Cristo para a salvação de outros.”⁵ Este é o desafio evangelístico, para cada membro de Igreja, como discípulo de Jesus Cristo. No período que vai entre o segundo trimestre de 2017 e o quarto trimestre de 2021, assistimos a um **aumento de 1138 membros, atingindo-se um total de 10 504 membros**. No mesmo período, registaram-se 1106 batismos e profissões de fé e 211 apostasias. No segundo trimestre de 2021, atingimos 10 277 membros de Igreja, correspondendo a 0,1% da população portuguesa, ou **um Adventista por cada 1000 habitantes**. A evangelização do nosso país representa um desafio gigantesco, necessitando-se do Espírito Santo para se terminar a Obra e do envolvimento de cada membro de Igreja no evangelismo pessoal, de forma ativa e intencional. Damos graças a Deus por não ter havido uma diminuição do número global

de batismos durante a Pandemia, o que revela a Sua bênção e o foco que a Igreja tem tido no cumprimento da Missão.

Um dos principais objetivos da UPASD, durante este Quinquênio, foi formar e motivar cada membro de Igreja para ser um discípulo envolvido na missão de fazer outros discípulos, vivendo plenamente o “**Método de Cristo**”, como parte do seu estilo de vida: “Só o método de Cristo dará verdadeiro êxito ao aproximarmo-nos do povo. O Salvador misturava-Se com os homens como Alguém que desejava o seu bem. Manifestava simpatia por eles, ajudava-os nas suas necessidades e ganhava a sua confiança. Depois ordenava-lhes: ‘Segue-me.’ É necessário aproximarmo-nos das pessoas mediante esforço pessoal. Se se empregasse menos tempo a pregar sermões, e mais fosse dedicado ao serviço pessoal, maiores resultados seriam vistos.”⁶

O funcionamento regular de **Pequenos Grupos** com as componentes devocionais, fraternas e evangelísticas foi um foco transversal dentro do Plano Estratégico da UPASD. Com o fim das restrições provocadas pela Pandemia, a implementação dos Pequenos Grupos, assim como das Unidades de Ação, que atuam durante a semana, é não só

A alegria e a relevância de cada batismo.





Parte da equipa da *Novo Tempo Portugal* e alcance evangelístico durante a Pandemia.

desejável, como também necessária e oportuna. O aumento do uso de **instrumentos tecnológicos para o cumprimento da Missão**, nomeadamente, *Internet*, Rádio e *Web-TV*, tem-se mostrado desafiante e motivador, como demonstrado pelos bons resultados da Campanha de Evangelismo e pelo interesse suscitado. **A Rede Novo Tempo Portugal**, com objetivos evangelísticos, foi temporariamente recuperada para ser uma Igreja Virtual, durante a fase mais difícil da Pandemia. Graças a este grande esforço, a Igreja foi acompanhada, motivada e agregada. A conclusão da plataforma *Novo Tempo Portugal*, permite agora a **oferta de quatro séries de estudos bíblicos online, em interatividade** com as diferentes componentes da Rede, oferecendo acompanhamento personalizado, se solicitado. A reestruturação dos espaços das infraestruturas da *Novo Tempo Portugal* deparou-se com enormes desafios técnicos, legais, administrativos e de gestão, que atrasaram a conclusão da obra. Esperamos estar finalmente a proceder à conclusão desta fase da obra, que permitirá a instalação e o funcionamento dos equipamentos adquiridos. A participação da UPASD nos programas nacionais da *RTP2*, *Caminhos* e *Fé*

dos Homens, continua a ser um instrumento importante de divulgação da Igreja Adventista e da sua mensagem.

A realização do maior *Camporee* da EUD, ocorrido em Portugal em 2019, foi um enorme desafio vencido pela **Juventude Adventista Portuguesa**. Conduzir juvenis, adolescentes e jovens a Jesus Cristo para se tornarem Seus discípulos é a razão de ser do universo DESBRAVADOR em todos os seus níveis etários. O foco deste Departamento deverá estar na construção e na consolidação de uma **liderança espiritual forte** a todos os níveis, desde a União até aos núcleos locais, passando pelas Lideranças regionais. A requalificação do Parque da Costa de Lavos torna-se urgente.

Todos os Departamentos, todas as faixas etárias... todos os crentes são chamados à evangelização de Portugal. Temos o privilégio de receber, no nosso território, largas centenas de verdadeiros missionários que foram chamados por Deus para deixarem os seus países e darem o seu contributo para a evangelização de Portugal. O primeiro **Congresso de Adventistas Africanos** residentes em Portugal ressaltou a importância destas comunidades na vida da nossa Igreja, à qual se juntam as comunidades brasileira e de Leste. Precisamos de acompanhar devidamente estes “missionários voluntários” para fortalecer o movimento de evangelização de Portugal, integrando todas as idades, todas as etnias, todos os grupos sociais. Neste esforço integrador de missão, foi também organizado o Departamento dos Ministérios das Possibilidades, começando a

Delegação portuguesa participante no *Camporee* de DESBRAVADORES realizado em Portugal, em 2019.





Primeiro Congresso de Adventistas Africanos residentes em Portugal, e um exemplo do Ministério junto dos Surdos.

atuar, sobretudo, na missão junto dos surdos. As crises mundiais de deslocados económicos ou de guerra interpelam-nos quanto à nossa capacidade de resposta humana e espiritual, e também quanto à urgência da Missão.

Foram organizados três **Centros de Influência** (Valença, Bragança e Porto Santo), estando um quarto em fase de implementação (Câmara de Lobos). O conceito não formal de “Centro de Influência” foi proposto a todas as igrejas e Instituições, de modo a aprofundarem uma ação relevante na sociedade em que estão inseridas, através da ADRA, dos núcleos de Desbravadores, e dos Ministérios da Igreja em geral. A situação dos últimos dois anos trouxe grande dificuldade para a subsistência dos Colportores e das Colportoras. Saudamos o seu espírito perseverante, corajoso e determinado no enfrentar das dificuldades com que se depararam em tempo de Pandemia, vencendo, no poder de Deus, as ondas fortes e os ventos contrários que a conjuntura atual lhes tem trazido. Neste contexto, a UPASD, com a ajuda da Divisão Inter-Europeia, elaborou um **projeto evangelístico pela Colportagem**, com duração de um ano (2021), tendo como objetivo reavivar e reforçar as componentes

missionárias da obra da Colportagem. Durante esse período, os Colportores receberam uma compensação financeira mensal como motivação missionária. Também lhes foi dispensada uma formação regular de 45 aulas, correspondendo a cerca de 96 horas, sobre abordagem missionária e estudos bíblicos, coordenadas pela Secretaria da UPASD. Os resultados revelam um aumento exponencial da ação missionária, três batismos e outros mais em preparação.

O projeto do **Livro Missionário** continua a ser um meio de divulgação e de contacto evangelístico, com uma edição de 106 000 Bíblias (a maior edição da tradução de João Ferreira de Almeida em Portugal), a distribuição de *O Desejado de Todas as Nações*, em quatro volumes, sendo *O Grande Conflito* o próximo livro a ser distribuído entre os amigos e familiares. Foi lançado este ano o projeto evangelístico para as Ilhas Portuguesas, no contexto da estratégia global “Eu Vou” (*I Will Go*), baseado no voluntariado missionário. A “obra médico-missionária é como o braço direito da terceira mensagem an-gélica”,⁷ escreveu a mensageira do Senhor. Nesta ótica, foi organizada, com apoio financeiro da EUD, a **Rede Newstart**, um novo conceito de rede de “Centros de Influência”, composta por empresas e negócios na área da saúde e do bem-estar. Cada aderente da Rede tem à sua disposição formação, materiais e programas oferecidos pelo Departamento de Saúde e Temperança, para fazer do seu gabinete, loja ou serviço um centro de influência missionário junto dos seus clientes e da Comunidade em que se insere. A

Grupo de Colportores participantes na sua Convenção Nacional de 2021.





Delegação da ADRA na igreja da Figueira da Foz.



Encontro de Delegados da ADRA em 2020.

Rede conta, atualmente, com 29 aderentes espalhados pelo território português, motivados para servirem a Missão no seu ambiente de trabalho. Esta Rede tem um papel importante na propagação da mensagem Adventista através dos hábitos de vida saudável.

Graças à visão da liderança da **ADRA** e da Igreja em Portugal, ao longo dos últimos Quinquênios, a ADRA-Portugal tem tido uma ação de grande proximidade junto das igrejas locais, através do voluntariado dos seus Delegados. Esta nossa realidade é apresentada como exemplo a ser seguido a nível mundial. A ADRA tem sido um suporte para um número crescente de pessoas e de famílias, da Igreja e na Comunidade em que está inserida, estando atualmente no centro da coordenação da receção e do apoio dos deslocados de guerra oriundos da Ucrânia. Além da ajuda material e psicológica, muitos têm também recebido o apoio espiritual que os liga a Deus e à Sua Palavra.

Instituições de Publicações, de Assistência Social e de Ensino. Pela graça de Deus e, através das respetivas Lideranças, as Escolas e

os Lares Adventistas, assim como a Publicadora **SERVIR**, têm conseguido estruturar-se de forma a serem eficazes e financeiramente autossuficientes, mantendo vivo o espírito de missão. A **Publicadora SERVIR** teve grande impacto na preparação de materiais evangelísticos e de apoio à Igreja. O edifício da Publicadora está a ser requalificado com as obras da reinstalação dos seus espaços, *Rede Novo Tempo Portugal*, Gabinete de Contabilidade, Biblioteca, Sala do Conselho Diretor/Mini-Centro White e Núcleo Museológico. As **Escolas Adventistas** têm conseguido gerir o risco e as consequências que o combate da Pandemia lhes tem trazido, conseguindo manter e, em alguns casos, aumentar o número de alunos. O Colégio de Talentos, em Lisboa, foi requalificado nas suas instalações e valências, e tem aumentado o número de alunos, tornando-se, atualmente, autossustentável. O complexo Jardim de Infância Arco-Íris (ASA) e Colégio de Setúbal estão em pleno processo de diligências para a construção de um novo CAS, cujo terreno foi adquirido, durante este Quinquênio, com a ajuda da EUD. Este projeto será contemplado com parte da oferta do 13º Sábado da Escola Sabatina do segundo trimestre de 2023. Tanto o CAS, como o CAOD e o Externato do Funchal necessitam de intervenções urgentes de manutenção e requalificação. Os **Lares Adventistas** têm sido poupados tanto a surtos de Covid-19 como a mortes por esta doença. Como nas Escolas, os casos pontuais têm sido devidamente controlados, evitando-se o alastramento. A competência, a dedicação e o cuidado das Direções e do Pessoal Técnico e Auxiliar têm sido realçados pelas Autoridades

Reunião com o Pessoal do LAPI Sul, no início da Pandemia da Covid-19.





Convenção Pastoral de 2021.

locais e municipais nas visitas que têm realizado a estas Instituições, seja por ocasião de efemérides, seja tendo em vista a prestação de apoio.

Ação dos Ministros de Culto e Diretores de Região. Quero realçar e agradecer a atitude demonstrada, em termos gerais, pelos Ministros de Culto, pastorais, administrativos e institucionais, no exercício das suas funções em tempos conturbados, manifestando um grande espírito de colaboração, sacrifício e dedicação. Infelizmente, perdemos alguns Ministros de Culto, por razões pessoais e ministeriais, tendo conseguido assegurar a sua substituição. Os Diretores das Regiões Eclesiásticas tiveram um papel fundamental no acompanhamento de proximidade dos Ministros de Culto nas Regiões Eclesiásticas, no acompanhamento da ameaça pandémica, na coordenação do evangelismo regional e na compensação pastoral dos Obreiros ausentes. Agradecemos também aos Obreiros Eméritos que aceitaram o chamado de voltar ao serviço, os Pastores Albino Vieira, Ezequiel Quintino, Manuel Cordeiro, Eduardo Teixeira, Eurico Vidro e irmão Fernando Ferreira. Oramos para que Deus fortaleça e abençoe os Ministros de Culto que exercem o seu ministério no nosso país.

Ministérios de apoio. Uma palavra de reconhecimento e de apreço para os Ministérios de Apoio reconhecidos pela UPASD, ativos neste Quinquénio: “Abrçar o Mundo”, Aliança, APMP, ASI (integrando “Jovens por Jesus”) e GAM. Todos deram um contributo para a espiritualidade, o evangelismo pessoal, o evangelismo pela saúde, o evangelismo jovem e o evangelismo não institucional. Esse apoio tem sido de grande importância, neste

movimento de unidade espiritual, fraterno e de missão. O Ministério *Amazing Facts Europa* deixou o nosso território no fim de 2018.

SENHOR, EU VOU...

Jesus lembrou que sem Ele nada poderemos fazer (João 15:4); foi Ele que nos designou para ir (João 15:16); e está connosco para o cumprimento da Missão (Mateus 28:18-20). O mundo está em convulsão. Quanto mais estes “sinais dos tempos” são visíveis e evidentes, tanto mais nos mostram que “se vai aproximando aquele Dia” (Hebreus 10:25). Somos encorajados ao cumprimento da Missão, com um envolvimento ainda maior, e à perseverança na comunhão fraterna da Igreja. Somos discípulos e discípulas do Senhor, que nos chama para anunciarmos ao mundo a mensagem de advertência e salvação, a tríplice mensagem angélica. “Senhor, eu vou...” Que esta seja a nossa resposta sincera e efetiva ao chamado de Deus. Procuremos maior intimidade de relacionamento e maior dependência de Cristo. Consagramos a nossa União para levar “este evangelho do reino” a todo o Portugal, de modo a preparar este povo para a vinda de Jesus (Mateus 24:14). Maranata!

Agradecemos a todos os parceiros e colaboradores de missão, a nível administrativo, departamental, institucional e eclesial, os discípulos e as discípulas de Jesus Cristo. Acima de tudo, agradecemos a Deus pelo Seu amor, cuidado, força e proteção. Que o Seu nome seja honrado e glorificado. Que Deus abençoe a Sua Igreja!

¹
https://www.adventistas.org.pt/uploads/ckeditor/attachments/1499/plano_estrategico_2017.pdf

²
www.familiascomdeus.com

³
<https://congressoide.adventistas.org.pt/assistir-2018/>

⁴
<https://www.revistaadventista.pt/edicao-agosto-2021/>

⁵
Ellen G. White, *Parábolas de Jesus*, p. 36, ed. P. SerVir.

⁶
Ellen G. White, *A Ciência do Bom Viver*, p. 94, ed. P. SerVir.

⁷
Ellen G. White, *Testemunhos para a Igreja*, vol. 6, p. 229.

RELATÓRIO DA SECRETARIA DA UPASD



António Carvalho

Os relatórios da Secretaria refletem, sob forma numérica, a caminhada da Igreja no cumprimento da Missão, enfrentando desafios e adaptando-se a novas realidades, sem perder a identidade e a razão de existir.

Desde sempre, nessa caminhada, a Igreja experimenta dois fenómenos opostos, o crescimento (At. 2:41 e 42; 4:4) e a apostasia (II Tim. 4:10; Heb. 10:38 e 39; II Ped. 2:15).

Cientes da vontade de Deus (Mat. 28:19 e 20) e da importância estratégica do Discipulado, como dinamizador do crescimento e da espiritualidade e preventor da apostasia, a liderança da Igreja em Portugal desenhou e implementou um Plano Estratégico alicerçado no Discipulado, possibilitando um crescimento anual contínuo que a Pandemia não impediu, como mostra o Quadro 1.

Os números refletem uma realidade e transmitem uma mensagem que atestam da validade das medidas atempadas e adequadas que as Lideranças, nacionais, regionais e locais, adotaram, viabilizando o funcionamento congregacional e o acompanhamento dos membros e dos interessados, proporcionando

Quadro 1. Crescimento médio trimestral.

	Antes da Pandemia	Durante a Pandemia
Sem transferências	55,9	62,1
Com transferências	144,2	152,4

Quadro 2. Distribuição dos membros por Regiões Eclesiásticas (RE).

	N	%
RE Norte	2387	22,7
RE Centro	1987	18,9
RE de Lisboa e Vale do Tejo	4757	45,3
RE do Alentejo e Algarve	785	7,5
RE da Madeira e dos Açores	588	5,6

um crescimento quinquenal de 12,47% e médio anual efetivo de 2,49%, que se traduziu em 10 504 membros no final de 2021, enquanto a apostasia tende a decrescer, sendo de 0,32% ($N = 34$) em 2021 e de 2,1% no Quinquénio.

A RE de Lisboa e Vale do Tejo representa quase metade da Igreja em Portugal, o que constitui, por si só, um desafio de crescimento para as restantes REs.

Sob o mote “Discípulo 3D: Vem e segue-me”, o Plano Estratégico da União Portuguesa dinamizou três eixos estratégicos (3D) de ação: 1) Descobrir Deus e a Sua Palavra, 2) Desenvolver Aptidões, Relacionamentos e Infraestruturas e 3) Dar.

Apostou-se na capacitação de Obreiros e membros em geral, para que desenvolvam um ministério eficaz. Das diversas formações realizadas, participei no IDE; dirigi a Formação sobre Celebração de Casamentos Civis sob Forma Religiosa; organizei o Curso de Formação para Colportores; organizei formações específicas para Secretários de igreja; e coordenei o Seminário Adventista para Leigos (SAL). Só os 12 cursos realizados no SAL formaram mais de 700 membros, capacitando-os para o ministério nas igrejas locais ou na sociedade envolvente, servindo também para a formação contínua dos Promotores Bíblicos e dos Pastores.

Como estrutura de apoio à Igreja em Portugal, está a ser ultimada a instalação de equipamento no novo espaço do arquivo histórico remodelado e do espaço museológico, que refletirá a história Adventista em Portugal.

É essencial que todos estejamos imbuídos do chamado do Mestre para O seguirmos

(Mat. 4:19; Mar. 1:17). Por isso, o Discipulado foi a orientação das ações implementadas durante o Quinquênio e as bênçãos recebidas conduziram à atual dimensão institucional e demográfica. LOUVADO SEJA DEUS!

RELATÓRIO DA TESOURARIA DA UPASD



Rui Dias

INTRODUÇÃO

O presente relatório tem a função de apresentar, de forma sistematizada, as ações que foram efetuadas na área financeira da UPASD durante o Quinquênio 2017-2022.

“Bom é render graças ao Senhor e cantar louvores ao teu Nome, ó Altíssimo, anunciar de manhã a tua misericórdia e, durante as noites,

a tua fidelidade, [...] Pois me alegraste, Senhor, com os teus feitos; exultarei nas obras das tuas mãos. Quão grandes, Senhor, são as tuas obras! Os teus pensamentos, que profundos!”¹

Este Salmo expressa de forma correta o meu sentimento perante o nosso Deus por aquilo que Ele fez, durante este Quinquênio, com a Sua poderosa mão. Deu-nos alegria, gozo, tranquilidade e gratidão.

1. DESCOBRIR DEUS E A SUA PALAVRA

O relacionamento com Deus e com a Sua Palavra têm a ver com fidelidade, confiança e consagração. É neste contexto que analisamos a evolução dos dízimos e das ofertas.

1.1 DÍZIMOS

Nesta evolução, podemos ver as bênçãos que Deus tem dado à sua Igreja em Portugal durante estes anos. Como podemos constatar, somente a partir do ano 2020 foi verificado o salto de valores, relevando que foi durante o primeiro ano da Pandemia.

Os anos 2020 e 2021 apresentam, na sua globalidade, valores mensais superiores a 2019.

Verificamos que o ano de 2021 ficou com 15,47% a mais em relação a 2019 e 2,59% a mais do que o ano de 2020.

1.2 OFERTAS

As ofertas estão diretamente relacionadas com a presença dos membros de Igreja nos espaços de culto. Houve momentos em que os lugares de culto estiveram impossibilitados de funcionar de forma presencial, e, em alguns casos, quando puderam abrir, nem todos os membros puderam estar presentes em simultâneo. Estes fatores obrigaram as Comunidades Adventistas Locais a recriarem formas de abranger todos os membros nas atividades locais.

Como podemos constatar, em 2020 houve uma dimi-

Gráfico 1. Evolução dos Dízimos – 20 Anos.

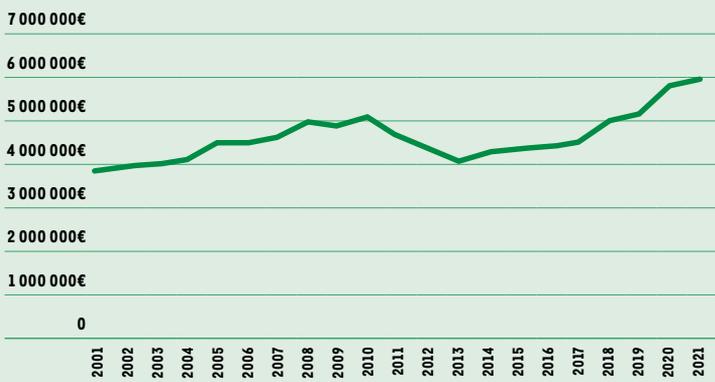
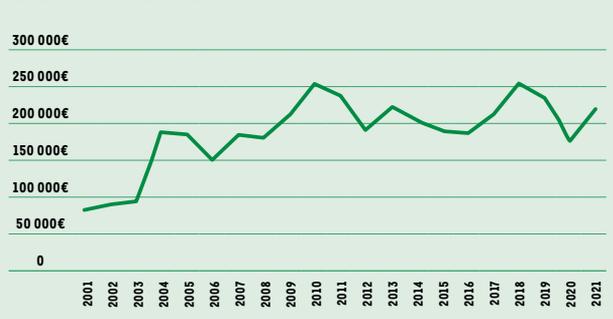
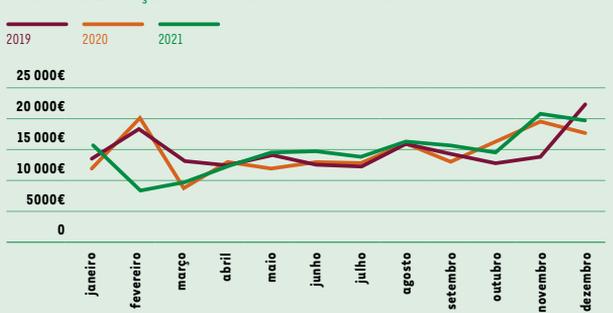


Gráfico 2. Evolução dos Dízimos – Anual.**Quadro 1. Evolução dos Dízimos.**

Mês	Ano			% (3/2)	% (3/1)
	2019 (1)	2020 (2)	2021 (3)		
janeiro	360 454,01€	363 568,29€	381 780,10€	105,01%	105,92%
fevereiro	426 691,77€	432 064,72€	347 299,14€	80,38%	81,39%
março	407 897,99€	288 845,36€	432 536,51€	149,75%	106,04%
abril	373 912,13€	448 072,45€	454 960,45€	101,54%	121,68%
maio	368 302,35€	455 976,10€	468 638,51€	102,78%	127,24%
junho	425 405,06€	464 399,15€	500 302,34€	107,73%	117,61%
julho	438 690,52€	494 418,67€	443 094,14€	89,62%	101,00%
agosto	367 386,21€	511 505,12€	519 725,04€	101,61%	141,47%
setembro	428 118,66€	482 384,25€	490 493,26€	101,68%	114,57%
outubro	337 572,76€	498 930,19€	527 781,90€	105,78%	156,35%
novembro	389 019,13€	580 871,46€	582 173,43€	100,22%	149,65%
dezembro	825 879,50	775 025,11€	797 305,03€	102,87%	96,54%
Total	5 149 330,09€	5 796 060,87€	5 946 089,85€	102,59%	115,47%

Gráfico 3. Ofertas Globais Recebidas.**Gráfico 4. Evolução da Oferta Única Recebida – Anual.**

nuição forte nas ofertas que a União recebeu das igrejas durante o ano. No ano de 2021, constatamos uma recuperação deste tipo de ofertas, que se ficou a dever a uma maior sensibilização e a um menor período de encerramento dos espaços das igrejas.

Mais penalizadas foram as ofertas especiais mundiais (como a oferta do 13º Sábado, Rádio Mundial Adventista, etc.). Como estas ofertas são levantadas em sábados específicos, ficaram nestes dois anos diretamente afetadas, primeiro, pelo encerramento dos espaços de culto, e, segundo, quando estes espaços reabriram, o número de presenças permaneceu condicionado.

2. DESENVOLVER APTIDÕES E RELACIONAMENTOS

A Tesouraria da UPASD acompanhou o desenvolvimento das aptidões dos Tesoureiros e o desenvolvimento da organização e das estruturas de gestão, procurando fazê-lo num ambiente de relacionamentos fraternos. A UPASD tem uma parceria com uma empresa de tecnologia e informação com o nome *Knowledge Inside, Lda (KI)* que dá apoio informático e segurança de dados à União, importante no processo de organização para implementação do RGPD (Regulamento Geral de Proteção de Dados). Foi realizada uma formação para os Tesoureiros das igrejas locais, com a presença do Tesoureiro da nossa Divisão, Pr. Norbert Zens, através do curso “Tesouraria Evangélica”, no SAL, com cerca de 40 formandos. Esta formação foi realizada no primeiro semestre de 2020.

2.1 DESENVOLVIMENTO ORGANIZATIVO E ADMINISTRATIVO

Ao longo dos últimos quinze anos, e com a entrada em vigor da Lei da Liberdade Religiosa, a União sentiu que

teria de reorganizar as estruturas administrativas, com o objetivo de cumprir o requerido pela referida Lei, ou seja, libertar o número de contribuinte da União de atividades não religiosas, passando esse número a contemplar unicamente o que deverá estar nele, isto é, unicamente as atividades religiosas ou culturais.

Em 2014, o gabinete *Caiado & Guerreiro* foi consultado, no sentido de se pedir um estudo para orientação das alterações que deveriam ser feitas, levando, neste Quinquénio, à criação de uma Associação para gerir a rede escolar da Igreja e à criação de um Gabinete de Contabilidade para as escolas, tendo este integrado também a contabilidade das restantes Associações. Em 2019, foi aprovada pelo Conselho Diretor da UPASD, com o aval positivo da nossa Divisão, a proposta da criação da Associação da Rede Escolar Adventista do Sétimo Dia (AREASD) e dos seus estatutos, deixando as Escolas Adventistas de estarem com o mesmo número de contribuinte da Igreja. Graças a Deus, esta operação não fez perder os apoios do Ministério da Educação, que ascendem a 130 000,00€ anuais. Está também a decorrer o processo para a criação de uma Associação que incorpore as entidades comerciais e de serviços, como a Publicadora SerVir e a Rádio Clube de Sintra, que permita a resolução institucional da sua propriedade. A RCS é detida oficialmente por três Pastores, que dão o seu nome para efeitos de registo comercial e fiscal, com todas as responsabilidades que essa situação acarreta. A Publicadora SerVir é detida por cinco sócios individuais, pessoas de confiança da União.

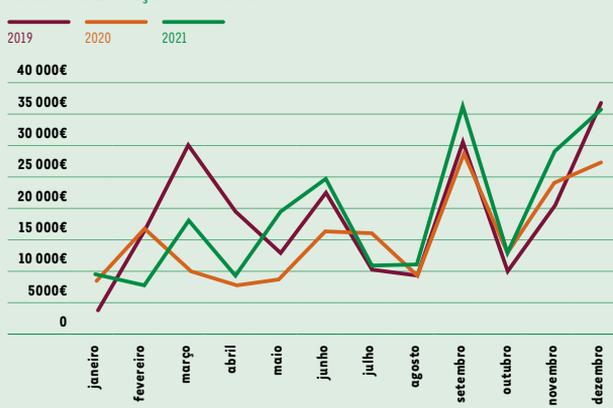
3. DAR-SE À MISSÃO

Todo o relatório da Tesouraria integra-se, principalmente, nesta dimensão do

Quadro 2. Evolução da Oferta Única Recebida.

Mês	Ano			% (3/2)	% (3/1)
	2019 (1)	2020 (2)	2021 (3)		
janeiro	13 356,57€	12 466,72€	15 560,76€	124,82%	116,50%
fevereiro	18 071,06€	19 967,70€	8 444,03€	42,29%	46,73%
março	13 094,05€	8 711,61€	9 623,56€	110,47%	73,50%
abril	12 410,12€	12 828,97€	12 374,64€	96,46%	99,71%
maio	13 986,02€	12 056,06€	14 456,16€	119,91%	103,36%
junho	12 428,25€	12 777,13€	14 668,66€	114,80%	118,03%
julho	12 228,54€	12 762,29€	14 039,65€	110,01%	114,81%
agosto	15 980,16€	16 022,16€	16 256,20€	101,46%	101,73%
setembro	14 108,61€	12 949,98€	15 647,87€	120,83%	110,91%
outubro	12 890,44€	16 162,25€	14 525,64€	89,87%	112,69%
novembro	13 663,93€	19 418,12€	20 718,17€	106,70%	151,63%
dezembro	22 142,20€	17 765,15€	19 832,76€	111,64%	89,57%
Total	174 359,95€	173 888,14€	176 748,10€	101,30%	101,03%

Gráfico 5. Evolução da Oferta Mundial – Anual.



Quadro 3. Evolução da Oferta Mundial Especial.

Mês	Ano			% (3/2)	% (3/1)
	2019 (1)	2020 (2)	2021 (3)		
janeiro	3 720,01€	8 603,92€	9 455,11€	109,89%	254,17%
fevereiro	16 512,84€	16 662,61€	7 680,81€	46,10%	46,51%
março	29 842,06€	10 266,27€	18 010,59€	175,43%	60,35%
abril	19 552,24€	7 767,72€	9 379,27€	120,75%	47,97%
maio	12 980,14€	8 728,91€	19 449,05€	222,81%	149,84%
junho	22 432,38€	16 411,67€	24 704,50€	150,53%	110,13%
julho	10 243,16€	16 041,13€	10 896,45€	67,93%	106,38%
agosto	9 235,58€	9 530,67€	11 066,01€	116,11%	119,82%
setembro	30 621,32€	29 168,90€	36 306,34€	124,47%	118,57%
outubro	10 014,31€	12 829,88€	13 040,86€	101,64%	130,22%
novembro	19 904,79€	23 920,19€	28 870,63€	120,70%	145,04%
dezembro	36 521,93€	27 051,60€	35 530,60€	131,34%	97,29%
Total	221 580,76€	186 983,47€	224 390,22€	120,01%	101,27%

Disciplinado. Dentro dela, a gestão dos fundos da “*Casa de Deus*”²² tem uma aplicação direta na Missão. Libertar fundos para a Missão tem sido a principal motivação e o principal objetivo da Tesouraria da UPASD. O orçamento anual da UPASD está focado na Missão, através dos Ministros de Culto e das ações departamentais. Os custos de funciona-



Formação Tesoureiros (SAL) - Tesoureiro da EUD, Pr. Norbert Zens, e o Dr. Paulo Sérgio Macedo na tradução.

mento e de missão da União compreendem despesas com o pessoal, despesas administrativas (como seguros, energia, telecomunicações, advogados, contratos de programas e apoio), gestão do campo (Convenções de Obreiros, formação, rendas de igrejas, *Revista Adventista* e *Revista Sinais dos Tempos*, etc.), evangelização (campanhas evangelísticas, produção multimédia, Departamentos), dotações (CAOD, Fundo Aposentação Institucional, AREASD, ADRA, SAL).

Temos de salientar que, à exceção do ano de 2017, todos os resultados, antes das dotações concedidas à União Portuguesa por parte da nossa Divisão, são positivos, o que revela que houve uma gestão cuidadosa dos recursos que a Igreja Na-

cional teve à sua disposição. Esta situação foi alcançada desde o ano de 2018.

Alargando esta análise para estes dois últimos Quinquénios, apresentamos a tabela numérica (Quadro 6) e o respetivo gráfico (Gráfico 6) nas páginas 19 e 20.

Podemos concluir que as decisões de ajustamento estrutural que foram implementadas durante o Quinquénio anterior, e seguidas com medidas de controlo orçamental no Quinquénio 2017-2022, permitiram que a União Portuguesa adquirisse a solidez necessária para ultrapassar as dificuldades do presente. Temos de salientar que, desde 2018, a União não teve défice operacional nas suas contas.

Um dos critérios para a estabilidade financeira da União exige que o peso das despesas com os custos de Pessoal, em relação às receitas, não ultrapasse os 60%.

Sendo este ponto muito sensível para a estabilidade financeira da União e sendo uma recomendação

Quadro 4. Receitas e Despesas Globais.

Receitas Globais	2017	2018	2019	2020
Dízimos Disponíveis UPASD	4 010 318,67€	4 451 799,28€	4 582 903,69€	5 158 458,57€
Total Ofertas para Orçamento da UPASD	212 489,95€	254 759,31€	235 432,06€	178 759,27€
Total Receitas Diversas	236 964,24€	263 696,19€	170 499,20€	136 354,10€
Total Geral das Receitas	4 459 772,86€	4 970 254,78€	4 988 834,95€	5 473 571,94€
Despesas Globais				
Total Custos de Pessoal	3 016 539,64€	2 825 597,13€	2 929 250,28€	2 890 861,35€
Total Custos de Administração	184 619,59€	179 028,14€	190 852,62€	212 699,41€
Total Custos de Gestão de Campo	421 415,54€	275 617,90€	261 013,97€	259 504,70€
Total Custos Evangelização	42 163,67€	31 204,54€	34 846,40€	13 946,87€
Total Custos de Departamentos	182 364,41€	223 793,43€	202 871,23€	300 409,62€
Total Despesas Diversas	102 602,70€	134 105,29€	19 307,57€	8 960,32€
Total Amortizações	37 022,95€	47 764,69€	118 514,85€	114 548,91€
Total Contribuições	819 949,04€	832 042,66€	854 840,29€	1 359 802,12€
Total Provisões	71 181,27€	143 683,78€	107 389,86€	82 248,38€
Total Despesas	4 877 858,81€	4 692 837,56€	4 718 887,07€	5 242 981,68€
Resultados (antes de Dotações)				
Total Dotações EUD	127 000,00€	127 000,00€	204 570,00€	312 015,00€
Resultado Operacional	-291 085,95€	404 417,22€	474 517,88€	542 605,26€

da *Working Policy* para o equilíbrio das contas, alega-nos que se tenha alcançado neste ponto esse equilíbrio e o cumprimento da recomendação, sendo ela o máximo de 55% (para as Uniões de Conferências).

Nestes cinco anos, pudemos contratar pessoal qualificado para as várias posições, mantendo o funcionamento regular das várias áreas de intervenção da União. Deixaram de fazer parte dos quadros da UPASD, por aposentação, por quebra ou por cessação do vínculo, seis Pastores, e foram admitidos sete Pastores. Para auxiliar a redução de custos fixos da Publicadora SerVir, a União, por necessidade dos seus serviços, recebeu nos seus quadros dois

Quadro 5. Resumo Receitas e Despesas Globais/Dotações EUD.

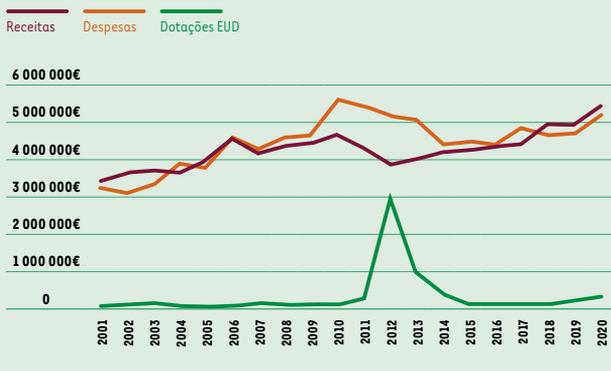
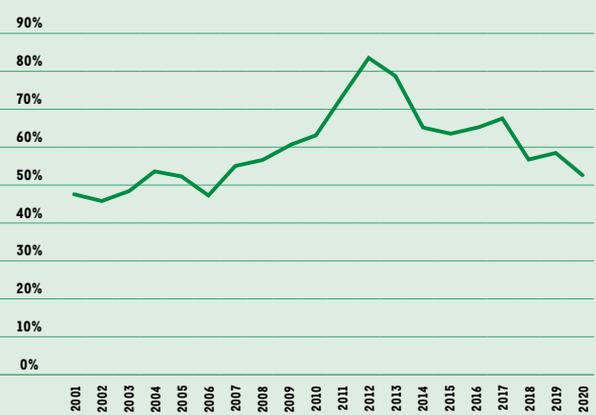
	Receitas	Despesas	Dotações EUD	Resultados
2017	4 459 772,86€	4 877 858,81€	127 000,00€	-291 085,95€
2018	4 970 254,78€	4 692 837,56€	127 000,00€	404 417,22€
2019	4 988 834,95€	4 718 887,07€	204 570,00€	474 517,88€
2020	5 473 571,94€	5 242 981,68€	312 015,00€	542 605,26€

trabalhadores administrativos. Para implementação do Gabinete de Contabilidade para as Instituições foi solicitada a transferência, da ASA para a União, da contabilista certificada. Outros dois administrativos foram admitidos.

A União, em cumprimento com o instituído na *Working Policy*, tem de prover para os Obreiros uma reforma condigna que garanta a sobrevivência dos Obreiros que, devido à sua idade, deixem o trabalho ativo. Para prover fundos que possam suportar os valores das aposentações institucionais para os Obreiros (Pastores, Promotores Bíblicos, Obreiras Bíblicas, Comissionados, Administrativos, Secretárias, Colporto-

Quadro 6. Receitas e Despesas Globais – Dois Quinquénios.

Receitas Globais	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Dízmicos Disponíveis UPASD	3 568 705,30€	3 636 499,36€	3 807 036,21€	3 874 329,67€	3 932 545,82€	4 010 318,67€	4 451 799,28€	4 582 903,69€	5 158 458,57€
Total Ofertas para Orçamento da UPASD	190 716,97€	222 897,67€	203 749,94€	189 854,08€	188 118,99€	212 489,95€	254 759,31€	235 432,06€	178 759,27€
Total Receitas Diversas	144 877,80€	173 379,47€	206 103,09€	225 928,64€	244 798,84€	236 964,24€	263 696,19€	170 499,20€	136 354,10€
Total Geral das Receitas	3 904 300,07€	4 032 776,50€	4 216 889,24€	4 290 112,39€	4 365 463,65€	4 459 772,86€	4 970 254,78€	4 988 834,95€	5 473 571,94€
Despesas Globais									
Total Custos de Pessoal	3 274 372,25€	3 187 866,86€	2 764 630,52€	2 731 984,47€	2 840 425,40€	3 016 539,64€	2 825 597,13€	2 929 250,28€	2 890 861,35€
Total Custos de Administração	203 321,48€	153 013,67€	177 241,32€	177 833,86€	188 243,91€	184 619,59€	179 028,14€	190 852,62€	212 699,41€
Total Custos de Gestão de Campo	481 781,95€	420 561,72€	333 206,18€	297 200,36€	225 250,47€	421 415,54€	275 617,90€	261 013,97€	259 504,70€
Total Custos Evangelização	26 348,51€	66 862,42€	56 015,15€	75 832,44€	55 286,16€	42 163,67€	31 204,54€	34 846,40€	13 946,87€
Total Custos de Departamentos	190 341,99€	235 547,43€	212 381,90€	244 270,80€	174 874,48€	182 364,41€	223 793,43€	202 871,23€	300 409,62€
Total Despesas Diversas	29 855,12€	23 728,26€	26 556,15€	57 452,78€	71 033,18€	102 602,70€	134 105,29€	19 307,57€	8 960,32€
Total Amortizações	71 829,17€	57 807,15€	29 817,88€	28 905,90€	34 907,36€	37 022,95€	47 764,69€	118 514,85€	114 548,91€
Total Contribuições	761 514,02€	711 195,43€	703 935,15€	760 369,39€	778 326,88€	819 949,04€	832 042,66€	854 840,29€	1 359 802,12€
Total Provisões	181 025,55€	259 824,82€	156 382,38€	121 252,67€	86 321,77€	71 181,27€	143 683,78€	107 389,86€	82 248,38€
Total Despesas	5 220 390,04€	5 116 407,76€	4 460 166,63€	4 495 102,67€	4 454 669,61€	4 877 858,81€	4 692 837,56€	4 718 887,07€	5 242 981,68€
Resultados (antes de Dotações)	-1 316 089,97€	-1 083 631,26€	-243 277,39€	-204 990,28€	-89 205,96€	-418 085,95€	277 417,22€	269 947,88€	230 590,26€
Total Dotações EUD	3 118 173,13€	996 639,32€	443 154,59€	128 600,00€	127 000,00€	127 000,00€	127 000,00€	204 570,00€	312 015,00€
Resultado Operacional	1 802 083,16€	-86 991,94€	199 877,20€	-76 390,28€	37 794,04€	-291 085,95€	404 417,22€	474 517,88€	542 605,26€

Gráfico 6. Receitas/Despesas e Dotações EUD.**Gráfico 7. Despesas de Pessoal /Receitas.****Quadro 7. Receitas e Custos de Pessoal.**

	Receitas	C. Pessoal	% do peso
2001	3 409 709,88€	1 629 997,00€	47,80%
2002	3 644 909,73€	1 675 370,74€	45,96%
2003	3 720 996,08€	1 803 948,11€	48,48%
2004	3 663 155,26€	1 964 310,85€	53,62%
2005	4 004 401,75€	2 106 988,40€	52,62%
2006	4 599 191,90€	2 187 078,40€	47,55%
2007	4 201 692,07€	2 322 198,85€	55,27%
2008	4 400 012,97€	2 491 834,60€	56,63%
2009	4 465 751,32€	2 693 361,56€	60,31%
2010	4 694 771,31€	2 963 941,66€	63,13%
2011	4 346 388,56€	3 197 383,89€	73,56%
2012	3 904 300,07€	3 274 372,25€	83,87%
2013	4 032 776,50€	3 187 866,86€	79,05%
2014	4 216 889,24€	2 764 630,52€	65,56%
2015	4 290 112,39€	2 731 984,47€	63,68%
2016	4 365 463,65€	2 840 425,40€	65,07%
2017	4 459 772,86€	3 016 539,64€	67,64%
2018	4 970 254,78€	2 825 597,13€	56,85%
2019	4 988 834,95€	2 929 250,28€	58,72%
2020	5 473 571,94€	2 890 861,35€	52,81%

res e Professores, até 1989), a União envia uma percentagem dos dízimos recebidos para a Divisão, a fim de esta gerir este fundo de garantia de aposentação. Como é sabido, a União teve de enfrentar uma grave crise financeira entre 2011 e 2013. Aqueles que se reformaram desde 2010 começaram a receber a sua aposentação; mas os processos de aposentação não foram enviados para a EUD, dada a incapacidade que a União tinha de recapitalizar o fundo institucional, em valores extra, pelas suas dificuldades financeiras. No Quinquénio que termina no presente ano (2017-2022), com a bênção que Deus nos concedeu ao nível financeiro, foi possível efetuar a regularização desta situação, ou seja, dar entrada no Fundo de Aposentação dos processos pendentes de 44 Obreiros e Colportores, com respetivo aumento de capital do fundo institucional de aposentações.

Desde há muitos anos, um grande número de comunidades Adventistas locais reúne-se em espaços alugados, dando lugar ao pagamento de rendas. Essas rendas têm sido suportadas pela UPASD, mas as dificuldades financeiras que se verificaram em 2012 levaram a que fosse feito o

apelo para que as igrejas que estavam em espaços arrendados começassem a suportar as suas rendas, de forma progressiva. Além disso, foi lançado o desafio para que, de uma forma solidária, as igrejas com espaços próprios contribuíssem com um pequeno valor para o auxílio das igrejas financeiramente mais frágeis.

O assunto das rendas dos espaços alugados para algumas comunidades Adventistas ainda não está completamente resolvido, tendo em conta as dificuldades que estas enfrentam ao nível financeiro. Segundo a recomendação continuada da nossa Divisão, a União Portuguesa tem que trabalhar por forma a encontrar uma solução junto das comunidades Adventistas locais, a fim de que elas possam cumprir com todos os requisitos que estão adstritos às suas responsabilidades, entre eles serem financeiramente autónomas no que respeita às suas responsabilidades,

nomeadamente no assunto das rendas. Um longo e difícil caminho já foi percorrido, mas ainda não foi alcançada a meta neste assunto, tal como constatamos no Quadro 8 e no Gráfico 8.

A Gestão de Património da UPASD tem como objetivo a gestão do património imobiliário da União, considerando tanto os imóveis que na sua totalidade lhe são pertença, como os que são arrendados. As suas receitas advêm das seguintes origens:

- 21% da Oferta Única recebida pela União proveniente das igrejas locais;
- Oferta especial do calendário de Ofertas da União (1º sábado de dezembro);
- Ofertas específicas de doadores;
- Rendas que o orçamento da União considera para os espaços próprios da União;
- Dotações da União ou das entidades superiores da estrutura Adventista mundial (Divisão e Conferência Geral, para projetos especiais).

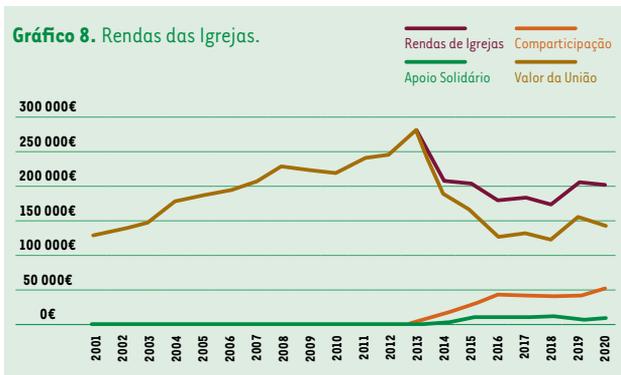
Durante o ano de 2021 foi obtido, por parte das respetivas Câmaras Municipais, o licenciamento para a construção e para o restauro das igrejas do Pico (grande parte dos fundos para a construção foram doados por um casal de Obreiros, já falecidos), da Baixa da Banheira (financiada pela oferta do 13º Sábado disponibilizada em 2009), Faro (parte do financiamento acordado com um mecenas) e Évora, encontrando-se as três primeiras em fase de concurso para a construção e a última em ajustamento para início das intervenções de restauro.

Foram submetidos e aguardam licenciamento nas respetivas Câmaras Municipais os projetos para as obras da igreja de Santana (falta reajustar a metragem do espaço do terreno, já que

Quadro 8.

Anos	Rendas de Igrejas	Participação das Igrejas	Apoio Solidário	Valor da União
2001	127 399,50€	0,00€	0,00€	127 399,50€
2002	135 850,34€	0,00€	0,00€	135 850,34€
2003	146 488,07€	0,00€	0,00€	146 488,07€
2004	177 475,93€	0,00€	0,00€	177 475,93€
2005	185 501,24€	0,00€	0,00€	185 501,24€
2006	193 658,76€	0,00€	0,00€	193 658,76€
2007	205 875,33€	0,00€	0,00€	205 875,33€
2008	228 162,52€	0,00€	0,00€	228 162,52€
2009	222 722,09€	0,00€	0,00€	222 722,09€
2010	218 936,41€	0,00€	0,00€	218 936,41€
2011	237 616,19€	0,00€	0,00€	237 616,19€
2012	246 576,27€	0,00€	0,00€	246 576,27€
2013	280 806,80€	1 500,00€	0,00€	279 306,80€
2014	206 109,13€	15 651,05€	1 469,00€	188 989,08€
2015	201 688,84€	27 882,00€	9 667,50€	164 139,34€
2016	178 357,05€	43 436,14€	9 126,70€	125 794,21€
2017	181 670,43€	40 393,00€	10 236,25€	131 041,18€
2018	171 951,77€	38 855,90€	11 283,00€	121 812,87€
2019	203 603,94€	41 841,78€	6 841,00€	154 921,16€
2020	200 620,20€	50 241,46€	8 317,00€	142 061,74€

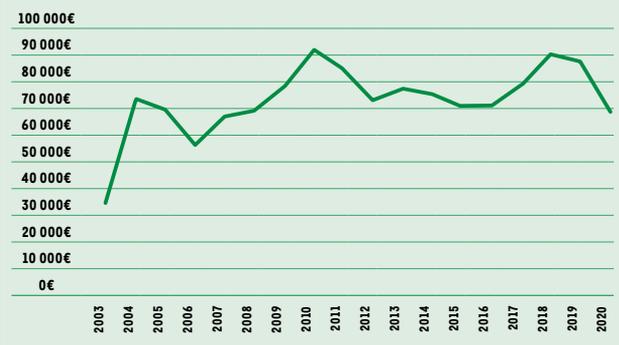
Gráfico 8. Rendas das Igrejas.



entre a Conservatória e as Finanças há um desfasamento de cerca de 200m²), da igreja de Alvalade (adaptação do novo espaço), da igreja de Portimão (nova igreja), do CAS (unificação dos dois lotes de terreno antes da concretização da projeção arquitetónica) e do Colégio de Talentos (licenciamento das obras já efetuadas com a aprovação do Ministério da Educação e da Segurança Social). Está em conversações com a Câmara da Figueira da Foz o programa diretor do ornamento do Parque da Juventude na Costa de Lavos, e está a ser feita a unificação dos lotes de terreno do Parque da Costa de Lavos.

Foram concluídas durante este Quinquénio várias obras e intervenções. A construção do novo edifício da igreja de Caldas da Rainha com a sua inauguração, a restauração do edifício da igreja de Portalegre com a sua reinauguração, obras de reparação do edifício da igreja do Porto, edifício da igreja de Vila do Conde (pintura exterior e pequenas re-

Gráfico 9. Receitas da Oferta Única para Gestão de Património.



Quadro 9. Percentagem da Oferta Única para Gestão de Património.

Anos	21% O.U.
2003	34 663,32€
2004	73 137,35€
2005	69 082,69€
2006	56 366,15€
2007	66 714,25€
2008	68 690,76€
2009	77 533,24€
2010	91 136,64€
2011	84 371,19€
2012	72 760,95€
2013	76 865,89€
2014	74 855,55€
2015	70 388,34€
2016	70 538,25€
2017	78 243,64€
2018	89 887,66€
2019	87 178,03€
2020	68 494,02€

parações), novo espaço da igreja de Rio Maior (através da generosidade de mecenas), edifício da igreja de Avintes (telhado e paredes, com recursos próprios), espaço de apoio da igreja de Canelas (com recursos próprios e mecenas), espaço de Valença (adaptações dos espaços por mecenas), igreja de Pombal (readaptação dos espaços por recursos próprios e mecenas), casa de Obreiro em Angra do Heroísmo, edifício da Horta – casa de Obreiro, casa de Obreiro em Ponta Delgada, casa de Obreiro em Portimão, casa de Obreiro em Coimbra, Colégio de Lisboa, igreja do Caniço (remodelação), igreja de Peniche (reparação do edifício).

Atualmente, estão em fase de reparação, remodelação e construção as igrejas de Avintes, CAOD, Caniço, Cascais, Oliveira do Douro, Peniche, Porto Santo, Sintra, Santana, Tomar, o edifício do Sabugo (parte da *Novo Tempo Portugal*, parte da Publicadora SerVir, parte da União – Sala do Conselho Diretor da UPASD, biblioteca, espaço museológico e arquivo histórico), a casa pastoral de Oliveira do Douro (Casa Agrícola).

Estão em fase de planeamento as igrejas de Almada, Barreiro, Bragança, Santo André, Alhandra, Arganil, Escola do Funchal, Parque de Juventude da Costa de Lavos, Colégio CAOD, igreja de Coimbra (acessibilidades), entre outras que necessitam de reformas urgentes, mas que ainda estão em fase de planeamento prévio.

Ao nível de compra e venda de património, foi vendido o terreno em Portimão e foi vendido um terreno em Viseu. Foram comprados dois lotes de terreno em Setúbal para o futuro edifício do Colégio Adventista de Setúbal, duas garagens para a igreja da Figueira da Foz (ADRA local), um espaço/loja para a igreja da Amadora (ADRA local). Estão a ser preparados os processos para a compra de um lote de terreno para o Parque da Costa de Lavos e a venda de um lote de terreno em Rio Maior. Também, a pedido do doador, já foi revertida a doação de um andar em Benavente e um lote de

Conclusão das obras nos edifícios do Colégio de Talentos, da igreja da Horta e da igreja de Portalegre, respetivamente.



terreno em Carregal do Sal, e estamos a ultimar a reversão da doação de um terreno na Ilha do Pico.

Foi lançado, durante o ano de 2021, um inquérito com o intuito de efetuar um levantamento das necessidades de cada edifício, seja um espaço que pertença à União ou que esteja alugado. Este levantamento irá permitir que se saiba o que ainda deverá ser feito para que cada espaço esteja de acordo com os requisitos que a lei exige e com as condições legais dos mesmos. Estas informações irão ser analisadas e irão servir de base para as ações do próximo Quinquénio, nomeadamente nos aspetos legais do uso e da posse, das acessibilidades dos mesmos, da situação estrutural e da adaptação para as atividades para as quais estão a ser utilizados.

CONCLUSÃO

O Quinquénio que termina apresentou vários desafios, tanto para as comunidades Adventistas locais como para a União e, mesmo, para a Igreja mundial. Foi um período bastante exigente, principalmente pelo facto de termos vivido um período longo de Pandemia.

Humanamente falando, deveria ter sido um período em que a solidez das convicções poderia ser abalada, nomeadamente em relação ao aspeto financeiro. Ao nível das igrejas locais, houve muitos desafios a serem ultrapassados, pois o encerramento provisório das salas de culto devido à Pandemia trouxe uma realidade jamais imaginada, mas que teve uma resposta baseada na fidelidade, na organização e na dedicação das igrejas e dos seus membros. Grande foi o esforço e a dedicação que Pastores, Tesoureiros, Anciãos, Diáconos e até membros de Igreja demonstraram para com os membros mais fragilizados nestes meses de isolamento.

Quadro 10.

Imóveis	Tipo de Intervenção	Valor UPASD
Concluídos		
Apartamento das Caldas da Rainha	Manutenção	2000€
Casa de Obreiro Angra Heroísmo	Manutenção/Restauração	2900€
Casa de Obreiro Coimbra	Remodelação	30 350€
Portalegre – Igreja	Reabilitação	34 100€
Vila do Conde – Igreja	Pintura Exterior	10 700€
Edifício da Horta – Casa Obreiro	Remodelação	15 780€
Colégio de Lisboa	Readaptações	35 640€
Casa Obreiro – Ponta Delgada	Reparações	10 143€
Casa Pastoral de Portimão	Reparações	15 000€
CAOD	Reparações	12 500€
Em Execução		
Igreja Caniço	Remodelação	7300€
Igreja Porto Santo	Remodelação	4300€
Igreja Oliveira do Douro	Reparações	21 400€
Casa Agrícola – VNG	Reabilitação	6200€
Edifício Sabugo	Reabilitação e Adaptação	464 580€
Peniche	Reabilitação	12 500€
Sintra	Reabilitação	4350€
Programados		
Igreja de Faro	Novo Edifício	50 000€
Igreja do Pico	Novo Edifício	50 000€
Igreja Alvalade	Novo Espaço	100 000€
Portimão – Igreja	Novo Edifício	50 000€
Colégio Adventista de Setúbal	Novo Edifício	50 000€
Barreiro – Igreja	Reabilitação do Edifício	50 000€
Venda de Património		
Portimão	Terreno	145 000€
Compra de Património		
Colégio Adventista de Setúbal	Terreno	200 000€

Este foi um período em que o nosso Deus nos mostrou que é Ele que está ao leme e que nos cabia unicamente fazer o que Ele nos pedia: mantermos a calma e ajudarmos o nosso próximo, olharmos pelos nossos irmãos mais debilitados, dar-mo-nos e disponibilizarmo-nos para o serviço do nosso Deus.

Este foi um Quinquénio em que Deus nos possibilitou corrigir e alterar a nossa estrutura, retificarmos e capitalizarmos vários fundos para mantermos a estabilidade futura da Igreja em Portugal.

Pudemos colocar em prática mudanças institucionais, apesar da Pandemia; resolvemos o problema de o número de contribuinte da União ser separado do das Escolas, através da criação da Associação da Rede Escolar Adventista do Sétimo Dia, e conseguimos que a mudança fosse tranquila e plena. Conseguimos dotar a estrutura institucional com um Gabinete de Contabilidade funcional e operacional; conseguimos ter os meios financeiros para efetuarmos a recapitalização do Fundo de Aposentação Institucional; conseguimos

fazer parte de uma obra de adaptação de um edifício para que a Igreja Nacional, dentro de pouco tempo, possa ter meios capazes de efetuar programas de evangelização em massa.

Foi um Quinquénio onde sentimos grandes dificuldades em levarmos adiante alguns projetos, em que lutámos e nos debatemos com todas as nossas forças, mas os resultados foram pequenos ou aquém do idealizado. Mas também foi um Quinquénio onde sentimos a presença, muito próxima, de Deus e testemunhámos respostas poderosas às nossas orações. Foi um Quinquénio onde sentimos a força da fidelidade dos nossos queridos irmãos e irmãs e a confiança que eles depositam na organização eclesial e institucional da UPASD. Ainda há metas a serem alcançadas, como a regularização do Capital Social da Publicadora SerVir, a resolução do facto de termos duas Instituições que são deditas por membros de Igreja, o facto de ainda não termos as infraestruturas e os espaços da *Novo Tempo Portugal* totalmente concluídos, de ainda não termos reorganizado, com novas infraestruturas, a biblioteca, o arquivo histórico e o museu institucional. Apesar disso, estamos gratos e confiantes, pelo que podemos dar graças a Deus pelo que Ele permitiu que fosse alcançado.

Desejo terminar este Relatório da mesma forma que o iniciei, testemunhando publicamente que, quando nos disponibilizamos para a Obra do nosso Deus, Ele não fica indiferente a esta disponibilidade e atua em nós e através de nós. O caminho pode ser difícil, pode ser doloroso; mas:

“Bom é render graças ao Senhor e cantar louvores ao teu Nome, ó Altíssimo, anunciar de manhã a tua misericórdia e, durante as noites, a tua fidelidade, [...] Pois me alegraste, Senhor, com os teus feitos; exultarei nas obras das tuas mãos. Quão grandes, Senhor, são as tuas obras! Os teus pensamentos, que profundos!”³

RELATÓRIO DA ASSOCIAÇÃO MINISTERIAL E DA ASSOCIAÇÃO DAS FAMÍLIAS DOS MINISTROS DE CULTO



Daniel Vicente e Ana Isabel Vicente

A Associação Ministerial (AM) e a Associação das Famílias dos Ministros do Culto (AFMC) da UPASD tiveram como objetivo geral, durante o Quinquénio que terminou, renovar a descoberta do chamado de Pastores¹, Anciãos e Diáconos, formando-os, apoiando-os, motivando-os e capacitando-os como uma equipa de discípulos que apoiam e servem a igreja local. Para concretizar este objetivo, na sua ação e de acordo com o Plano Estratégico da UPASD (**Discípulo 3D**), procurámos incentivar as equipas pastorais,² para que, através do estudo pessoal da Bíblia, do estudo dos *Testemunhos para a Igreja* e da oração, renovassem a descoberta diária do seu Mestre e Salvador Jesus. O ministério destes discípulos esteve apoiado na sã doutrina (Tito 3:1), nos princípios emanados da Palavra de Deus, na procura da justiça, da piedade, da fé, do amor, da perseverança e da mansidão.

Acerca do trabalho pastoral é dito com propriedade por Ellen G. White: “A assistência do Espírito Santo de Deus é que prepara os obreiros, tanto homens como mulheres,

¹ Sal. 92:1 e 2, 4 e 5.

² Génesis 28:17.

³ Sal. 92:1 e 2, 4 e 5.

para se tornarem pastores do rebanho de Deus. Ao acariciarem o pensamento de que Cristo é seu companheiro, sentirão por entre as suas probantes experiências um santo respeito, uma sagrada alegria. Aprenderão a orar enquanto trabalham. Serão exercitados na paciência, na bondade, na afabilidade e no espírito de serviço. Praticarão a verdadeira cortesia cristã.”³

Ao terminar o Quinquênio, damos graças e louvores “àquele que é poderoso para fazer tudo muito mais abundantemente além daquilo que pedimos ou pensamos, segundo o poder que em nós opera” (Efésios 3:20). Foi Ele que nos ajudou a chegar até aqui e a concretizar os objetivos que nos propusemos. Isso foi concretizado no apoio, no acompanhamento, no pastoreio de Pastores, de Anciãos, de Diáconos e das suas famílias, através da visitação, de encontros e de formações. Bem como através dos materiais que foram preparados e colocados à disposição daqueles segmentos tão importantes na missão da Igreja.

O âmbito e alcance do trabalho da AM e da AFMC vai para além do alcance que as suas ações e intervenções podem ter junto dos Pastores, dos Anciãos, dos Diáconos e das suas respetivas famílias. Através destes discípulos de Cristo, chamados ao serviço da Igreja, todos os membros de Igreja, os interessados, as suas famílias e a Comunidade onde as igrejas locais estão implantadas vão beneficiar da relação pessoal que aqueles têm com Deus. Essa relação pessoal é fruto do Espírito, pelo estudo e pela meditação da Palavra de Deus e dos *Testemunhos*, bem como resultado da sua intercessão e do seu acompanhamento de todos aqueles por quem são responsáveis espirituais. Enquanto discípulos de Jesus Cristo, que seguem o método de Cristo,⁴ procuram estabelecer pontes entre o Céu e a Terra, para salvação. Assim nos incentivou o apóstolo Paulo, na sua primeira carta a Timóteo, “Porque para isto trabalhamos e lutamos, pois esperamos no Deus vivo, que é o Salvador de todos os homens, principalmente dos fiéis” (I Timóteo 4:10).

¹ Sempre que surgir a palavra “Pastores”, a mesma compreende todos os Pastores e Promotores Bíblicos.

² Pastores e Anciãos.

³ Ellen G. White, *Obreiros Evangélicos*, p. 86.

⁴ “Só o método de Cristo dará verdadeiro êxito ao aproximarmos-nos do povo. O Salvador misturava-Se com os homens como Alguém que desejava o seu bem. Manifestava simpatia por eles, ajudava-os nas suas necessidades e ganhava a sua confiança. Depois ordenava-lhes: “Segue-me!” (Ellen G. White, *A Ciência do Bom Viver*, p. 94, ed. P. SerVir).

RELATÓRIO DA ÁREA DEPARTAMENTAL DE COMUNICAÇÃO



Jorge Duarte

PREÂMBULO

“Fiz-me fraco para com os fracos, para ganhar os fracos. Fiz-me tudo para todos, para que, por todos os meios, chegasse a salvar alguns” (I Coríntios 9:22).

O presente relatório dá resposta ao Plano Estratégico da UPASD nas três dimensões do Discipulado 3D. Num espírito de entrega e de colaboração, foram utilizados todos os meios possíveis de comunicação para a transmissão de esperança.

I. DESCOBRIR

Para uma estratégia correta de comunicação, era necessário criar um projeto adequado à realidade. Sem que ninguém o previsse, a

Pandemia do SARS-CoV-2 trouxe grandes dificuldades e, como tal, foi necessário continuar a *descobrir* as alternativas para a reafirmação da fé e da comunhão entre os crentes.

II. DESENVOLVER

Foram produzidos conteúdos para o estudo da Bíblia e foi realizado o acompanhamento dos contactos recebidos, sempre em coordenação com a Área de Evangelismo. Com as diferentes áreas de ação, foi desenvolvida a colaboração e a divulgação das atividades inscritas no Plano Estratégico e nos Planos de Ação da UPASD.

Para a *RTP2*, os Adventistas contribuíram anualmente com 27 programas, proporcionando o conhecimento dos nossos princípios e das nossas crenças bíblicas.

DEPARTAMENTO DOS MINISTÉRIOS DAS POSSIBILIDADES

Foi criado um canal no *Youtube* para surdos e estabeleceu-se um pequeno grupo para Estudo da Bíblia, tendo-se registado um batismo na Região de Lisboa.

CRIAÇÃO DO SISTEMA NOVO TEMPO PORTUGAL

Em 2017, foi criado o Sistema *Novo Tempo Portugal*, composto pela Rádio RCS, um novo Canal de TV e uma Escola Bíblica *Novo Tempo online*.

Em abril de 2018, em São Paulo, no Brasil, foi alcançado um Protocolo com a Rede *Novo Tempo Brasil*.

Até 2019, com o contributo de várias doações, foi possível alcançar a totalidade do valor para a implementação do Canal de TV e para a aquisição do equipamento para reestruturação da Rádio RCS. Em junho do mesmo ano, como forma de agradecimento, realizou-se, no Sabugo, um Encontro Internacional com Doadores e Instituições Adventistas.

Registamos neste relatório que a Área Departamental de Comunicação tudo fez para concretizar este projeto. Sem razão aparente, não foi possível desenvolvermos o Sis-

tema *Novo Tempo Portugal*, algo que a Igreja Nacional tanto esperava.

III. DAR

Procurando oferecer uma comunicação eficaz, foram dadas condições à Igreja Nacional para a prática do louvor inter-geracional, com a oferta de centenas de livros, de onde resultou a conquista de mais de 15 almas para Cristo, para além daqueles que foram acompanhados e fortalecidos espiritualmente.

CONCLUSÃO

A Deus seja a honra e a glória pelas inúmeras bênçãos recebidas. À Igreja Nacional, o nosso muito obrigado pela confiança depositada em nós durante este Quinquénio. Quanto ao mais, para que se alcance uma comunicação eficaz, será importante a implementação do Sistema *Novo Tempo* em Portugal. O nosso Deus, por meio do Seu poder, proporcionará a implementação deste Sistema e “não será frustrada a nossa esperança” (Provérbios 23:18 – itálico nosso).

RELATÓRIO DOS MINISTÉRIOS DA CRIANÇA



Paula Amorim

Os objetivos que nortearam os Ministérios da Criança – “**Discípulo 3D: Vem e Segue-me**” – neste Quinquénio, apoiaram-se em três eixos estratégicos:

1.1 DESCOBRIR o amor de Deus e a Sua Palavra, diariamente estimulando a família, a igreja e a Comunidade a agirem em rede na criação de hábitos de estudo e de oração que estabeleçam uma relação com Jesus.

1.2 DESENVOLVER um ambiente de aceitação e de integração modelado por pais e por uma comunidade de discipuladores comprometidos com o crescimento espiritual sustentado das crianças e dos adolescentes.

1.3 DAR contínuas oportunidades de testemunho, de adoração e de serviço de acordo com os dons, facilitando a adoção do estilo de vida de Discipulado em tenra idade.

Este plano de Discipulado completo para a criança e para o adolescente visou construir famílias e comunidades totalmente envolvidas no crescimento e no acompanhamento dos discípulos, até que estes atinjam a maturidade e entrem no ciclo de um Discipulado ativo e comprometido na Comunidade.

O modelo bíblico de discipulado infantojuvenil investe numa rede conjunta estabelecida entre família-igreja-comunidade, onde todos discipulam com regularidade e intencionalidade, para um estilo de vida cristão na vida prática e num ambiente de relacionamentos cristãos positivos. A criança e o adolescente evoluem num ambiente espiritualmente relevante e facilitador da reflexão espiritual construtiva, para ensiná-los a fazerem boas escolhas que se tornam hábitos de vida formadores de um caráter com uma visão cristã da vida.

Nesta estrutura em que se centra a nossa ação obediente à ordem de Jesus de fazer discípulos, antes de “IR” precisamos de valorizar os processos de descobrir, desenvolver e capacitar para a missão dentro das famílias da Igreja.

A nossa grande omissão como Igreja tem sido, precisamente, o processo de discipular e de capacitar as nossas crianças e os nossos adolescentes para serem discípulos ativos.

É imperativo, na família, na igreja e na Comunidade, dar prioridade ao investimento em ensinar, em formar e em salvar as nossas

crianças neste processo cíclico educativo e redentor que perpetua uma geração de discípulos em crescimento contínuo.



Formação KID, Criança 3D, Projetos Missionários.

RELATÓRIO DO DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO



Paulo Sérgio Macedo

A Educação Adventista tem como missão promover, disponibilizar e administrar um sistema educativo e recursos de educação aliçados numa filosofia de educação baseada nas Sagradas Escrituras e nos escritos proféticos de Ellen G. White. Adotando como texto-base o texto de Isaías 54:13 (“*Todos os teus habitantes serão discípulos do Senhor, e vi-*

verão em paz total”), o Departamento propôs e manteve como visão geral a visão de que, “no seu sentido pleno, a educação cristã é ren- denção, restauração e reconciliação” (George Knight). Com estes alicerces bem definidos, o Departamento apoiou diretamente a publicação dos livros *Educar para a Eternidade*, de George Knight, e *Educação*, de Ellen G. White, bem como promoveu o seu estudo em Convenções de Educação, Encontros de Professores, Encontros da REASD e incentivou grupos de educadores a fazê-lo também nas igrejas locais. Foram realizadas visitas às igrejas locais, com o objetivo de promover a Educação Adventista, não só sob o ponto de vista da sensibilização para a mensagem e para a importância das escolas na Missão, mas também no apoio direto à Missão, através de formações abertas às Comunidades, por exemplo, nas áreas da influência da tecnologia na Educação, na relevância da Educação em valores face aos desafios colocados pelo pensamento contemporâneo à Educação Cristã. Um ponto fundamental do trabalho do Departamento relacionou-se com a reestruturação institucional da Rede Escolar Adventista do Sétimo Dia e com o apoio às Escolas Adventistas em Portugal. De facto, após o estudo prolongado do sistema, foi criada e implementada a Associação REASD, que reúne numa só entidade as três escolas ligadas diretamente à UPASD, com a perspetiva de integrar em breve os dois outros estabelecimentos da Rede. Este processo de integração mostrou-se útil na idealização e aplicação conjunta das medidas de minimização de risco sanitário no quadro da Pandemia, bem como apresenta novas oportunidades para uma boa harmonização filosófica e pedagógica e para obtenção de benefícios de gestão da Rede. Para além das questões institucionais, foi possível trabalhar em união os dois projetos educativos propostos durante este Quinquénio: *Olhar 3D* e *ADN de Heróis*. Na área de Universitários Adventistas, foi idealizado um modelo de evento anual *Uni-Talk*, sobre temas relacionados com os desafios e a missão dos estudantes, que se mostrou

útil também no período do confinamento. Também foi preparado e proposto um instrumento de sensibilização para a necessidade de apoio da igreja local aos Universitários deslocados e está em fase de finalização a plataforma *online* de capelania para Universitários. Agradecemos o apoio da Administração e do Conselho Diretor da UPASD; do Conselho Nacional de Educação e da Coordenação de Universitários; dos Diretores, Administradores, Capelães, Docentes e Não Docentes, Encarregados de Educação e Alunos da REASD. Estamos gratos pela confiança e pelas orações da Igreja e pelo trabalho dos Secretários de Educação. Louvamos Deus pelo que foi possível fazer durante estes cinco anos de desafio e de bênção.

RELATÓRIO DA ÁREA DEPARTAMENTAL DE EVANGELISMO



Pedro Esteves

Ao longo de cinco anos desafiantes e cheios de muitas bênçãos, norteámos a nossa ação com base em três grandes objetivos orientadores:

1. INSPIRAR ao estudo sistemático da Bíblia;

2. CAPACITAR para um Discipulado consistente;

3. PROVIDENCIAR ferramentas e oportunidades de testemunho.

Estes objetivos correspondem às três áreas do Departamento (Escola Sabatina, Ministério Pessoal e coordenação nacional de Evangelismo), mas também aos três eixos do Discipulado 3D.

Definimos seis linhas estratégicas sobre as quais assentámos as iniciativas, os programas e os recursos implementados.

ESTRATÉGIA 1 | COOPERAÇÃO ESTRATÉGICA ENTRE AS ÁREAS DE EVANGELISMO E DE COMUNICAÇÃO.

Esta cooperação estreita foi implementada para maximizar o alcance evangelístico dos seus esforços. Exemplos desta estratégia:

- Realização de 10 Campanhas Evangelísticas transmitidas no Sistema *Novo Tempo Portugal*.
- Série de Estudos Bíblicos em vídeo “Em Busca da Verdade”.
- Criação da plataforma de cursos bíblicos *online* Escola Bíblica *Novo Tempo*.

ESTRATÉGIA 2 | PRIORIDADE NA DIVERSIDADE E NA QUALIDADE DA OFERTA DE FORMAÇÃO.

Procurámos criar formação de grande qualidade conceptual e de consistente relevância prática, esforço que se materializou em ações como:

- Três edições do Ide – Congresso *online* dos Ministérios Pessoais.
- Coordenação de quatro cursos do SAL.
- Ações de formação nacional para as Lideranças locais.

ESTRATÉGIA 3 | PEQUENOS GRUPOS (PG) COMO SISTEMA TRANSVERSAL.

Procurando tornar os PG num sistema transversal na ação das igrejas, implementámos ações como:

- Criação de uma vasta série de guiões temáticos para reuniões de PG (incluindo no *Manual de Estudo a Escola Sabatina*).

- Área *online* dedicada aos PG.
- Dia de Ênfase nos PG.
- Campanha Evangelística Nacional para PG.

ESTRATÉGIA 4 | EVANGELISMO PESSOAL E O DISCIPULADO INDIVIDUAL COMO O MÉTODO DE MISSÃO PRIVILEGIADO.

Com o propósito de criar uma cultura de Discipulado na Missão, destacamos:

- Iniciativa Discípulo +1.
- *KIT* do Discipulado.
- Ênfase no modelo de Unidades de Ação da Escola Sabatina.

ESTRATÉGIA 5 | DIVERSIDADE INTENCIONAL DE ABORDAGENS NO EVANGELISMO PÚBLICO.

Desenvolvemos séries evangelísticas com modelo, linguagem, formato e público-alvo intencionalmente diversificados ao longo de todo o Quinquénio. Exemplos:

- Campanha “Movidos pela Esperança”, com o Pastor Alejandro Bullón – 2017.
- Campanha Nacional de Pequenos Grupos “Encontro com a Vida”, com o Pastor Williams Costa Júnior – 2018.
- Série Evangelística Nacional “Paradigmas”, para públicos seculares, com o Pastor Pedro Esteves – 2019.
- Campanha Evangelística Infantil “O Meu Amigo Jesus” – 2021.

ESTRATÉGIA 6 | NÃO INVESTIR NA MULTIPLICAÇÃO DE NOVOS MATERIAIS, MAS FAZÊ-LO EM CASOS DE CLARA MAIS-VALIA, NECESSIDADE E DIFERENCIAÇÃO DA LISTA EXISTENTE.

Alguns dos materiais produzidos:

- Manual de Estudos Bíblicos “Histórias de Esperança”.
- Série de estudos “Em Busca da Verdade”.
- Seminário “Reflexos do Santuário no Apocalipse”.
- Manual de Estudos Bíblicos “Ouvindo a Voz de Deus”.
- Folheto “Quer Estudar a Bíblia?”.

RELATÓRIO DO DEPARTAMENTO DOS MINISTÉRIOS DA FAMÍLIA



Maria da Luz Cordeiro

Louvado seja Deus, porque a Sua graça se vai manifestando em nós, de forma a reconhecermos o privilégio e a honra de estarmos ao Seu serviço. Louvado seja Deus, porque reconhecemos que é pelo Seu poder que nos movemos e que encontramos motivação e coragem para prosseguirmos. Louvado seja Deus!

Prosseguir foi o desafio que encontrámos neste Quinquénio. Prosseguir com planos e atividades que nos vimos forçados a mudar, em consequência da Pandemia. Os objetivos, no entanto, mantiveram-se: Promovermos relacionamentos saudáveis entre as nossas famílias e Deus (Descobrir Deus e a Sua Palavra), entre os membros da família e outros (Desenvolver Aptidões e Relacionamentos Saudáveis) e motivar as nossas famílias para a missão (Dar Testemunho da Sua Fé e Envolver-se na Missão). Neste Quinquénio, tivemos como maior objetivo inspirar cada membro de cada família a tornar-se Discípulo de Jesus.

Assim, nas **colaborações assíduas** do Departamento dos Ministérios da Família, realçamos a colaboração com a *Revista Adventista*, na redação e publicação mensal de um artigo. Mensagens, testemunhos e reflexões que promoveram a gratidão a Deus pelas famílias que Ele nos deu, bem como pelo saber estar e pelo saber ser, para uma maior harmonia familiar.

Ao longo deste Quinquénio, também **demos formação** nas inúmeras visitas que fizemos às igrejas. De acordo com as necessidades e os pedidos das igrejas, levámos conhecimento bíblico e técnico nas diferentes áreas da família.

Referimos, também, a importante formação que continuámos a dar aos Nubentes, assim como a possibilidade de termos tido, em 2021, uma **disciplina na escola SAL** – “Casamento e Família”. Dos diferentes módulos que compunham este curso, realçamos a oportunidade que, mais uma vez, foi dada a Pastores e a irmãos de se tornarem facilitadores no acompanhamento de casais, usando como ferramenta de trabalho o curso *online* designado *Prepare and Enrich*.

E porque para podermos dar, teremos que receber, também foi nosso privilégio e nossa bênção participar em algumas iniciativas onde **recebemos formação**. Destacamos uma palavra de gratidão para com a Administração da UPASD, pela oportunidade que nos foi dada de termos participado, ao longo de três anos, na formação *Family Ministries Leadership Training*. Uma parceria entre as Divisões EUD e TED que nos ensinou a melhor compreender, ajudar e alcançar as famílias para Deus.

Tivemos também **outros ministérios** que serviram a Igreja nestes cinco anos. Destacamos os programas que gravámos para a *Novo Tempo Portugal*. Programas como, por exemplo, *Famílias Felizes*, que foram uma mais-valia de incentivo e de formação no período em que tivemos as igrejas encerradas.

Pudemos manter as habituais atividades como: ACNAC Famílias, Encontro dos 60+ e MAPAS, nos primeiros anos deste Quinquénio. Nos dois últimos anos, pelas exigências conhecidas do Plano de Contingência, que nos impediram de termos estes encontros presenciais, realizámos algumas iniciativas através da plataforma *Zoom*.

Queremos também referir neste Relatório o **Gabinete de Atendimento às Famílias**, que pudemos criar na Região Eclesiástica Norte. Mais de cem famílias receberam apoio

espiritual, aconselhamento e apoio técnico nas diferentes necessidades apresentadas.

Ao terminar este Relatório, queremos agradecer a todos os que colaboraram, direta ou indiretamente, com o Departamento dos Ministérios da Família. Agradecemos o apoio e o incentivo da Administração da UPASD, dos colegas Departamentais e dos Diretores locais dos Ministérios da Família. Abraçamos igualmente, com esta palavra de gratidão, a Pastora Paula Amorim pelo excelente trabalho desempenhado neste Quinquênio enquanto Diretora-Associada dos Ministérios da Mulher e da Criança, incluídos na Área Departamental da Família. Muito obrigada, também, à irmã Raquel Silva, Secretária deste Departamento. Bem-haja pelo profissionalismo, pela disponibilidade e pelo grande espírito de serviço.

Conscientes dos grandes desafios que perturbam a harmonia familiar, pedimos a Deus que nos ajude a compreendermos os tempos solenes em que vivemos, a necessidade de consagração, a necessidade de termos diariamente as nossas famílias no altar de oração. “Famílias de Joelhos” foi o mote de alguns dos programas que fizemos neste Quinquênio e será de joelhos que veremos Deus movendo-se no nosso lar, abençoando cada elemento da família. Por Ele inspirados, tornar-nos-emos numa “Igreja Viva, uma Comunidade Amiga!”.

Louvado seja Deus e que Ele nos ajude!



Dário Santos

“Novos métodos precisam de ser introduzidos. O povo de Deus tem que despertar para as necessidades da época em que vive” (Ellen G. White, *Evangelismo*).

A Igreja juvenil é um dos maiores legados da IASD. Se os jovens se sentirem desencorajados a abraçar a Liderança da Igreja ou se não se identificarem com a mesma, esta rapidamente perderá o seu vigor. Durante este Quinquênio, e considerando este desafio, o Departamento de Jovens procurou trabalhar o discipulado juvenil nas dimensões da identidade, da missão e do serviço.

A igreja local foi um dos alvos deste ministério. “*Os jovens não abandonam a União, a Divisão ou a Conferência Geral; eles deixam a igreja local. O ministério jovem só é efetivo quando proporciona respostas às necessidades locais, quando é acolhido por convicções locais e abraçado por gente local*” (Departamento de Jovens – CG). A nossa ênfase no programa conceptual, nas atividades, nas formações e nas ferramentas ministradas procurou tornar a Igreja relevante e um lugar de refúgio para todas as gerações. Quando lidamos com a missão, devemos ser conservadores nos princípios e abertos nas metodologias, sabendo que o Espírito de Deus permitirá a contextualização do tempo em que vivemos (seja em que cenário for). Ao longo deste Quinquênio, destacamos em cronograma vários pontos relevantes: **2018:** Realização do 1º Impacto na Madeira e da VIII Regata/Olimpíadas JA em Montemor-o-Velho; Reparação da Costa de Lavos depois da tempestade *Leslie*. **2019:** Realização do 1º Inter-Regional; Disponibilização de novo *site* JA; Organização do *Camporee* da EUD; 1ª visita ao *Camporee* mundial em Oshkosh; Reorganização do programa dos Desbravadores; Reativação da Associação e integração no IPDJ. **2020:** Elaboração

RELATÓRIO DO DEPARTAMENTO DE JOVENS

de novo projeto para a Costa de Lavos; Realização do Congresso FIT8; Disponibilização de loja *online* e do novo *site* dos Desbravadores. Durante a Pandemia, a JA realizou emissões regulares (formações, *talks*, *kahoots*, concertos, etc.), dando especial destaque ao Congresso DBV *online* 2020 e ao ACREG DBV *online* 2021. Depois da Primavera de 2021 e ainda em tempo de Pandemia, a JA regressou às atividades presenciais, culminando com o Congresso de Jovens em 2022.

Agradeço em primeiro lugar a Deus, à Direção da Igreja em Portugal, à minha mulher (Nucha) pelo apoio 24h00, à Coordenação do Departamento Nacional/AJA, às Comissões Regionais, às coordenações dos eventos nacionais, a todos os parceiros e a todas as equipas de dirigentes locais e voluntários que contribuíram, de diferentes formas, para tornar este ministério relevante e agregador. Todos estes elementos foram “anjos” enviados por Deus para auxiliar-me neste ministério tão especial e tão desafiante. Ebenezer (I Sam. 7:12).



Paulo Sérgio Macedo

Tendo como texto-base, desde 2006, as palavras de Paulo a Timóteo (“*Porque Deus não nos deu o espírito de temor, mas de fortaleza, e de amor, e de moderação.*” II Tim. 1:7), cumprimos nesse espírito as nossas funções: 1. Apoiar a UPASD e os seus agentes; 2. Defender os membros nos seus desafios; 3. Promover o respeito pela IASD como Igreja radicada; 4. Divulgar a AIDLR, e, através dela, o princípio da liberdade religiosa para todos. Este período foi pródigo em oportunidades para o fazer, realçando-se algumas ações que trouxeram visibilidade ao trabalho de liberdade religiosa: A visita do Presidente da República à igreja de Lisboa-Central e a participação do Presidente da UPASD na cerimónia do início do segundo mandato presidencial; a assinatura de uma declaração pelo valor da vida; a cooperação com a CLR e a participação no GT-DIR; a participação de entidades oficiais em programas oficiais da Igreja; as cerimónias de entrega do Prémio *Consciência e Liberdade*; a publicação do número da revista *Consciência e Liberdade* sobre os 20 anos da Lei de Liberdade Religiosa. Este foi também um tempo de intenso desafio, que colocou a ação do ministério de Assuntos Públicos sob a atenção da Igreja, em especial na necessidade de permanente informação, aconselhamento e articulação, interna e externa, para gerir os riscos provocados pela situação pandémica. Também foi necessário dar apoio à reforma administrativa da UPASD, demonstrando a utilidade e a atualidade deste ministério. Pela graça de Deus, este foi um período em que os casos conflituais em relação à alteração de testes e exames e de dispensa de trabalho por motivos de observância do Sábado foram em quantidade reduzida. No entanto, eles existiram e alguns demonstraram-se complexos, o que é motivo para continuar e aumentar a

RELATÓRIO DO DEPARTAMENTO DE LIBERDADE RELIGIOSA E ASSUNTOS PÚBLICOS

informação e a formação, na Igreja e na Sociedade, quanto à Lei de Liberdade Religiosa e aos direitos que ela consagra, bem como insistir na sensibilidade para o tema do respeito pela liberdade religiosa em geral. Agradecemos: à Igreja, pela confiança e pelo privilégio de a representar; ao Conselho Diretor e, em particular, à Administração, pelo apoio constante e pela abertura para com a visão externa da Igreja; aos membros da Comissão Consultiva e Estratégica de Liberdade Religiosa e aos advogados externos que nos apoiaram; aos Diretores do Departamento de Comunicação e do Serviço de Capelanias, pela colaboração; à *Novo Tempo Portugal*, pelas oportunidades de emissão e pelo apoio técnico e à Publicadora SerVir, pela publicação da *Consciência e Liberdade*; à Secretária do Departamento, Sónia Fernandes; a todos os membros dos órgãos sociais da AIDLR, na pessoa do Presidente da Assembleia Geral, Dr. Emanuel Esteves; aos Pastores, Secretários de Liberdade Religiosa e membros de Igreja, pela ação nas suas igrejas, pelas orações e pelas palavras de apoio; a todos aqueles irmãos e jovens que confiaram em nós para os apoiar e aconselhar. E, acima de tudo, a Deus, pelo poder, amor e moderação com que, creio, nos orientou a todos.

RELATÓRIO DO DEPARTAMENTO DE MORDOMIA



Daniel Vicente /
Fernando Ferreira

“Portanto, cingindo os lombos do vosso entendimento, sede sóbrios, e esperai inteiramente na graça que se vos ofereceu na revelação de Jesus Cristo, como filhos obedientes, não vos conformando com as concupiscências que antes havia na vossa ignorância; mas, como é santo aquele que vos chamou, sede vós, também, santos, em toda a vossa maneira de viver; porquanto está escrito: Sede santos, porque eu sou santo” (I Pedro 1:13-16).

A missão do *Departamento de Mordomia* tem sido ajudar os crentes a desfrutar das belezas do caminho feito pela compreensão de que somos de Deus! A nossa vida, o nosso tempo, o nosso corpo, que é templo do Espírito Santo (I Cor. 6:19), os nossos talentos, os nossos recursos – tudo pertence a Deus!

O itinerário da “Mordomia 3D” ajudou-nos a “Descobrir” primeiramente o Criador e Senhor. Só a partir deste princípio vital é possível “Desenvolver”, com reconhecimento, a condição de mordomo, e “Dar”, isto é, dar-se e envolver-se na Missão. Este percurso iniciou-se com o Pastor Daniel Vicente. Depois, seguindo o mesmo trajeto, visitámos congregações levando mensagens teocêntricas, já que a mordomia do crente só é possível quando a relação com Deus se torna natural. Destacamos três das ideias que espalhámos pelos quatro ventos da comunidade.



1. “*Cristãos ou Proprietários.*” Uma coisa ou outra. Concluimos que não somos proprietários de nada, porque tudo vem do Senhor e é de tudo o que nos vem da Sua mão que Lhe podemos devolver com louvor (I Cró. 29:14).
2. “*Amigos de Deus.*” O Discipulado e a Mordomia Cristã só serão naturais para alguém que serve Deus como quem serve um amigo. Jesus explicou: “*Já vos não chamarei servos, porque o servo não sabe o que faz o seu senhor; mas tenho-vos chamado amigos, porque, tudo quanto ouvi de meu Pai, vos tenho feito conhecer*” (Jo. 15:15). Andar com o Amigo Jesus, servi-l’O, servir o Seu corpo, que é a Igreja, é profundamente gratificante e radicalmente diferente de servir da maneira como serve um escravo.
3. “A santidade de Deus é a causa primordial da santidade do crente e resulta na razão de ser da Mordomia Cristã!” A mensagem inerente ao conceito da *Mordomia Cristã* só pode ser aprofundada no contexto da santidade. “A palavra hebraica *‘qadosh’* significa ser ‘separado’, ser ‘diferente’, ser ‘único’, como Deus é único.”¹ Porque servimos um Deus Santo, tudo quanto somos e temos é santo, é separado. Isto é diferente da realidade de quem opta por ignorar o Criador e viver apenas para as coisas deste mundo.

Oramos por uma Igreja Viva e uma Comunidade Amiga. Para apoiar a Igreja neste caminho, preparámos diversas formações e materiais, que disponibilizámos em “Discípulos da Esperança - IGREJA SEMPRE EM MISSÃO”. Disponibilizámos no *site* do Departamento séries de cartões com conceitos simples, mas profundos, sobre mordomia, para serem enviados aos crentes. Oferecemos a cada membro da Igreja o *Plano de Ofertas*, para que todos saibam, mesmo aqueles que não podem ir às igrejas, os objetivos missionários nacionais e mundiais das ofertas especiais. Tal como no tempo de Neemias, apelamos para que o cartão de COMPROMISSO – “Deus Primeiro” possa servir

de base para um compromisso escrito (Nee. 9:38), com oração, e seja guardado no coração.

Em parceria com a *Rádio Clube de Sinta* (RCS) fizemos, desde janeiro de 2020, com frequência semanal, uma nova sequência de mais de 100 programas “*Cuidar & Guardar*”. Falámos para um público exterior à Igreja sobre a *Mordomia Cristã* – após uma primeira série realizada pelo Pr. Daniel Vicente. Assim, procurámos ajudar os ouvintes a despertarem para os elevados conceitos de mordomia na gestão da sua vida.

Agradecemos a Deus, à Divisão Inter-Europeia (EUD), à União Portuguesa dos Adventistas do Sétimo Dia (UPASD) e a todos quantos nela servem o convite e a oportunidade de servir a Causa de Deus neste ministério sagrado. Agradecemos às igrejas que nos receberam e a cada membro fiel que se tem envolvido e tem respondido ao apelo divino.

Oramos para que a mordomia de cada crente reflita a experiência transbordante de alegria testemunhada na oração do Salmista: “*Hei de confiar sempre na força do teu nome! Nunca deixarei de te oferecer verdadeiros sacrifícios, que são os louvores que te dirigimos. Cumprirei pontualmente com todos os compromissos que tomar diante de ti, e isso na presença de todos, em Jerusalém, na casa do Senhor, junto de ti, para que o vejam! Louvem o Senhor!*” (Sal. 116:17-19, *O Livro.*)

DEUS PRIMEIRO

O MEU COMPROMISSO

	Separar os primeiros momentos de cada dia para a comunhão com o Senhor através da oração, do estudo da Bíblia, do Espírito de Profecia, e da Lição da Escola Sabatina, e através do Culto Familiar .	<input type="checkbox"/>
	Melhorar os meus relacionamentos : crescendo em fidelidade, perdão e amor por princípio.	<input type="checkbox"/>
	Estabelecer um novo hábito saudável , para melhor servir o Senhor com a minha mente.	<input type="checkbox"/>
	Oferecer um dia (ou uma noite) cada semana para trabalhar para Deus, espalhando as boas-novas a outros, através de Estudos Bíblicos, Pequenos Grupos, etc. (“Meu Talento, Meu Ministério”).	<input type="checkbox"/>
	Guardar o Sábado , preparando-me devidamente para ele na sexta-feira, respeitando os seus limites: mantendo pensamentos e atividades apropriados.	<input type="checkbox"/>
	Devolver fielmente o Dízimo ao Senhor (10% dos meus rendimentos).	<input type="checkbox"/>
	Dedicar uma percentagem regular dos meus rendimentos (___%) como oferta ao Senhor.	<input type="checkbox"/>

COM A AJUDA DE DEUS: _____ DATA: _____

 **MORDOMIA CRISTÃ**

¹ *Manual de Estudo da Escola Sabatina, Dinamizador, 4.º Trimestre de 2021, p. 38.*

RELATÓRIO DOS MINISTÉRIOS DA MULHER



Paula Amorim

De acordo com o plano da UPASD, **Discípulo 3D**, nos Ministérios da Mulher demos ênfase à (RE)DESCOBERTA de uma relação viva e apaixonada com um Deus que tem um projeto de discipulado centrado nas necessidades da mulher, ao **DESENVOLVIMENTO** de relacionamentos significativos que produzam uma rede espiritual e social de apoio às mulheres, para facilitar o diálogo entre gerações, e ao **DAR-se** ao serviço e à Missão.

O método seguido é o de Jesus, onde cada mulher ativa o “**Discipulado de Amizade**”, estando totalmente comprometida com Cristo e com o Seu método de acolher e de acompanhar pessoas, atendendo às suas necessidades (Mateus 9:35 e 36). A intenção, ao aproximar-se das pessoas, é acompanhá-las amavelmente num percurso crescente de amizade, ao mesmo tempo que caminham juntas ao encontro de Jesus. Assim, todas as mulheres, envolvidas na missão acolhedora e totalmente investidas no Discipulado ativo, participam nos Pequenos Grupos, em projetos, em ministérios que pretendem abraçar e envolver familiares, amigos, vizinhos e pessoas conhecidas. O Discipulado Acolhedor forma uma teia multifacetada de missão acolhedora, onde cada mulher é um elo indissociável para acompanhar outros até Jesus.

Este discipulado de envolvimento total da mulher é um plano centrado no crescimento espiritual acolhedor, que capacita e integra em projetos e em ministérios que estabelecem uma rede social significativa, tendo em vista uma vida de serviço na Missão.

Como fundamento e objetivo a alcançar: serem discípulas ativamente envolvidas, que fazem outros discípulos durante o seu próprio percurso de fé. Procurando-se atingir o envolvimento total de cada mulher num projeto, nos ministérios e na Missão.



RELATÓRIO DO DEPARTAMENTO DOS MINISTÉRIOS DAS PUBLICAÇÕES



Artur Guimarães

**“O BERÇO DESTA IGREJA É
FEITO DE PAPEL E TINTA.”**

— Pr. Hélio Carnassale.



O Departamento de Publicações surgiu com o objetivo de utilizar a Imprensa como um meio de atingir pessoas e territórios que, de outra forma, não seria possível atingir. Desde o seu surgimento até aos nossos dias, o trabalho das publicações tem tido uma importância vital no desenvolvimento da nossa mensagem.

Ellen G. White utilizou, de forma excelente, a Imprensa nos seus dias, instruindo, admoestando, levando palavras de esperança. São duas as razões pelas quais as publicações são indispensáveis para o cumprimento da missão da Igreja: em primeiro lugar, as publicações podem chegar a lugares onde nós não podemos chegar; em segundo lugar, as publicações podem chegar a mais pessoas do que podemos imaginar. Desta forma, o alcance das publicações continua a ser muito importante para o movimento Adventista!

E o que acontece hoje?

Pela graça de Deus, a Igreja em Portugal continua a acreditar, a empenhar-se no evangelismo através da literatura.

O Departamento de Publicações tem como missão promover a nossa literatura junto de cada membro de Igreja, levando-o à reflexão e à aprendizagem pessoal e, simultaneamente, ao testemunho. Tem ainda a missão de, junto das igrejas, levar a efeito ações que conduzam ao despertar de vocações para o trabalho e para o testemunho através da página impressa.

Literatura Distribuída pelos Colportores

Revistas (<i>Saúde & Lar/Nosso Amiguinho</i>)	572 349
Livros	25 544
<i>Sinais dos Tempos</i>	332 620

Literatura Distribuída pela Igreja

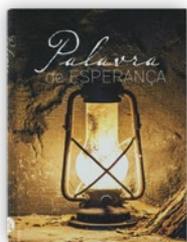
Livro Missionário	786 000
Livro Missionário Infantil	3000
Coletânea “Folhas de Outono”	36 500

- 2018 – *O Poder da Esperança* – 250 000 exemplares.
- 2019 – *Palavra de Esperança (Bíblia Missionária)* – 106 000 exemplares.
- 2019 – *Esperança para as Famílias de Hoje* – 40 000 exemplares.
- 2020 – *A Maior Esperança* – 270 000 exemplares.
- 2021 – *O Desejado* – 30 000 Packs
- (120 000 livros).

Formações Disponibilizadas às Igrejas

- “O surgimento das publicações no movimento Adventista.”





- “Conhece os diferentes materiais que pode utilizar no evangelismo pessoal?”
- “Colportagem, um plano de Deus!”
- “Revista *Sinais dos Tempos*: Mais do que uma revista!”
- “Dicas e metodologias para diretores de Livraria.”

“Deus quer que toda a Igreja esteja envolvida no ministério da página impressa.”

RELATÓRIO DO DEPARTAMENTO DE SAÚDE E TEMPERANÇA



Daniel Bastos

O Departamento de Saúde e Temperança, cuja missão é partilhar o Evangelho por meio da mensagem de saúde tendo em vista a restauração completa do ser humano, viu a sua ação afetada e ampliada pela Pandemia da COVID-19. As principais linhas de ação serão sucintamente descritas.

Rede **NEWSTART**:

- Criação da estrutura e dos recursos, com o objetivo de criar Centros de Influência no nosso território entre aqueles que trabalham e prestam serviços na área da saúde e do bem-estar.
- No presente existem 29 membros.
- Já se efetuaram mais de 40 atividades, presenciais e por *Zoom*, mantendo-se o contacto com 620 amigos participantes nos programas.
- Realização de quatro encontros nacionais para formar e motivar os membros.

Ações de Promoção de Saúde:

- Acompanhamento de 193 eventos presenciais (Expos-Saúde e seminários), com 15 413 participantes e 2117 voluntários.
- Realização de 50 programas “Vamos Falar de Saúde?”, com mais de 32 000 visualizações.

Formação e Motivação:

- Encontros para profissionais e estudantes de saúde (quatro regionais em simultâneo e três nacionais).
- Duas formações para Diretores Locais de Saúde.
- Participação na formação aos Colportores.
- Formação sobre saúde para Obreiros da UPASD.
- Visita a 56 igrejas.
- Formação nacional sobre dependências.

Materiais Produzidos:

- Criação do *Kit* dos “Amigos pela Saúde”.
- Adaptação e tradução da brochura *Os Adventistas e o Estilo de Vida Saudável*.
- Livro *Caminho para uma Vida Plena*.

Apoio na Crise Pandémica:

- Preparação do Plano de Contingência da UPASD.
- Emissão de pareceres e aconselhamento pela Comissão Técnica.

Uma palavra de agradecimento aos irmãos que integraram as equipas do Departamento e da Rede *NEWSTART*, assim como a todos os que contribuíram para esta obra: Departamentos, Instituições, APMP, igrejas, membros, profissionais de saúde e Obreiros.

Que Deus seja louvado!

RELATÓRIO DO SERVIÇO DE CAPELANIAS



Artur Machado

O Serviço de Capelarias desenvolve um ministério de assistência espiritual e religiosa através da ação dos capelães institucionais e dos assistentes espirituais e religiosos. O seu objetivo é assistir as pessoas no ambiente em que se encontram e envolvê-las num relacionamento pessoal com Jesus, que as ajude a descobrir o propósito de Deus para a sua vida e lhes confira força e motivação para superarem as dificuldades da existência e prosseguirem com o plano de Deus para si.

O Serviço de Capelarias desenvolveu as suas atividades nas seguintes áreas:

1. Capelarias Institucionais:

- a. Apoio espiritual e religioso nas instituições de educação, com capelães nas escolas: Colégio Adventista de Oliveira do Douro, Colégio de Setúbal, Infantário

Arco-Íris, Escola Adventista do Funchal e Colégio de Talentos.

- b. Apoio espiritual e religioso nos Lares Adventistas: LAPI Sul, LAPI Norte, LAPI Madeira e LAPI Centro.
- c. Capelarias de Universitários.

2. Serviço de Assistência Espiritual e Religiosa nos Hospitais, que ficou condicionado durante esta Pandemia e que recomeça, pouco a pouco, a tornar-se mais regular.

3. Participação no Grupo de Trabalho Religiões-Saúde:

- a. Realização de conferências em Hospitais e Universidades sobre a importância da assistência espiritual e religiosa.
- b. Participação na questão da eutanásia com assinatura de documento conjunto interconfessional “Cuidar até ao Fim com Compaixão”. Audiências com o Senhor Presidente da República.

4. Colaboração com Departamentos:

- a. Departamento de Educação (capelarias hospitalares, envio de *Newsletters*, Convenção de docentes da REASD, participação no programa *UNITALKS*, formações de capelães escolares).
- b. Departamento de Comunicação (participação em programas *Caminhos* e *Fé dos Homens* sobre capelarias e assistência espiritual).
- c. Departamento de Jovens (participação no Congresso de Jovens).

5. Capelaria não institucional: Capelã a exercer funções na Associação Portuguesa de Medicina Preventiva.

O Serviço de Capelarias é um meio poderoso e eficaz para o alívio do sofrimento, dada a capacitação e dado o apoio espiritual que desenvolve junto de todos aqueles que necessitam deste ministério.

RELATÓRIO DO SERVIÇO DE ESPÍRITO DE PROFECIA



Ezequiel Quintino

“Creiam no SENHOR, vosso Deus, e serão protegidos. Creiam nos seus profetas e terão sucesso” (II Crônicas 20:20, BpT).

Integrado no Plano Estratégico da UPASD (2018-2022) – **Discípulo 3D: DESCOBRIR, DESENVOLVER e DAR** – tivemos como objetivo encorajar o surgimento de um Movimento de Reavivamento Espiritual a nível nacional, através do estudo da Bíblia e dos *Testemunhos* de Ellen G. White.

Para obter uma relação com Deus, dar prioridade ao Reavivamento Espiritual, reorganizar a agenda pessoal para dedicar a Deus o TEMPO diário que Ele merece. **DESCOBRIR Deus e a Sua Palavra** – Orar, ler, estudar e meditar diariamente na Bíblia e nos *Testemunhos* de Ellen G. White, na Meditação Matinal e na Lição da Escola Sabatina. Nesta comunhão íntima com Jesus de Reavivamento Espiritual individual (II Crônicas 7:14; Apocalipse 3:14-22), queremos receber cada dia o Espírito Santo no desenvolvimento do caráter de Cristo, sendo capacitados para a Missão.

Com o objetivo de **DESENVOLVER relacionamentos e aptidões**, partilhar com outro irmão a experiência individual de Reavivamento Espiritual e formar um pequeno grupo de oração intercessória e estudo da Bíblia e dos escritos de Ellen G. White. Com o apoio

pastoral, Anciãos e oficiais de Igreja buscam o Reavivamento Espiritual e cooperam na união da Igreja (João 17), envolvendo os irmãos no Movimento de Reavivamento Espiritual.

Os crentes participam em formações de evangelismo local e nacional (programa SAL) e desenvolvem aptidões de serviço, segundo os dons e os ministérios espirituais, para a edificação da Igreja.

Através deste Movimento de Reavivamento Espiritual individual e coletivo, segundo os dons pessoais e capacitado para a Missão, cada crente, no poder do Espírito Santo, pode **DAR testemunho da fé**, partilhando a esperança da salvação para alcançar pessoas para Cristo.

“Para que possamos desenvolver um caráter como o de Cristo, devemos partilhar da Sua obra. Para entrarmos no Seu gozo – o gozo de ver pessoas redimidas pelo Seu sacrifício – devemos participar no Seu trabalho em favor da redenção das mesmas” (Ellen G. White, *Serviço Cristão*, pp. 16 e 17, ed. P. SerVir).

Glória ao nosso DEUS!

RELATÓRIO DO SERVIÇO DE MÚSICA E LITURGIA



Pedro Esteves

O SM&L tem uma missão que se define a partir da sua natureza de Serviço (e não Departamento), pelo que a sua vocação é a de providenciar apoio às diversas áreas e iniciativas da UPASD e de todas as suas forças vivas.

Dentro deste enquadramento, desenvolvemos um conjunto de iniciativas, entre as quais destacamos:

APOIO E/OU COORDENAÇÃO DAS ÁREAS LITÚRGICA E MUSICAL NAS INICIATIVAS DA UPASD

- Campanhas Evangelísticas Nacionais.
- Conselhos Diretores da UPASD.
- Convenções Pastorais.
- Vigílias de Oração Nacionais.
- Encontros Nacionais do Programa SAL.
- Semana de Discipulado com Líderes da Conferência Geral.
- Visita do Sr. Presidente da República à igreja de Lisboa-Central.
- Assembleia Espiritual da UPASD (2018).
- Encontro das Famílias Pastorais.
- Simpósio do Espírito de Profecia.
- Semana Especial de Reavivamento Espiritual (NT).
- Coordenação do Projeto de Louvor no *Camporee* de Desbravadores da EUD 2019.
- Adaptação e gravação de maquete do hino tema do Encontro do Ministério dos Surdos – “Eu Não Estou Só”.
- Adaptação e criação de *kit* de ensaio do hino para o Dia Global da Criança – “Somos Suas Mãos”.
- Composição e gravação de maquete do hino tema infantil para a Assembleia Espiritual da UPASD 2018 – “Noé Fez o que Deus Mandou”.
- Constituição e coordenação da Comissão de Organização da Assembleia Espiritual da UPASD em abril de 2022.

CAPACITAÇÃO DOS MINISTROS DE LOUVOR E DOS MÚSICOS ADVENTISTAS

- Encontro Nacional de Música e Louvor (2018).
- 2º Encontro Nacional de Música e Louvor (2019), com a presença do Maestro Jader Santos.

AUXÍLIO PRÁTICO NA ÁREA DA LITURGIA

Procurámos motivar, formar, integrar e divulgar projetos musicais e de louvor que representem uma mais-valia no avanço do ministério da música na IASD. Destacamos aqueles em que o SM&L contribuiu de forma mais concreta:

- *Songs4Him* (<https://www.youtube.com/c/Songs4Him>).
- *AdraVoices* (<https://www.youtube.com/adraportugal>).
- Projeto Aliança.
- *HopeVoices* (https://www.youtube.com/channel/UCxdK21_Hw6oUuvJMIh-QTYkA).
- *Sexta à Noite* (<https://www.youtube.com/VIVAVOZWEBTV>).
- *Canta com a Nice* (<https://www.youtube.com/CantacomaNice>).

ESTRUTURAS E ORGANIZAÇÃO

- Criação e implementação de um novo logótipo para o SM&L.
- Constituição de uma equipa de liderança permanente, nomeada pelo Conselho Diretor da UPASD, que foi muito relevante na ação do SM&L, constituída por: Ana Moura (Norte); Eunice Ferreira (Centro); Martha Esteves (Lisboa e Vale do Tejo); José Alves Dias (Alentejo e Algarve).

RELATÓRIO DA ADRA PORTUGAL



Cármen Maciel

UPASD – 3D

O DISCÍPULO 3D:

DESCOBRIR: Deus e a Sua palavra.

DESENVOLVER: aptidões e relacionamentos.

DÁ: testemunho da sua fé.

ADRA Portugal

O voluntário da ADRA é:

Conectado: com Deus, com os outros e com as Comunidades.

Corajoso: no cumprimento da Missão, desenvolvendo recursos e fazendo-a prosperar.

Compassivo: no serviço ao próximo, cuidando com amor genuíno e desinteressado.

A ADRA (Associação Adventista para o Desenvolvimento, Recursos e Assistência) representa o braço humanitário da Igreja Adventista do Sétimo Dia, fazendo da solidariedade uma prática quotidiana, com o propósito de “servir a Humanidade para que todos possam viver como Deus desejou” – de acordo com a declaração de missão da rede ADRA.

Durante o último Quinquénio, a ADRA Portugal propôs-se trabalhar as suas metas de ação, tendo por base princípios orientadores expressos através de um conjunto de três C’s que, indiretamente, concorreram para a implementação da componente social/humanitária dos 3 D’s estabelecidos no Plano Estratégico da UPASD, conforme explicado no início deste Relatório.

Na área do “**Descobrir**”, a ADRA baseou-se na visão bíblica da Responsabilidade Social e enfatizou o pensamento da IASD sobre o compromisso de ação social baseada na fé, partilhando, por diversas ocasiões, essa mesma visão e contribuindo para explorar e dar a conhecer a componente social dos Evangelhos.

Na área do “**Desenvolver**”, a ADRA teve a oportunidade de criar, nos últimos anos, estruturas que promoveram o desenvolvimento de aptidões, recursos e relacionamentos, trabalhando com e para as pessoas, permitindo sempre que estas conhecessem, se identificassem e beneficiassem dos valores e princípios que norteiam a sua ação.

Na área do “**Dar**”, a ADRA implementou vários projetos e ações nacionais e estrangeiras, esforçando-se por manter uma presença ativa junto da Sociedade na satisfação de necessidades básicas, na promoção do bem comum e na transformação social.

RELATÓRIO DA ASA – ASSISTÊNCIA SOCIAL ADVENTISTA



Jorge Silva

A ASA é uma Instituição Particular de Solidariedade Social, que adquiriu natureza de Pessoa Coletiva de Utilidade Pública e que atua em Portugal nas seguintes áreas de ação:

A. ÁREA DE AÇÃO DE APOIO A CRIANÇAS E JOVENS

Esta área de ação desenvolve a sua missão através da Creche e do Jardim de Infância ARCO-ÍRIS, em Setúbal. Possui uma capacidade autorizada de 74 alunos, dos zero aos seis anos, funcionando habitualmente com uma taxa de ocupação plena.

Pautamo-nos pela prática de uma solidariedade preventiva, em que cada ato da nossa vida tem em conta o outro e a consciência de que nada é autossuficiente. Esta aprendizagem é posta em prática diariamente e manifesta-se no andar, no olhar, no falar, nas mãos de todos. Manifesta-se também nas tampinhas de plástico e no papel, que geram cadeiras de rodas

para os LAPI'S ou alimentos para o Banco Alimentar e para a ADRA, nas pilhas usadas, que compram novo equipamento para o IPO (Instituto Português de Oncologia). Manifesta-se igualmente no Dia Nacional do Pijama, que promove o acolhimento familiar de crianças, no patê para afilhados de quatro patas ou no óleo que não contamina. Toda esta atividade é reconhecida nos 15 anos de galardões Eco-Escolas e no Selo Verde atribuído pela Câmara Municipal de Setúbal.

Na área da estrutura organizativa e funcional, temos a relatar uma acreditação máxima atribuída pela Divisão Inter-Europeia pelo *“importante papel na missão da Igreja Adventista em Portugal”* e outra acreditação atribuída pelo Instituto de Segurança Social, organismo central com jurisdição sobre o território nacional, por sermos um *“estabelecimento de qualidade”*. Cumprimos, assim, a nossa missão ao serviço de todas as crianças e das respetivas famílias.

A nossa atenção vai também para a necessidade constante, individual e em equipa, de melhorarmos a cada dia a qualidade do trabalho, através de formações, retiros de crescimento conjunto e espiritual, leituras de reflexão, parcerias e protocolos efetuados com entidades várias (APPACDM, Escola Superior de Educação). Foram também concretizadas melhorias físicas e estruturais indispensáveis. Graças a Deus, conseguimos enfrentar os desafios da Pandemia e manter um crescimento sustentável. Que Deus continue a abençoar toda a família que forma a Creche e o Jardim de Infância ARCO-ÍRIS.

Ângela Espírito Santo

Salas de Pré-Escolar numa atividade de exterior.



B. ÁREA DE AÇÃO DE APOIO À TERCEIRA IDADE

Esta área é desenvolvida através da Rede de Lares Adventistas para Pessoas Idosas (LAPI), que integra quatro equipamentos sociais, apoiando idosos e outros com diferentes necessidades e dependências. É constituída pelo LAPI Norte (Gaia), LAPI Centro (Leiria), LAPI Sul (Salvaterra de Magos) e LAPI Madeira (Funchal), que desenvolvem o seu trabalho nas Respostas Sociais de Estruturas Residenciais para Idosos (ERPI), de Centro de Dia (CD), de Serviço de Apoio Domiciliário (SAD) e no Programa de Emergência Alimentar através das Cantinas Sociais (CS).

O LAPI SUL, em 2012, foi a primeira Estrutura Residencial para Idosos em Portugal a ser certificada pela APCER (Associação Portuguesa de Certificação) com o nível máximo de certificação, de acordo com o modelo desenvolvido pelo Instituto de Segurança Social. Certificação que tem vindo a ser renovada, demonstrando o nosso compromisso com a qualidade.

Os serviços da rede LAPI abrangiam, no final de 2021, um universo de 209 clientes, prestados por 115 colaboradores (além de outros prestadores de serviços).

No início do ano de 2020, o LAPI Norte recebeu a nova licença de funcionamento para 52 utentes (mais 12 camas), permitindo um aumento de 30% na capacidade do estabelecimento e 9% na capacidade da rede. Em 2018, foi também assinado com o CDSS de Santarém um novo acordo de cooperação em ERPI, com aumento de 39 para 60 utentes participados. Continuamos também a colaborar com o Instituto de Segurança Social em emergência social. Dentro do quadro da nossa missão, e em articulação com as entidades competentes, estamos a prestar apoio a refugiados ucranianos, através de alojamento temporário nas moradias do LAPI Sul.

Protocolos

Foram estabelecidas novas parcerias e novos protocolos com, entre outros, o Instituto de Qualificação Profissional (Madeira); Creche

Valências/Respostas Sociais	LAPI Sul		LAPI Norte		LAPI Madeira		LAPI Centro		Consolidado		Taxa Ocupação
	Capacidade Autorizada	Clientes									
ERPI – LAR	76	72	52	50	16	16			144	138	96%
CD – Centro de Dia					25	13	40	6	65	19	29%
SAD – Serviço de Apoio Domiciliário	20	7					70	45	90	52	58%
Totais	96	79	52	50	41	29	110	51	299	209	70%

Super-Ninho; Escola Superior de Saúde – IP Santarém; Escola de Enfermagem – Instituto de Ciências da Saúde da UCP; INOVENTER – Centro de Formação e de Inovação Tecnológica; Escola Profissional de Salvaterra de Magos; Associação Portuguesa de Medicina Preventiva; ADRA Portugal.

Investimentos

O LAPI Sul foi uma das 18 IPSS nacionais selecionadas no Projeto ENERGIA SOLAR SOCIAL EDP, com a instalação pela EDP Comercial de painéis fotovoltaicos para produção de energia. Foram feitos investimentos numa ETAR, em ar condicionado para diversos espaços, em novas ajudas técnicas e na melhoria de acessibilidades. Foi solicitada a licença de obra para aumento da capacidade de ERPI através da modalidade “Moradias” (20 utentes).

O LAPI Centro adquiriu uma viatura nova de nove Lugares (VET) para a resposta social de CD e renovou parte da sua frota automóvel. Recentemente, foi aprovado pelo Plano de Recuperação e Resiliência uma viatura elétrica. Aguarda parecer prévio do Município para a instalação de 17 camas iniciais, depois de ter obtido o parecer bastante favorável de 92,4 valores pelo Conselho Local de Ação Social (CLAS) de Leiria.

Efeméride dos 20 anos do LAPI Madeira, com a presença das Autoridades regionais da área social.



O LAPI Norte instalou novos equipamentos de água quente e caldeira para sistema de aquecimento; sistema de controlo de acessos no elevador e nas escadas. Foi também agraciado, em 2022, pela Junta de Freguesia de Avintes, com a Medalha de Mérito Social.

Todas as instituições têm hoje sistema de deteção de incêndios e sistema de vigilância.

LAPI – “50 anos de disciplinado e serviço”

Em 2018, celebraram-se os 50 anos dos “Lares Adventistas para Pessoas Idosas”, que tiveram o seu início em 1968, com o primeiro Lar para Pessoas Idosas em Pêro Negro. Este marco histórico foi uma efeméride pela qual louvamos Deus e expressamos o nosso sentido agradecimento a todos aqueles que apoiaram, serviram e colaboraram no crescimento desta obra assistencial da rede LAPI (1968-2018). Ebenezer – “Até aqui nos ajudou o Senhor” (I Samuel 7:12).

LAPI Madeira – 20 anos

O LAPI Madeira celebrou, em 2020, os seus 20 anos de funcionamento. Esta cerimónia, que teve cobertura na Televisão e nos principais Meios de Comunicação regionais, contou com a presença da Secretária Regional da Inclusão Social e Cidadania e da Presidente do Instituto de Segurança Social da Madeira. Neste estabelecimento, os últimos anos foram de significativos investimentos na melhoria do equipamento social. Com o apoio do ISS Madeira, foi instalada uma plataforma elevatória (elevador) para melhoria das acessibilidades.

Relatório Financeiro

Ao longo dos últimos cinco anos, o volume de atividade da ASA tem vindo a crescer, atingindo, em 2021, proveitos aproximados de 2.9 ME,

com a área de ação de apoio à terceira idade a ser responsável por 88% da atividade.

O FASIA, enquanto instrumento de apoio àqueles que comprovadamente demonstrem a sua incapacidade financeira para pagar a totalidade da mensalidade, já superou, desde 2010, o valor de 1 670 000 € de apoio financeiro. Desde 2018, a A.S.A. passou também a beneficiar da consignação de 0,5% do IRS.

CONCLUSÃO

O quinquénio fica marcado pelo contexto de saúde pública que vivemos desde 2020, com a pandemia provocada pelo vírus da COVID-19. Têm sido anos particularmente desafiantes para os LAPI. Contudo, apesar dos desafios, muitas foram as oportunidades concedidas, pelo que o nosso coração está cheio de gratidão e louvor a Deus pelas Suas bênçãos e pela Sua contínua proteção.

“As perplexidades do homem são as oportunidades de Deus” (E. G. W., *Mensagens Escolhidas*, vol. 2, p. 267). Este contexto deu-nos a oportunidade excepcional de revelar a esperança em Jesus Cristo, de repensar prioridades, de reorganizar, preparando o futuro e garantindo a continuidade da missão desta Instituição.

Os Lares Adventistas para Pessoas Idosas procuram ser abrigos seguros, acolhedores e de esperança, onde se aplicam as melhores práticas de envelhecimento ativo que assegurem o bem-estar de todos os clientes nas suas dimensões físicas, emocionais, psicológicas e espirituais. Mas estamos conscientes que haverá cada vez mais clientes com patologias oncológicas, com demências diagnosticadas, com autonomia reduzida e com idade inferior a 65 anos.

Louvamos Deus pela visão e pelo legado de todos que nos antecederam neste mais de meio século de obra social e agradecemos pelo trabalho e pelo serviço dedicado de colaboradores, amigos, associados e dirigentes, que têm apoiado esta Instituição. A toda a Igreja e à Administração da UPASD deixamos o nosso profundo agradecimento pelas orações e pelo apoio constante.

“Até aqui nos ajudou o Senhor, e nos ajudará até ao fim” (EGW, *Mensagens Escolhidas*, vol. 3, p. 109).

Mais informações em www.asa.org.pt e nas páginas do *Facebook*.



RELATÓRIO DA ASSOCIAÇÃO REDE ESCOLAR ADVENTISTA DO SÉTIMO DIA



Paulo Sérgio Macedo

A Associação REASD é a nova Instituição da UPASD, que se constitui como uma ferramenta de integração e administração dos estabelecimentos escolares Adventistas em Portugal. A decisão da criação desta Associação partiu da necessidade de separar os fins religiosos dos fins não exclusivamente religiosos da UPASD, por motivos fiscais, segundo a Lei da Liberdade Religiosa. Criada em 2020, esta Associação recebeu, por processo de transmissão de atividade, a titularidade do Colégio Adventista de Oliveira do Douro, do Colégio Adventista de Setúbal

e do Externato Adventista do Funchal; após o cumprimento das respetivas condições e formalidades, aguarda-se a integração do Colégio de Talentos e da Creche e Jardim de Infância Arco-Íris. Este foi um Quinquênio de organização, desafio e oportunidade. A organização interna prendeu-se com a já referida integração na AREASD. O desafio chegou sob a forma da necessidade de adaptação dos estabelecimentos à realidade do ensino através de meios tecnológicos, devido à contingência da Pandemia. A oportunidade revelou-se no aumento nos anos iniciais e no equilíbrio consistente nos anos seguintes quanto ao número de alunos, que permitiu um maior alívio financeiro e administrativo na gestão corrente e para planos futuros. Por exemplo, no CAOD, foi possível iniciar planos para abertura da valência de Creche e realizar obras de beneficiação; no CAS, que luta contra evidentes insuficiências nas suas instalações, foi comprado um terreno, obtido um empréstimo junto da EUD e alcançado o objetivo de beneficiar de uma oferta do 13º Sábado em 2023; no EAF, para além de atingida praticamente a capacidade de alunos e criada uma boa reputação no apoio ao ensino especial, foi obtido um grau de desejada autonomia financeira; o CT obteve o seu licenciamento para Pré-Escolar e Primeiro Ciclo (para além de avançar na licença de Creche), estruturou-se como escola e teve visíveis beneficiações físicas; o Arco-Íris prosseguiu o seu caminho com o número total de vagas preenchidas e continuou a constituir-se como uma referência de Escola com integração de serviços à Comunidade. Com uma comunidade composta por quase 400 alunos e as suas famílias, diretores e administradores em sintonia, docentes e não docentes dedicados e capelães envolvidos na assistência espiritual e na Missão, os estabelecimentos da REASD estão hoje mais unidos em propósito, integrados nas ações e alinhados nos planos futuros. Esses planos contemplam grandes desafios, como a criação de bolsas para alunos carenciados sem apoio do Estado, a construção de novas infraestruturas e as obras de beneficiação necessárias, a manutenção de um corpo docente estável e animado.

Tal como para o plano e para as ações presentes neste Relatório, contamos com o envolvimento de toda a Igreja, nomeadamente representada nos seus líderes e nas suas famílias, para apoiar a Educação Adventista. E confiamos especialmente na bênção e no poder de Deus para continuar a *Educar para a Eternidade*.

RELATÓRIO DA PUBLICADORA SERVIR



—
Artur Guimarães

João Faustino

Lara Figueiredo

A Publicadora SerVir é a Editora ao serviço da Igreja Adventista do Sétimo Dia em Portugal. A sua missão é servir a Igreja e a Comunidade, idealizando, produzindo e distribuindo livros, revistas, folhetos e outros materiais, de modo a contribuir para o cumprimento da missão evangelizadora empreendida pelo Movimento Adventista em Portugal. Fundamentada no que o Espírito de Profecia diz acerca dos Ministérios das Publicações e do papel das Casas Publicadoras, a Publicadora SerVir tem desenvolvido as suas ações, alicerçando-as em quatro pilares fundamentais:

1. O serviço às igrejas, através da produção e da distribuição de publicações e de outros materiais.

Visão
Fazer da Publicadora SerVir um foco de transmissão da Mensagem Adventista, de forma sistemática, continuada e rentável, libertando “meios” para implementar a “Missão”.
Missão
Servir a Igreja e a Comunidade, disseminando a Mensagem do Evangelho.
Valores
Solidariedade, Lealdade, Competência e Respeito.

2. A produção de livros e de revistas para a Colportagem e a prestação de apoio aos Colportores.
3. A disponibilização de produtos ao público em geral, especialmente em *Webshop* própria.
4. O apoio à estrutura da UPASD: igrejas, Administração, Departamentos, Instituições e Ministérios de Apoio.

Os anos entre 2017 e 2022 foram verdadeiramente desafiantes. A partir de 2019, e com o surgimento da Pandemia, enormes problemas se colocaram ao desenvolvimento da ação da Publicadora. Por um lado, tivemos as igrejas fechadas ou em funcionamento limitado durante longos períodos. Por outro lado, os Colportores estiveram completamente parados durante alguns meses, sendo que, ao retomarem a sua atividade, fizeram-no com sérias limitações, que se estendem até hoje. Tudo isto afetou grandemente a nossa Instituição! Com uma gestão cuidada e criteriosa, com a compreensão de todo o pessoal, e apesar de as vendas sofrerem oscilações, foi possível passarmos estes momentos difíceis. Continuámos a produzir novos títulos, criámos novas estratégias, utilizámos as Redes Sociais de modo a alcançar novas pessoas e, desta forma, foi possível resistir às adversidades.

Agradecemos, de forma muito sentida, a toda a Igreja o apoio demonstrado durante este período. Muitos irmãos e muitas irmãs nos ligaram, procurando saber da nossa situação. Sabemos que muitos oraram por esta Casa. Passado este período, podemos afirmar que o Senhor esteve connosco, de tal forma que, durante este Quinquénio, não passámos por qualquer situa-

ção económica afitiva e tivemos sempre as contas em dia, devidamente fechadas e certificadas.

Novos Equipamentos



Novas Tecnologias

- Novo portal de vendas: www.pservir.pt.
- Novo site da revista *Nosso Amiguinho*: www.nossoamiguinho.pt.
- Novo site da *Revista Adventista*: www.revistaadventista.pt.
- Novo site da revista *Sinais dos Tempos*: www.sinaisdostempos.pt.
- *Newsletter* diária.
- Presença no *Facebook* e no *Instagram*.
- Aumento do número de edições para as lojas *iBookStore*, *Amazon* e *Google Play*.
- Manutenção da **Aplicação da Escola Sabatina** para dispositivos digitais móveis.

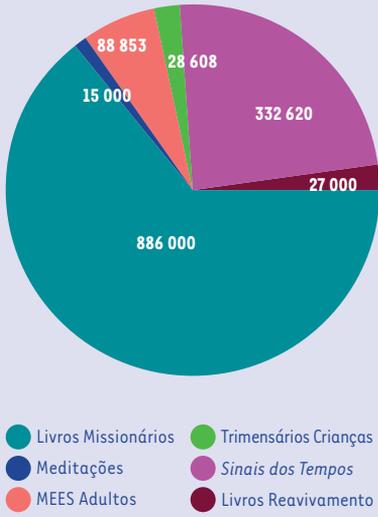
Durante este período, foi aprofundado o relacionamento com as Associações Adventistas de Cabo Verde e de São Tomé e Príncipe. Tem sido possível manter uma relação de grande proximidade, o que faz com que, neste momento, estejamos a fornecer muitos materiais essenciais à nutrição espiritual dos membros: Manuais da Escola Sabatina, Meditações Matinais, Bíblias, livros, etc..

Com Cabo Verde iniciámos esta cooperação em 2012. Em 2015, foi inaugurada uma Livraria, e vai ser assinado um Protocolo de Cooperação entre a Publicadora SerVir e a Associação Adventista de Cabo Verde, oficializando devidamente este relacionamento. Todo este processo tem contado com o apoio e o envolvimento da UPASD, bem como da Associação de Cabo Verde.

Iniciámos, em 2019, uma nova era, ao publicar livros em formato digital:

- *O Caminho para a Esperança*.

Gráfico 1. Contributo para a Missão 2017-2021.



- *Um Tempo para Si – Para Quê e Porquê?*
- *A Maior Esperança.*
- *Passos para o Reavivamento Pessoal.*

Iniciámos, igualmente, a publicação diária da Meditação Matinal.

Desta forma, o alcance das nossas publicações pode ser tremendo. Acreditamos que, mais do que nunca, as pessoas, de uma forma geral, têm acesso aos nossos livros e revistas, e, com estas obras, têm a oportunidade de conhecer Jesus.

Estamos certos de que Deus tem grandes sonhos para esta Instituição. Devemos continuar com esta certeza, pois as promessas de Deus não falham. É muito importante, nos tempos em que vivemos, manter a visão da importância deste trabalho. Manter a visão Adventista para as Publicações, tal como a anunciou Ellen G. White: *“Esses mensageiros silenciosos estão a iluminar e a modelar a mente de milhares, em todos os lugares”* (Review and Herald, 21 de novembro de 1878).

“Obrigado, Senhor, por tudo o que fizeste por esta Instituição!”



PUBLICAÇÕES PERIÓDICAS

Revistas

Nosso Amiguinho
Sinais dos Tempos
Revista Adventista
Saúde&Lar

Trimensários e Semestrários

Rol do Berço
Jardim de Infância
Primários
Juvenis
Adolescentes
– Cornerstone Connections
Manual de Estudo da Escola Sabatina – Aluno
Manual de Estudo da Escola Sabatina – Dinamizador
Comentários de Ellen G. White ao Manual de Estudo da Escola Sabatina
Boletins Missionários

LIVROS E OUTRAS PUBLICAÇÕES NÃO PERIÓDICAS

Meditações Matinais

Fixa os Teus Olhos em Jesus + Conversas com Deus
Vidas que Falam + Palavras de Esperança
Caminho para a Sabedoria + Cada Dia com Deus

Nomes de Jesus
Agenda para o Tempo do Fim

Livro Missionário

História da Esperança
O Poder da Esperança
Palavra de Esperança (Bíblia)
Esperança para as Famílias de Hoje
A Maior Esperança
O Desejado Nasceu, Chama, Vive, Voltará
Bíblia para Colorir (Infantil)
O Grande Conflito

Outros

Conhecer Jesus É Tudo
Passos para o Reavivamento Pessoal
O Caminho para a Esperança – Nova Edição
Educar para a Eternidade
Fortes e Saudáveis
Permanecer em Jesus
40 Dias – Orações e Reflexões de Preparação para a Segunda Vinda
Pense em Grande, Pense em Grupos Pequenos
Histórias de Esperança
Manual de Diáconos e Diaconisas ASD
Manual do Discipulado + Guia do Mentor
Coleção Novo Testamento – Puzzles
Coobreiros de Jesus Cheios do Espírito Santo
Deus Disse... (I a IV)
Famílias Segundo o Coração de Deus – O Altar da Família
Caminho para uma Vida Plena
Manual dos Anciãos e Anciãs ASD
Deus Disse... (V a VIII)
Famílias Segundo o Coração de Deus – O Cordão de Três Dobras
Consciência e Liberdade (2017 a 2021)

Coleção “Folhas de Outono”

O Desejado de Todas as Nações
Parábolas de Jesus
O Lar Cristão + Guia de Estudo
Serviço Cristão + Guia de Estudo
Oração
O Grande Conflito – Reimpressão
Educação + Guia de Estudo
Patriarcas e Profetas
As Mensagens dos Três Anjos
Profetas e Reis (brevemente)
Eventos Finais (brevemente)
Atos dos Apóstolos (brevemente)

Envolve-se no
PROJETO ESPERANÇA 2022



1,90€



3Discípulo
Ven e Segue-mc

