



**RA**  
REVISTA  
ADVENTISTA

**Eu Vou...  
Iremos Todos!**

**05**

RELATÓRIO DA  
PRESIDÊNCIA  
DA UPASD

**19**

RELATÓRIO DA  
SECRETARIA DA  
UPASD

**31**

RELATÓRIO DA  
TESOURARIA DA  
UPASD

PUBLICADORA SERVIR  
NOVEMBRO 2024  
N. 930 | ANO 85



**"Eis que cedo venho."** A nossa missão é realçar Jesus Cristo usando artigos e ilustrações para demonstrar o Seu amor sem igual, dar as boas-novas do Seu trabalho presente, ajudar outros a conhecê-LO melhor e manter a esperança da Sua breve vinda.

DIRETOR **José Lagoa**

DIRETORA DE REDAÇÃO **Lara Figueiredo**

COORDENADOR EDITORIAL **Paulo Lima**

E-MAIL [revista.adventista@pservir.pt](mailto:revista.adventista@pservir.pt)

COLABORADORES DE REDAÇÃO **Manuel Ferro**

DESIGN GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO **Joana Areosa**

ILUSTRAÇÕES DA REVISTA © **Adobe Stock**

PROPRIETÁRIA E EDITORA **PUBLICADORA SERVIR, S. A.**

DIRETOR-GERAL **António Carvalho**

SEDE E ADMINISTRAÇÃO **Rua da Serra, 1 – Sabugo  
2715-398 Almagem do Bispo | 21 962 62 00**

CONTROLO DE ASSINANTES  
[assinaturas@pservir.pt](mailto:assinaturas@pservir.pt) | 21 962 62 19

IMPRESSÃO E ACABAMENTO

**Cafilesa – Soluções Gráficas, Lda.  
Venda do Pinheiro**

TIRAGEM **4900 exemplares**

DEPÓSITO LEGAL **Nº 1834/83**

ISENTO DE INSCRIÇÃO NA ERC  
DR 8/99 ARTº 12º Nº 1A ISSN 1646-1886

São bem-vindos todos os manuscritos, solicitados ou não, cujo conteúdo esteja de acordo com a orientação editorial da revista. Todos os artigos devem incluir o nome e a morada do autor bem como o contacto telefónico. Não se devolvem originais, mesmo não publicados.

Não é permitida a reprodução total ou parcial do conteúdo desta revista, ou a sua cópia transmitida, transcrita, armazenada num sistema de recuperação, ou traduzida para qualquer linguagem humana ou de computador, sob qualquer forma ou por qualquer meio, eletrónico, manual, fotocópia ou outro, ou divulgado a terceiros, sem autorização prévia por escrito dos editores.

## novembro

D	S	T	Q	Q	S	S
27	28	29	30	31	1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

### DIAS ESPECIAIS E OFERTAS

**2** DIA DE JEJUM E ORAÇÃO - VIGÍLIA NACIONAL

**2-9** SEMANA DE ORAÇÃO E GRATIDÃO

**16 e 17** EFJA NÍVEL IV

**17** FORMAÇÃO SAL

**23** ROIG'S ALENTEJO E ALGARVE

**24** ROIG'S LISBOA

**25** VIGÍLIA NACIONAL DE ORAÇÃO (ZOOM)

**30** ROIG'S CENTRO E ILHAS

### COMUNIDADE DE ORAÇÃO

**4-8** SEMANA DE ORAÇÃO (EUD)

**11-15** UNIVERSIDADE ADVENTUS DE CERNICA (ROU)

**18-22** LAR DE IDOSOS NEANDERTAL (NGU)

**25-29** ASSOCIAÇÃO DO NORTE DA FRANÇA (FBU)

### [FH] FÉ DOS HOMENS

[11] SEGUNDA-FEIRA

## dezembro

D	S	T	Q	Q	S	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

### DIAS ESPECIAIS E OFERTAS

**1** ROIG'S NORTE

**15** ATIVIDADE SOLIDÁRIA INTER-DEPARTAMENTAL

**30** VIGÍLIA NACIONAL DE ORAÇÃO (ZOOM)

### COMUNIDADE DE ORAÇÃO

**2-6** UNIÃO AUSTRÍACA (ATU)

**9-13** FACULDADE DE TEOLOGIA DE SAGUNTO (SPU)

**16-20** ESCOLAS DA UNIÃO ESPANHOLA (SPU)

**23-27** UNIÃO PORTUGUESA (PTU)

### [FH] FÉ DOS HOMENS

[9] SEGUNDA-FEIRA

[12] QUINTA-FEIRA

[30] SEGUNDA-FEIRA

### [C] CAMINHOS

[29] DOMINGO

[FH] RTP2 ENTRE AS 15:00 E AS 15:30 | ANTENA 1 A PARTIR DAS 22:47

[C] RTP2 ENTRE AS 17:00 E AS 17:30 | ANTENA 1 A PARTIR DAS 06:00

ESTES HORÁRIOS DE EMISSÃO PODEM SER ALTERADOS PELA RTP2 SEM AVISO PRÉVIO.

# Índice

**04**

**EDITORIAL**

**Cristianismo Prático**

**05**

**Relatório da Presidência da UPASD**

**19**

**Relatório da Secretaria da UPASD**

**31**

**Relatório da Tesouraria da UPASD**

**36**

**Focos de Missão 2025**

**50**

**Plano de Ação  
da UPASD 2025**





EDITORIAL

Pr. José Lagoa

Presidente da UPASD

# Cristianismo prático

“Não vos esqueçais da hospitalidade, porque por ela alguns, não o sabendo, hospedaram anjos” (Hebreus 13:2).

“O amor não se contenta com palavras. Demonstra a sua realidade em ações compassivas.”<sup>1</sup> Vivemos tempos desafiantes, em que a Humanidade à nossa volta anseia por conexão, esperança e apoio genuíno. Perante esta realidade, somos chamados a vivermos a nossa fé de forma ativa e visível, cumprindo o propósito que Deus nos deu.

“Na Bíblia não há divisão entre doutrina e dever, revelação e responsabilidade. Os dois andam sempre juntos. A ênfase nesta última secção do livro está em viver pela fé. O escritor apresentou os grandes exemplos de fé, em Hebreus 11, e os incentivos à fé, em Hebreus 12. Em Hebreus 13, apresentou as evidências de fé que deveriam aparecer na nossa vida.”<sup>2</sup>

O lema “*Missão Global, Ação Local*” é um apelo a cada um de nós, para que assumamos a responsabilidade de ser uma presença de amor e de compaixão nas Comunidades onde estamos inseridos.

A missão de Deus não começa em terras distantes, mas, sim, nas nossas ruas, nas relações do dia-a-dia. Somos convidados a sermos testemunhas vivas de Cristo onde estamos, mostrando, através de ações práticas, o amor que Ele nos demonstrou. Quando estendemos a mão ao próximo, quando ouvimos com empatia, quando oferecemos ajuda sincera, estamos a viver o Evangelho.

Este é um tempo para redescobriremos a profundidade do nosso chamado. Temos uma mensagem única para partilhar, mas essa mensagem só se torna relevante quando é acompanhada de uma vida que reflete o caráter de Cristo. A ação local não é apenas um *slogan*; é o nosso compromisso de sermos agentes de mudança, cultivando laços de esperança e de cura nas nossas Comunidades.

Jesus, ao longo do Seu ministério, encontrou as pessoas onde elas estavam, e tocou a sua vida. Ele é o nosso exemplo de missão viva e local. “Todo o ato de misericórdia promove música ali”,<sup>3</sup> no Céu.

Ao olharmos para o futuro, somos desafiados a abraçarmos a nossa missão com renovado entusiasmo e a vermos cada momento como uma oportunidade de partilharmos a esperança que temos em Cristo.

**Quer fazer parte desta missão? Juntos, podemos transformar vidas, uma ação de amor de cada vez!**

**1**  
Raymond Brown, *The message of Hebrews: Christ above all*, “The Bible Speaks Today” (Leicester, England; Downers Grove, IL: InterVarsity Press, 1988), 249.

**2**  
Warren W. Wiersbe, *The Bible Exposition Commentary*, vol. 2 (Wheaton, IL: Victor Books, 1996), 326.

**3**  
Ellen G. White, *A Fé pela Qual Eu Vivo* (Casa Publicadora Brasileira, 1958), p. 275.

# Relatório da Presidência da UPASD



—  
**José Manuel Lagoa**  
*Presidente da UPASD*

É com gratidão que apresentamos este Relatório sobre o trabalho e os progressos da Igreja em Portugal ao longo do ano de 2024. Ao refletirmos acerca do que foi realizado, percebemos claramente a mão de Deus a guiar-nos a cada passo.

O nosso compromisso com a Missão – *Missão Global, Ação Local* – tem sido o nosso mote, lembrando-nos de que a nossa vocação começa onde estamos e de que somos chamados a iluminarmos as nossas Comunidades com o amor de Cristo.

Inspirados pelas palavras de Paulo – “*Sede firmes, inabaláveis, sempre abundantes na obra do Senhor*” (I Coríntios 15:58) –, avançamos com coragem e perseverança.

## Foco no Plano Estratégico – Áreas de Intervenção Estratégica

*Área de Intervenção Estratégica – Instituições, Recursos Humanos, Área Eclesiástica, Inovação e Recursos Financeiros e Gestão de Património*

É com grande satisfação que reportamos o desenvolvimento das metas definidas para as nossas Áreas de Intervenção Estratégica.

Nas **Instituições**, destacamos a realização antecipada da meta para 2027, com a aquisição e a entrada em funcionamento do novo Colégio em Setúbal, enriquecendo a oferta educativa na Região. Além disso, procedemos à legalização e à renovação do Colégio de Talentos, em 2024, e concluímos e certificámos a nova Academia, oferecendo mais recursos de excelência à comunidade educativa.

No *Canal 186* da MEO, a *TV Novo Tempo Portugal* teve um crescimento significativo em 2024, com o reforço da equipa e com ajustes na estrutura de Liderança, permitindo o lançamento de uma nova Grelha e mais produção de conteúdos.

Ainda dentro da área relacionada com as Instituições, o polo da PSerVir





em Cabo Verde, com meta para 2025, já está finalizado.

O Projeto Arco-Íris continua com o seu estudo para a implementação de unidades de produção de energia alternativa.

Em relação à Rede LAPI/ASA, cumprimos a meta de 2024, com a instalação de unidades de produção para autoconsumo, reduzindo a dependência energética nos LAPI's Sul e Norte. No entanto, reconhecemos que ainda temos um caminho a percorrer no que diz respeito à melhoria e à renovação das nossas infraestruturas, assim como à atualização do Parque Automóvel de todos os estabelecimentos. Na Área da Espiritualidade, pretendemos continuar a valorizar o serviço de Capelarias como essencial para o bem-estar espiritual dos utentes e dos colaboradores, mantendo uma ligação próxima com as igrejas locais.

No âmbito dos **Recursos Humanos**, temos investido na capacitação do corpo pastoral e estabelecido a Área de Recursos Humanos da UPASD, para uma gestão moderna e eficaz.

Na **Área Eclesiástica**, a Igreja mantém uma presença dinâmica nos canais digitais. Os projetos de ação missionária incluem dois Centros de Influência já em andamento, com outros dois em desenvolvimento. O cres-

cimento de igrejas e de grupos fortalece a nossa presença nacional.

Na **Área de Inovação**, priorizámos a transparência e a eficiência nos métodos de trabalho. A partilha de informação teve avanços apreciáveis, incluindo a reformulação da *Revista Adventista*.

No âmbito dos **Recursos Financeiros**, reforçámos os mecanismos de controlo interno com uma distribuição mais eficiente de tarefas e a criação de um sistema de controlo de três níveis: Executor, Secretariado e Contabilidade.

Na **Gestão de Património**, concentrámos esforços na requalificação do Parque JA da Costa de Lavos, com o processo de requalificação iniciado e garantidas as acessibilidades. O Batistério foi alvo de uma reabilitação, intervenção que faz parte de um projeto maior e que pretende estender-se a todo o Parque.

No Edifício do Sabugo, concluímos a requalificação do Piso 0, estando o Piso 1 em fase de planeamento.

No âmbito do novo paradigma e com a tomada de posse pelas igrejas locais do seu património, o apoio da União a igrejas locais passou a focar-se nos projetos de missão/expansão das igrejas locais a novos territórios.

Estes avanços demonstram o nosso compromisso com uma gestão trans-



parente e eficiente; o desenvolvimento sustentável das Instituições; uma presença relevante; e o apoio eficaz ao corpo pastoral e às Lideranças, sempre para o fortalecimento da nossa Missão e para o bem das Comunidades.

### Realizações de 2024

Este ano, Deus tem sido fiel, ao permitir-nos alcançarmos diversos objetivos fundamentais para a expansão do Evangelho e para o fortalecimento da nossa Igreja.

Vários Departamentos e Ministérios têm trabalhado em unidade e com dedicação, promovendo programas, eventos e iniciativas que têm impactado vidas e reforçado a nossa presença em Portugal.

No dia 4 de janeiro de 2024, tivemos o prazer de inaugurar o novo espaço da sede da ADRA em Lisboa, um marco significativo para a nossa Organização. A cerimónia de inauguração contou com a presença da Presidente da Junta de Freguesia dos Olivais, que nos honrou com o seu apoio, e reiterou a importância da nossa atuação para a comunidade local. Este novo espaço reflete o compromisso da ADRA em expandir e em aprimorar os serviços oferecidos, criando um ambiente mais acolhedor e funcional para os nossos colaboradores e para aqueles que atendemos.

No campo do Evangelismo e Discipulado, realizámos várias séries evangelísticas por todo o país, com um alcance que não só trouxe novas almas para Cristo, mas que também reavivou a fé dos nossos membros, com testemunhos de vidas transformadas e novos batismos.

Em janeiro de 2024, foi promovida e implementada a distribuição gratuita da *Revista Adventista* a todos os membros da Igreja em Portugal, garantindo que cada um possa ter acesso regular a este recurso. Este projeto foi desenhado com o objetivo de fortalecer a nossa identidade, incentivar o estudo e promover o envolvimento na Missão. Pretendemos dar continuidade a esta iniciativa durante o ano de 2025.

O ano de 2024 foi marcado por várias atividades JA, tanto locais quanto nacionais. O *Camporee* Nacional JA foi um evento memorável, com 3350 participantes e uma colaboração inter-regional e interdepartamental que promoveu espiritualidade, liderança, presença comunitária e inovação. As cerimónias batismais, nas quais 23 jovens entregaram a sua vida a Cristo, juntamente com as dos 13 Desbravadores que se entregaram a Jesus nas águas do batismo, durante os ACNAC's, foram momentos emocionantes que reforçaram a nossa visão



para o futuro do Movimento JA e da Igreja em Portugal.

Outro momento alto de 2024 foi o Congresso do CELP – *Revive Europa* –, realizado com a presença do Pastor Gilson Brito e do Quarteto *Arautos do Rei*, que reuniu Adventistas falantes de língua portuguesa de toda a Europa. Este evento foi um momento importante para fortalecer a ligação entre a *Novo Tempo Portugal* e a *Novo Tempo Brasil*, aproximando ainda mais os membros lusófonos espalhados pela Europa, e criando laços de fé e de comunhão.

É também com muita alegria que partilhamos o crescimento que Deus nos tem concedido. Passámos a barreira dos 12 000 membros em Portugal, um marco que evidencia o compromisso e o trabalho incansável de cada igreja local e de cada membro na proclamação do Evangelho. Este crescimento é um sinal claro da bênção de Deus e da fidelidade do Seu povo em Portugal.

No campo do *Church Planting*, vimos novas igrejas surgirem ou serem fortalecidas em Penafiel, em Fetais/Camarate, em Vila Verde e em Cabeço Verde (Alhos Vedros), e estamos a preparar a abertura de mais um grupo em Fafe. Estes novos focos de luz são o resultado do empenho missionário e

da dedicação dos líderes e dos membros que trabalham em unidade para propagar o Evangelho.

Durante o ano de 2024, o Departamento dos Ministérios da Criança disponibilizou diversos materiais para o Culto Familiar e criou recursos de apoio, como Cadernos de Atividades. Além disso, traduziu outros materiais para as datas comemorativas; preparou, escreveu e gravou programas de Rádio; e produziu conteúdos infantojúvenis para a *Revista Adventista*. A colaboração com a Publicadora SerVir na implementação do novo Currículo da Escola Sabatina Infantil, *Alive in Jesus – Vivos em Jesus* –, está em andamento, com a expectativa de que este novo Currículo seja implementado, em breve, no nosso país.

A Sede da União Portuguesa dos Adventistas do Sétimo Dia (UPASD), localizada em Lisboa, passou por uma grande remodelação, e acaba de inaugurar um novo Espaço Multiusos no Conselho de Fim de Ano. O projeto visou um reaproveitamento das infraestruturas, para servir, mais e melhor, a Igreja.

Também o Departamento de Mordomia, com a realização de nove Colóquios em diversas Regiões, envolvendo palestrantes leigos e Pastores, e a tradução e a legendagem de 52 vídeos disponibilizados pela Confe-



rência Geral, procurou ampliar a compreensão e o compromisso com a moralidade cristã. Esta ação incluiu ainda a produção de 3000 marca-páginas com o *Calendário de Ofertas anual* e várias formações para membros e Pastores recém-chegados.

As Publicações mantêm uma ligação histórica com o Movimento Adventista, sendo um meio poderoso de disseminação da mensagem de salvação e de promoção de um estilo de vida saudável e espiritual. Em 2024, as novas edições de publicações continuaram a levar informação e inspiração de qualidade às pessoas, oferecendo-lhes orientação espiritual e incentivando vidas transformadas pela mensagem de Cristo.

O Serviço de Espírito de Profecia procurou consciencializar espiritualmente cada criança, jovem e adulto do modo como Deus tem abençoado o Seu povo, cumprindo a Sua promessa: “Crede no Senhor vosso Deus, e estareis seguros; crede nos seus profetas, e prosperareis” (II Crônicas 20:20). O dom profético é uma das marcas identitárias da IASD. Lembrar a nossa história passada ajuda-nos a olharmos para o futuro com esperança e confiança. Está a ser desenvolvido um espaço virtual, onde qualquer pessoa poderá consultar documentos digitais,

contendo os 120 anos de história da IASD em Portugal.

Em 2024, a Área Departamental de Evangelismo deu continuidade ao desenvolvimento das quatro Áreas Estratégicas definidas para o Quinquénio, criando recursos e organizando iniciativas para apoiar igrejas e líderes. Destacam-se os esforços em *Evangelismo Permanente*, inspirando e capacitando igrejas para uma cultura evangelística e promovendo projetos nacionais, com ênfase nos Centros de Influência; *Media e Evangelismo Digital*, lançando um novo paradigma de missionários digitais para o Ministério Pessoal; *Estudos Bíblicos*, com estratégias e recursos para mobilizar e capacitar membros na ministração de estudos bíblicos; e *Escola Sabatina para Jovens*, incentivando o estudo e o envolvimento dos jovens, especialmente entre os 18 e os 25 anos.

Em 2024, a *Rede Novo Tempo Portugal* alcançou marcos históricos, lançando bases importantes para o futuro do Projeto. Entre os principais destaques estão o início da segunda fase do projeto de TV, com uma nova Grelha, incluindo conteúdos produzidos em Portugal; a renovação do Alvará da RCS por mais 15 anos; e as mudanças da equipa e da emissão da RCS para as instalações da *Novo Tem-*



po Portugal, no Sabugo. Promoveu-se o reforço da equipa, com três novos colaboradores; houve um incremento no número de contactos, com mais de 700 pedidos de guias de estudos bíblicos; e foram completados mais de 600 estudos bíblicos *online*. Graças ao trabalho da TV e da Rádio, este ano, dezenas de contactos pessoais foram estabelecidos com pessoas acompanhadas no estudo da Bíblia, sendo que várias frequentam já assiduamente a Igreja Adventista, mostrando a expansão e o impacto desta missão.

O Departamento de Educação viveu um ano significativo, com a aquisição do novo Colégio Adventista de Setúbal, que aumentou a sua capacidade para 193 alunos. A Convenção Ibérica de Educação, sob o tema “Educando para a Eternidade”, e o encontro de Universitários em Lisboa também foram marcos importantes, bem como a certificação da Academia AREASD.

O Ministério Adventista das Possibilidades (MAP), um dos Ministérios mais recentes, tem dado passos significativos para a inclusão de todos, tocando o âmago do nosso mote “Iremos todos”. Este ano, o MAP trabalhou para sensibilizar a Igreja para a inclusão de pessoas com necessidades especiais e vulneráveis, e, em 2025, será promovido o primeiro Congresso

MAP, de 6 a 8 de junho, para fortalecer esta visão.

O Departamento de Família continua a ver um crescimento na participação nos eventos que organiza. Atividades como o ACNAC Famílias, o Dia Nacional de Oração das Famílias e o MAPAS têm contribuído para a unidade e para o fortalecimento da Família Adventista, e espera-se, em 2025, dar-se continuidade a estes eventos, reforçando-se o Gabinete de Apoio à Família e finalizando-se recursos adicionais para o apoio aos casais e às famílias.

No Departamento da Associação Ministerial, a capacitação contínua dos nossos líderes e Ministros foi uma das prioridades em 2024, com várias formações e diversos programas destinados a promover a excelência na liderança e o crescimento espiritual dos nossos discípulos de Jesus. Realizamos dois encontros específicos para anciãos e diáconos, essenciais para fortalecer a liderança local e para incentivar o desenvolvimento de competências ministeriais.

A União também investiu amplamente em formações para Pastores e membros leigos, incluindo sessões especialmente voltadas para as mulheres, em colaboração com o Departamento dos Ministérios da Mulher; além de



formações conduzidas por outros Departamentos e pelo SAL, em conformidade com o calendário anual. Estes encontros foram cruciais para equipar e para inspirar tanto os nossos líderes locais quanto os membros, fomentando um compromisso mais profundo e dedicado com a missão da Igreja.

De salientar ainda a Convenção Pastoral Ibérica, realizada entre 20 e 23 de outubro de 2024, que fortaleceu a comunhão entre as igrejas de Portugal e de Espanha, e que inspirou os nossos líderes a buscarem uma Igreja ideal, centrada na espiritualidade e nos valores bíblicos. Este evento promoveu um ambiente de diálogo e de crescimento, aproveitando-se o melhor dos recursos e das experiências de ambos os países para uma Igreja mais unida.

Iniciámos em 2024 as celebrações do 120º aniversário da Igreja Adventista em Portugal com um programa especial, o que nos deu uma oportunidade para refletirmos sobre a nossa história e para reforçarmos o compromisso com a missão que nos foi confiada. Estas celebrações marcam também o ponto de partida para uma série de eventos e de reflexões que culminarão no ano de 2026, com referência à comemoração do primeiro batismo realizado em Portugal. Este marco histórico é uma fonte de inspiração para a

nossa caminhada, incentivando-nos a avançarmos com propósito e gratidão.

Em 2024, o Departamento de Saúde e Temperança teve a oportunidade de servir através de uma colaboração com as igrejas locais, com os Municípios, com Associações, e, claro, por meio da Associação Internacional de Temperança, a qual já conta com mais Delegações de norte a sul do país, estas envolvidas em iniciativas de Saúde Pública para todos.

Em 2024, a Tesouraria consolidou processos financeiros e fortaleceu o apoio à Missão, com iniciativas para aumentar o controlo financeiro; apoiar a missão nas igrejas e nas Instituições; e proporcionar maior proximidade pastoral; destacando-se o crescimento dos dízimos e das ofertas e a melhoria da autossustentabilidade financeira das igrejas locais.

No decorrer de 2024, a Secretaria da União implementou importantes ajustes para melhorar a aproximação e a eficácia junto das Secretarias das igrejas locais. Uma das principais inovações foi a nomeação de Adjuntas por Regiões, permitindo-se um apoio mais direto e contínuo aos Secretários locais, fortalecendo-se a comunicação e promovendo-se uma gestão mais eficiente. Este ano, realizámos o primeiro Encontro de Secretários, que marcou um



momento de partilha e de formação, proporcionando uma plataforma para troca de experiências e para reforço das boas práticas. Adicionalmente, estamos a lançar o novo programa *ACMS*, que entrará em funcionamento ainda este ano e que será acompanhado de formação direcionada para os Secretários das igrejas locais, visando-se uma transição eficiente e uma gestão mais organizada e acessível.

### Plano de Ação para 2025

Em 2025, o nosso Plano de Ação manter-se-á focado no cumprimento da missão local e no fortalecimento da unidade entre os membros. O Envolvimento Total dos Membros (*Total Member Involvement*) estará em sintonia com o programa da Conferência Geral, incentivando-se cada membro a contribuir ativamente para o crescimento do Reino de Deus, seja no seu local de trabalho, na Comunidade ou na Igreja.

O Departamento dos Ministérios da Mulher continuará a apoiar a espiritualidade e o desenvolvimento de cada mulher por meio de recursos específicos como o “Meu Diário Bíblico” e o “Meu Caderno de Oração”. Em 2025, será lançada uma Agenda da Mulher, para promover a ordem e o empreendedorismo, e promover-se-á um encontro ibérico, que pro-

porcionará um espaço de intercâmbio positivo entre mulheres Adventistas. Além disso, os Ministérios da Mulher manterão o seu compromisso anual na luta contra o abuso e a violência, em parceria com outros Departamentos, e continuarão a inspirar jovens a participarem em projetos de voluntariado.

Em 2025, alguns projetos e várias iniciativas terão especial destaque, com o objetivo de se fortalecer o alcance missionário e de se aprofundar a interação com as Comunidades. Entre os principais Projetos está o arranque de três iniciativas de missão urbana nas cidades de Coimbra, Lisboa e Porto, que visam promover uma presença Adventista mais ativa e mais integrada nessas Regiões. Planeia-se, ainda, o desenvolvimento de campanhas digitais, em parceria com o Departamento de Comunicação da União Espanhola, para se alcançar interessados em estudos bíblicos, promovendo-se o envolvimento espiritual através dos meios digitais. Em linha com o foco digital, far-se-á uma aposta estratégica na divulgação do conceito e de recursos para missionários digitais, capacitando-se e motivando-se os membros a utilizarem as plataformas digitais como um espaço ativo para o ministério pessoal.

A União tem em marcha um plano para revitalizar a Colportagem, sob o



lema “Together in Mission”, que reflete o compromisso de se unir esforços com Colportores de diferentes lugares e de se integrar o ministério com a igreja local. Sob a liderança do Pastor Marcelo Frazão, o Projeto visa expandir o impacto da Colportagem, fortalecendo-se as equipas e estabelecendo-se novas metas de crescimento em vendas e em recrutamento. Destacamos a realização do projeto universitário “Sonhando Alto”, o desenvolvimento de um perfil de Colportor focado na Missão e na espiritualidade e a criação de estratégias para se aumentar as vendas e o impacto nas Comunidades. Este Projeto inclui ações de formação; recrutamento de Colportores; e lançamento de campanhas de literatura, com o objetivo de crescer 20%.

Os Ministérios da Criança darão continuidade aos trabalhos relacionados com o novo Currículo da Escola Sabatina Infantil, *Alive in Jesus – Vivos em Jesus* –, contando com a colaboração da Publicadora SerVir e do Serviço de Música e Liturgia. Continuaremos a incentivar o Culto Familiar e a integração dos mais jovens na vida da Igreja. Também levaremos a efeito algumas ações no âmbito da prevenção do abuso aos mais jovens.

O Departamento de Comunicação, Assuntos Públicos e Liberdade

Religiosa terá um papel crucial, especialmente com a realização do primeiro evento *GAiN Portugal*, que irá fortalecer e capacitar as equipas de comunicação e evangelismo digital das igrejas locais. Este evento inovador tem como objetivo promover o conceito de “Discípulo Digital”, integrando a comunicação e a Missão nos meios digitais. O Departamento continuará a defender os interesses dos membros em questões de liberdade religiosa, promovendo também a *AI-DLR* no contexto português.

O ano de 2025 será particularmente significativo para a ADRA em Portugal, pois celebramos vinte e cinco anos de oficialização da nossa presença no país. Para além das nossas atividades habituais, por meio das quais continuaremos a apoiar indivíduos e Comunidades, tanto a nível nacional como internacional, iremos também organizar momentos de celebração especiais. Nestes eventos, desejamos reunir antigos e atuais membros da Direção da ADRA, cujos empenho e dedicação têm sido fundamentais para a continuidade da nossa missão de promover mudanças positivas e sustentáveis nas Comunidades onde atuamos.

O Departamento de Mordomia continuará com os programas e as ações anteriores, destacando-se três



novidades: a EXPO-Mordomia Itinerante; um Manual de Mordomia, que reunirá as principais mensagens dos Colóquios de 2024; e um novo modelo de Marca-Páginas que estimulará o compromisso regular e sistemático com as Ofertas Voluntárias.

No campo das Publicações, em 2025, continuaremos a distribuir edições inspiradoras que incentivem o desenvolvimento espiritual e o bem-estar em todas as suas dimensões, com o propósito de apoiar vidas que buscam uma relação profunda com Cristo.

O Departamento de Jovens focar-se-á em incentivar o envolvimento dos jovens nas igrejas locais, especialmente na faixa etária dos 16+, e na promoção de uma cultura de trabalho interdepartamental e intergeracional, promovendo a nossa visão de liderança e de serviço.

A Educação continuará a ser uma prioridade, com especial enfoque no aumento do número de alunos nas escolas da AREASD, no desenvolvimento de formação profissional na Academia AREASD e na realização do Congresso Universitário, em outubro, que reforçará a nossa comunidade acadêmica orientada para os valores cristãos.

O Departamento de Família prosseguirá com o seu apoio às famí-

lias Adventistas, promovendo encontros, como o ACNAC Famílias, o Dia Nacional de Oração das Famílias e o MApAS, e reforçando o Gabinete de Apoio à Família, para responder ao aumento das solicitações. Também se desenvolverão recursos e formações para líderes, e uma nova Comissão na área do abuso sexual trabalhará para oferecer materiais e apoio às igrejas. Iniciativas para casais e programas de preparação para o casamento estarão entre os projetos que visam fortalecer a base da Família e da Igreja.

Em 2025, o Ministério Adventista das Possibilidades organizará o seu primeiro Congresso, com o objetivo de reforçar o compromisso com uma Igreja inclusiva e acolhedora, sensibilizando a Igreja para a inclusão de pessoas com necessidades especiais e outras vulnerabilidades.

A Associação Ministerial continuará a capacitar líderes e Ministros através de formações e de encontros, como a Semana de Reavivamento Nacional e o Dia Nacional de Oração da Família.

Em 2025, o Serviço de Música e Liturgia dará continuidade aos projetos mais significativos que estão idealizados ou já em implementação ao longo deste Quinquênio. Entre as principais iniciativas estão o desenvolvimento, em



módulos, de um *Hinário Adventista* em Portugal, com composições de músicos Adventistas portugueses; a realização de um Encontro Nacional de Músicos Adventistas; e uma parceria com a *Rede Novo Tempo Portugal*, para a produção musical e de vídeo com coros, grupos, cantores e músicos Adventistas com ministérios ativos.

No Plano de Ação para 2025, a Secretaria da União planeja fortalecer e expandir o apoio às Secretarias das igrejas locais. Entre as principais iniciativas está a realização do segundo Encontro de Secretários, dando seguimento à experiência levada a efeito em 2024, com o objetivo de capacitar ainda mais os Secretários locais e de desenvolver competências essenciais para uma gestão eficiente. Além disso, a implementação do novo programa de Secretaria, o *ACMS*, será uma prioridade, com desenvolvimento ao longo do próximo ano e formações contínuas, para se garantir que as igrejas locais possam beneficiar plenamente das novas funcionalidades e dos novos processos introduzidos.

**Projeto Especial para Jovens:** Com base no Plano Estratégico e nas conclusões do Inquérito Nacional à Liderança da Igreja e da análise do MIDRAS, estamos a desenvolver um projeto especial para os jovens, focado

em envolver a juventude na Missão e nas atividades da Igreja. Este Programa, destinado especialmente aos jovens universitários e pré-universitários, incentivará um tempo de compromisso com a Igreja e as suas Instituições, permitindo que percebam a importância do seu envolvimento na Missão. Com o contributo dos vários Departamentos da União, este Projeto será apresentado em breve à Igreja nacional, tendo como objetivo criar um espaço significativo de integração e de envolvimento para os jovens.

Em resposta ao Inquérito realizado e à análise do MIDRAS, foram identificados alguns desafios e diversas oportunidades resultantes da diversidade cultural nas nossas igrejas. Resultando daí uma Comissão para desenvolver estratégias concretas, e para encontrar soluções, promovendo-se uma maior integração e coesão nas nossas igrejas. As estratégias que forem definidas por esta Comissão serão partilhadas e trabalhadas com as igrejas locais, os Departamentais, as Direções de Região e os Pastores, fortalecendo-se o acolhimento e a unidade, e permitindo-se que cada Comunidade seja um reflexo da diversidade e da unidade em Cristo.

No próximo ano, continuaremos a ser relevantes e atuantes nos princi-



país temas de interesse e de necessidade, como o são a área educativa, a saúde mental, a motricidade, os idosos e as dependências. Através do trabalho organizado e associativo, pretendemos continuar a ser um instrumento de saúde e de bem-estar, de forma especial para os Jovens, com a realização da atividade de saúde *FIT8*.

Em 2025, daremos continuidade ao esforço de cada Departamento no sentido de consolidar e disponibilizar ferramentas úteis para a Igreja nacional através do nosso Portal. Queremos assegurar que todos os recursos necessários ao cumprimento da Missão estão acessíveis, desde materiais de estudo a recursos de formação, e que este *site* é um ponto de apoio para todas as igrejas locais.

Estes são apenas alguns dos objetivos, que estão em linha com o nosso Plano Estratégico, para fortalecer a Igreja, a nível nacional e local, promovendo-se uma cultura de Missão e Serviço, seguindo-se as Linhas Orientadoras que foram estabelecidas este Quinquénio para as igrejas da União.

### Calendário 2025

Para o ano de 2025, destacamos algumas datas importantes no Calendário da nossa União, que refletem momentos de comunhão, oração e decisões

estratégicas, todos voltados para o avanço da nossa Missão em Portugal:

- **10 Dias de Oração:** De 11 a 18 de janeiro, sob a liderança do Pastor Marcos Bonfim, Departamental de Mordomia da Conferência Geral, que guiará a Igreja em momentos especiais de intercessão e de reavivamento espiritual.
- **Assembleia Administrativa Extraordinária:** Realizar-se-á nos dias 1 e 2 de maio, reunindo a Liderança e os Delegados para a revisão dos Estatutos e para a discussão de temas administrativos essenciais.
- **Assembleia Espiritual:** Agendada para o dia 17 de maio, esta ocasião especial focar-se-á na Missão da Igreja em Portugal, com uma ênfase no legado dos 120 anos da presença Adventista no país, inspirando-nos a avançarmos com propósito e gratidão.

Estas datas refletem o nosso compromisso com a oração, a unidade e a renovação espiritual, sendo momentos estratégicos para fortalecer a nossa Igreja e nos preparar para os desafios e as oportunidades que nos aguardam em 2025.



## Conclusão

Ao encerrarmos este ano, e ao olharmos para o futuro, recordamos que a nossa missão é sagrada e o nosso propósito eterno. Cada ação que realizamos em cada Comunidade, igreja e membro é uma expressão viva do amor e da graça de Deus.

Agradeço sinceramente aos meus colegas da Administração, à Secretária da Administração, à dedicada equipa dos Departamentos e Serviços da União, aos Diretores de Região, aos Diretores de Instituição, aos Pastores, aos Obreiros, aos funcionários das Instituições e a cada membro de Igreja pelo serviço fiel e pelo compromisso com esta Missão.

A minha gratidão estende-se, de modo especial, à minha mulher, pelo seu apoio constante, e ao meu Deus, por nos guiar e nos capacitar neste caminho. Cada ação que realizamos é uma expressão viva do amor e da graça de Deus.

Ao olharmos para o próximo ano, pedimos as vossas orações, para que a Liderança da nossa Igreja permaneça centrada na vontade de Deus e sustentada pela Sua orientação, em todas as decisões.

Sabemos que cada passo dado na Missão é fortalecido quando contamos com a intercessão do povo de Deus, e

confiamos que o Senhor é Quem dirige e capacita cada ação. Agradecemos o vosso apoio espiritual, na certeza de que é Ele Quem nos chama e nos sustenta para realizar esta obra.

Que o ano de 2025 seja marcado pela presença e pela orientação de Deus em cada plano e cada ação. Que possamos avançar com determinação, sabendo que *“a seara é realmente grande”* (Mateus 9:37 e 38) e que Ele nos chamou para sermos *“luz do mundo e sal da terra”* (Mateus 5:13 e 14).

“Corações que respondem à influência do Espírito Santo são canais por onde fluem as bênçãos divinas.”<sup>1</sup>

“A luz do Céu deve ser refletida pelos seguidores de Cristo para o mundo. Este é o trabalho da vida do Cristão: dirigir a mente dos pecadores para Deus.”<sup>2</sup>

Com este encorajamento, avançamos com fé e em unidade, servindo Cristo e levando a Sua mensagem ao próximo, com alegria e esperança.

“A solene mensagem da verdade deve ser dada com uma intensidade capaz de impressionar os descrentes com o facto de que Deus está a cooperar com os nossos esforços, de que o Altíssimo é a fonte viva da nossa força. Quando pomos o coração em unidade com Cristo, e a vida em harmonia com a Sua obra, o Espírito que caiu sobre



os discípulos no dia de Pentecostes será derramado sobre nós.”<sup>3</sup>

Enquanto olhamos para 2025, reforçamos a importância da interdepartamentalidade e do trabalho em rede como uma base sólida para o nosso êxito. Devemos manter uma ligação constante uns com os outros, mas também, e acima de tudo, com o nosso Deus. A união entre Departamentos e o trabalho colaborativo permitirão maximizar esforços, diversificar estratégias e criar iniciativas integradas que respondam, de forma mais abrangente, às necessidades da nossa Igreja e das Comunidades que servimos.

Jesus deixou-nos uma mensagem de esperança, e um apelo à perseverança e à vigilância constante. Ele

chama-nos a guardarmos a nossa fé com determinação, lembrando-nos de que a Sua Vinda é certa. Como Ele nos diz, em Apocalipse 3:11: “*Eis que venho sem demora; guarda o que tens, para que ninguém tome a tua coroa.*”

Que o Senhor abençoe ricamente a Sua Igreja em Portugal e fortaleça o nosso trabalho para a Sua glória e para a salvação de muitos!

<sup>1</sup> Ellen G. White, *O Desejado de Todas as Nações*, p. 267, 2017, Publicadora SerVir.

<sup>2</sup> Ellen G. White, *Confrontation; Redemption; or the Temptation of Christ in the Wilderness*, pp. 67 e 68, 1971, Review and Herald Publishing Association.

<sup>3</sup> Ellen G. White, *Evangelismo*, p. 697, Casa Publicadora Brasileira (consulta online).



# Relatório da Secretaria da UPASD



**Júlio Carlos Santos**  
*Secretário-Executivo da  
UPASD*

*“Mas, seguindo a verdade em amor, cresçamos em tudo naquele que é a cabeça, Cristo, de quem todo o corpo, bem-ajustado e consolidado pelo auxílio de todas as juntas, segundo a justa cooperação de cada parte, efetua o seu próprio crescimento para a edificação de si mesmo em amor” (Efésios 4:15 e 16).*

A Secretaria da UPASD desempenha um papel essencial em diversas áreas da missão da Igreja Adventista do Sétimo Dia em Portugal, procurando promover a unidade e o crescimento espiritual dos membros.

A atividade de manter atualizados os registos do movimento de membros permite conhecer, analisar e acompanhar a realidade da Igreja em Portugal a cada momento, e cria, paralelamente, as condições que possibilitam avaliar os seus crescimento e desenvolvimento ao longo do tempo.

O papel da Secretaria da UPASD é expresso em múltiplas funções que

são fundamentais, na sua globalidade, para um funcionamento organizado, transparente e eficaz da UPASD, e para o fortalecimento das dinâmicas comunitárias e da vida espiritual da Igreja, mas, também, para a promoção de um ambiente onde todos se sintam motivados e conectados, sob o mote *“Eu vou, iremos todos!”*.

Através da elaboração deste Relatório, a Secretaria pretende providenciar um instrumento com informação organizada e o mais precisa possível, que ajude a Administração da UPASD, os seus vários Departamentos e Serviços, as suas diferentes Instituições, as igrejas, os Pastores, os Oficiais, e cada membro, em particular, a responderem às necessidades e aos diversos desafios que se perfilam no panorama atual da IASD em Portugal.

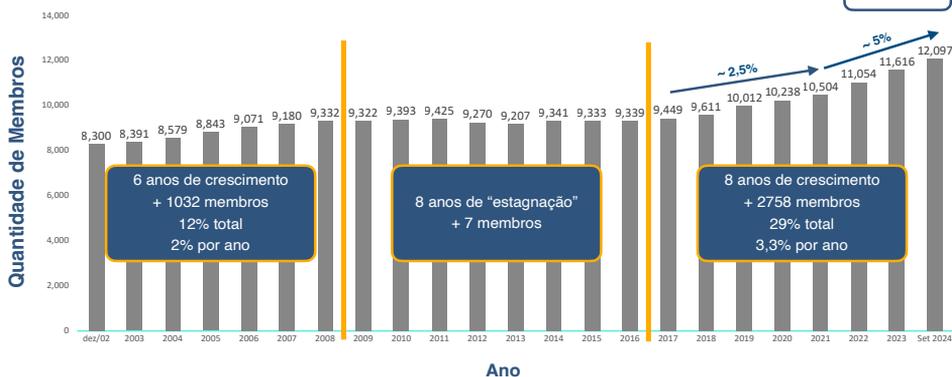
Durante as duas últimas décadas, no período compreendido entre 2003 e setembro de 2024, a Igreja em Portugal assistiu a um aumento de 46% no número oficial de membros, o que correspondeu a um aumento efetivo de 3797 membros neste período. O crescimento anual médio foi de cerca de 1,7% (**ver Gráfico 1**).

Analisando a evolução no período total considerado, verificamos que existem três intervalos diferentes no que respeita ao crescimento do número de membros:

- i. O primeiro, compreendido entre 2003 e 2008, correspondeu a seis anos de crescimento, com o aumento de 1032 membros, verificando-se um crescimento de 12% neste período, equiva-

Gráfico 1 | Evolução Anual últimos 20 anos + 2023/2024

+ 3797  
+ 46% total  
+ 1,7% por ano



lente a um crescimento anual médio de cerca de 2%.

- ii. No segundo intervalo, assistiu-se a um período de oito anos de estagnação (2009 a 2016), em que, praticamente, não ocorreu variação significativa de membros (apenas mais sete membros).
- iii. No último intervalo, retomou-se uma curva de crescimento, com início em 2017, e estendendo-se até setembro de 2024, onde se verificou um aumento de 2758 membros, o que correspondeu a um crescimento de 29% neste espaço temporal, equivalente a um crescimento anual composto de cerca de 3,3%.

Uma análise mais ampla do último intervalo, correspondente aos últimos oito anos de crescimento, permite dividi-lo em dois períodos, respetivamente:

- i. Entre 2017 e 2021, onde se registou um crescimento anual médio de cerca de 2,5%.
- ii. Entre 2022 e setembro de

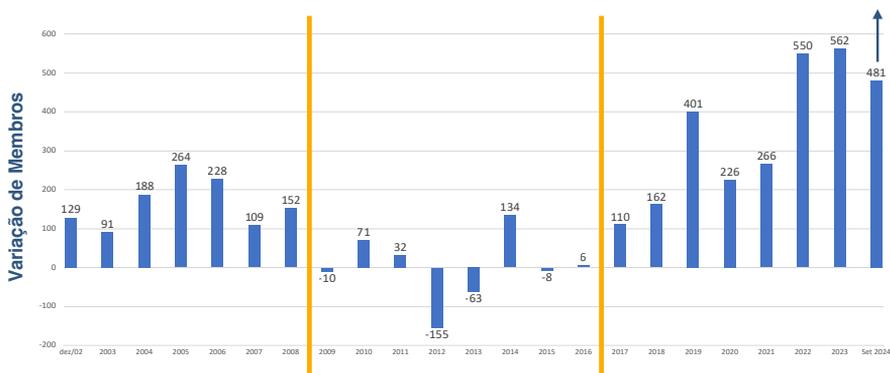
2024, onde se verificou um crescimento anual médio de cerca de 5%.

O ano de 2024 (nos primeiros três Trimestres) manteve esta tendência de crescimento e assinalou um marco importante na história da IASD em Portugal, tendo o número total de membros registados ultrapassado, pela primeira vez, a marca dos 12 000 membros, tal como anunciado durante o mês de outubro.

Considerando os saldos anuais (ver Gráfico 2), no período atrás descrito (2003 a setembro de 2024), constatamos, à data deste Relatório, que, à semelhança do que já tinha sido registado no Relatório anterior da Secretaria da UPASD, o ano de 2023 voltou a bater o recorde que pertencia ao ano de 2022, no que concerne ao saldo positivo de membros apurado.

De acordo com os dados já recolhidos até ao final do Terceiro Trimestre de 2024, podemos verificar que 2024 já é o terceiro melhor ano dos últimos 22 anos, e poderemos estimar que, pela graça do nosso bondoso

Gráfico 2 | Saldo Anual últimos 20 anos + 2023/2024



Deus, e pelo fruto do trabalho realizado pela Igreja Nacional, 2024 será, provavelmente, o ano com o maior saldo positivo de membros das duas últimas décadas.

Tendo como pano de fundo o território nacional, um dos indicadores essenciais para se analisar a presença Adventista no nosso país está relacionado com a percentagem de membros Adventistas entre a população portuguesa.

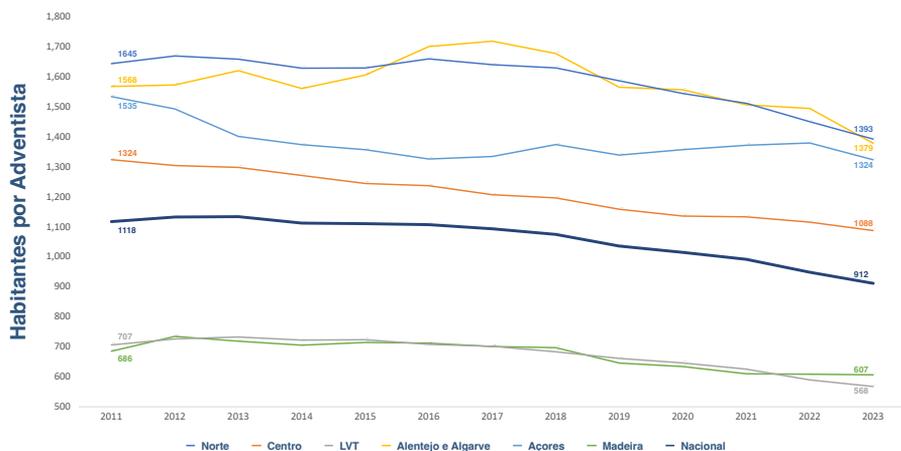
Atendendo ao período compreendido entre o ano de 2011 e o ano de 2023 (ver Gráfico 3), verificamos que, a nível nacional, existia, no ano

de 2011, um membro Adventista por cada 1118 habitantes, e, no final do ano de 2023, o rácio passou a ser de um membro Adventista por cada 912 habitantes, o que representa uma melhoria, muito significativa, de 18%.

Realizando a mesma análise nas Regiões Eclesiásticas, em 2023, constatou-se que a Região com maior percentagem de Adventistas é a de Lisboa e Vale do Tejo, com um membro Adventista por cada 568 habitantes. Segue-se a Madeira, com um membro Adventista por 607 habitantes.

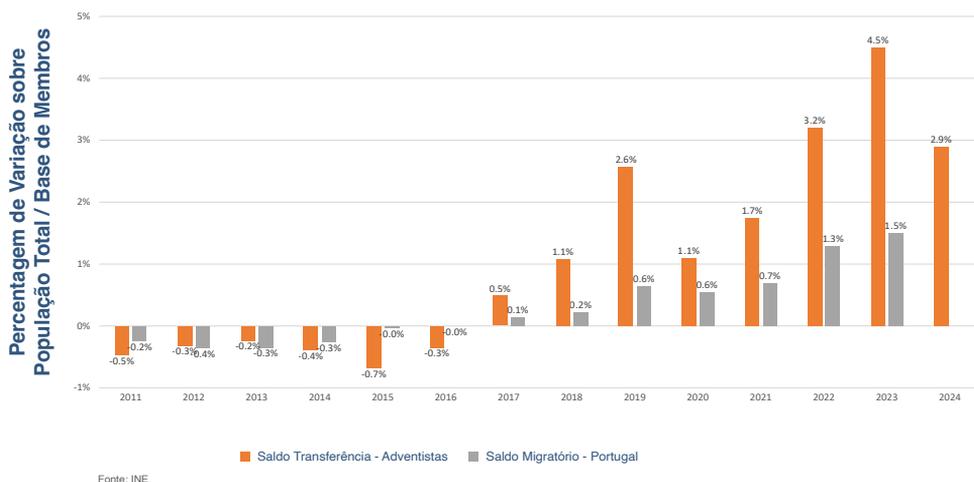
Por outro lado, na Região Eclesiástica Norte e na Região Eclesiástica

Gráfico 3 | Número de Adventistas na População Portuguesa 2011 a 2023



Fonte: INE  
 Nota: Não inclui Igreja da União  
 Nota: Existem pequenas discrepâncias entre os dados globais e por região, mas a sua dimensão não afeta as conclusões das análises

Gráfico 4 | Comparação do Impacto do Saldo Migratório no País e na Igreja Adventista



ca do Alentejo e Algarve, esse rácio é de um membro Adventista por cada 1393 e 1379 habitantes, respetivamente, significando que, no período analisado, a proporção foi cerca de duas vezes e meia superior à registada nas Regiões mais penetradas pela presença Adventista.

A pertinência do panorama migratório português, no âmbito da análise apresentada neste Relatório, mantém-se evidente, e com grande relevância, quando comparamos o impacto do saldo migratório no país e na Igreja Adventista do Sétimo Dia (ver Gráfico 4).

Notamos facilmente que o saldo de transferências na Igreja Adventista em Portugal, no período compreendido entre 2011 e 2023, acompanha o saldo migratório do país; porém, de forma amplificada a partir de 2017.

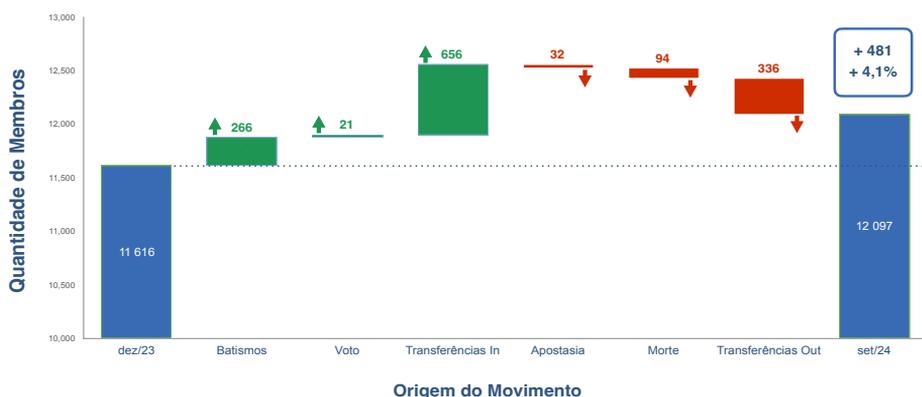
Globalmente, a partir de 2017, observamos que ocorreram, proporcionalmente, mais transferências na Igreja Adventista do Sétimo Dia do que o aumento verificado na popula-

ção do país por saldo migratório. Para explicar esta diferença, podemos avançar duas hipóteses de análise:

- i. A grande representatividade no saldo migratório de imigrantes de origem brasileira, conjugada com a expansão da IASD no Brasil muito superior à de Portugal (um membro Adventista por cada 133 habitantes, aproximadamente, no Brasil, contra um membro Adventista por cada 1000 habitantes, aproximadamente, em Portugal).
- ii. Uma possível subnotificação de estrangeiros residentes em Portugal nas estatísticas oficiais, quando comparado com os pedidos de transferência eclesiais registados.

O presente Relatório tem o seu objeto principal na análise e na interpretação dos dados recolhidos durante o ano de 2024, mais concretamente até ao final do mês de setembro. Assim, o número de membros nos três primei-

Gráfico 5 | Movimento de Membros 2024



Apenas os três primeiros Trimestres de 2024  
 Nota: Acertos distribuídos proporcionalmente  
 Nota: Existem pequenas discrepâncias entre os dados globais e por região, mas a sua dimensão não afeta as conclusões das análises

ros Trimestres de 2024 (ver Gráfico 5) aumentou em 481, o que correspondeu a um crescimento de 4,1%. Para este número contribuiu um conjunto integrado de esforços, que resultou em 266 batismos e 21 aceitações por voto. Contudo, o maior contributo para este crescimento foram as 656 entradas por transferência. Por oposição, registou-se, no mesmo período, 32 apostasias, 94 mortes e 336 saídas por transferência.

É de realçar a redução considerável da apostasia, relativamente aos dados recolhidos em 2023 – 72 casos nos primeiros nove meses, e 93 no total do ano – para 32 casos nos primeiros nove meses de 2024. Esta diminuição acentuada estará relacionada, provavelmente, com a atualização dos registos de membros nas Secretarias das igrejas locais, decorrente dos processos administrativos da vida da Igreja.

Em comparação com o período homólogo do ano anterior, verifica-se uma subida muito significativa no número de batismos, de 210 em 2023, para 266 em 2024, assim como das entradas por transferência, de 565 em 2023, para 656

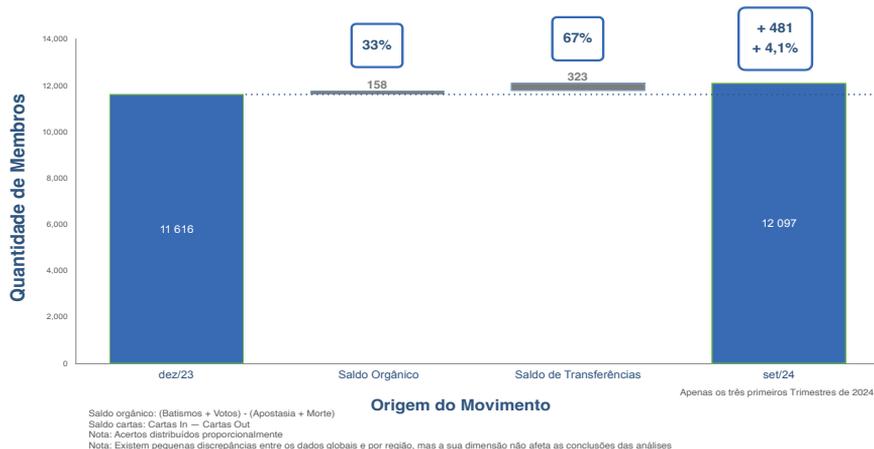
em 2024. Porém, também se verifica um número de saídas por transferência substancialmente superior, de 181 em 2023, para 336 em 2024.

A análise dos saldos dos movimentos (ver Gráfico 6), relativos ao ano de 2024 (até final de setembro), permite concluir que 67% do crescimento resultou do saldo de transferências, ou seja, da diferença entre os imigrantes que pediram transferência para uma igreja do nosso território e os que pediram transferência para uma igreja fora do território nacional. No ano anterior, este valor foi de 84%.

Por outro lado, apenas 33% do crescimento foi proveniente do crescimento orgânico da Igreja, ou seja, aquele que resulta da diferença entre o somatório de batismos (incluindo rebatismos) e de aceitações por voto e o somatório de apostasias e de mortes. No ano anterior (2023), este valor foi de 16%.

Um aspeto que sobressai desde logo nos dados recolhidos prende-se com a desaceleração verificada no ritmo das transferências e uma subida

## Gráfico 6 | Origem do Crescimento 2024



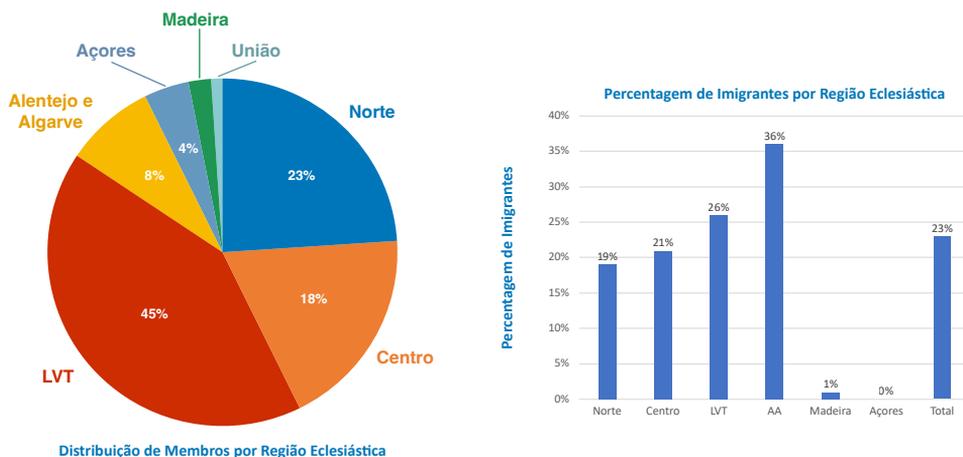
expressiva no crescimento orgânico. Recordando que, na análise dos últimos cinco anos, estes números foram de 39% e 61% respetivamente, percebemos que, em 2024, os números apurados aproximaram-se da média dos últimos anos em termos de peso do saldo orgânico em relação ao saldo de transferências.

Tendo em conta que o saldo de transferências é superior ao saldo orgânico há oito anos consecutivos, podemos inferir que, muito provavelmente, no saldo orgânico atual já está

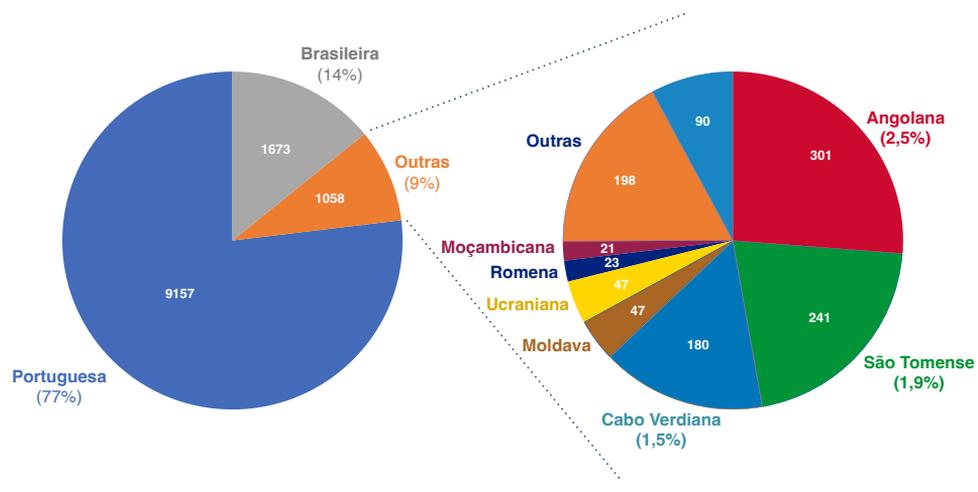
refletido o impacto dos saldos migratórios passados, provocado pelos batismos dos descendentes. Não obstante, o saldo orgânico melhorou substancialmente em 2024, tendo duplicado face a 2023, tal como evidenciam os dados apurados. Porém, terá de se ter em conta a atualização do registo de membros nas Secretarias locais, pela razão acima mencionada, a qual poderá influenciar o valor das apostasias.

A análise da distribuição de membros por Região Eclesiástica (**ver**

## Gráfico 7 | Distribuição de Membros por Região Eclesiástica e Percentagem de Imigrantes



## Gráfico 8 | Nacionalidade dos Membros



**Gráfico 7)** demonstra que a maior parte dos membros está localizada na Região de Lisboa e Vale do Tejo, representando 45% do total. Segue-se a Região Norte, com 23%; a Região Centro, com 18%; e a Região do Alentejo e Algarve, com 8%; a Região dos Açores, com 4%; e a Região da Madeira, com 1%. A Igreja da União representa 1% do total de membros.

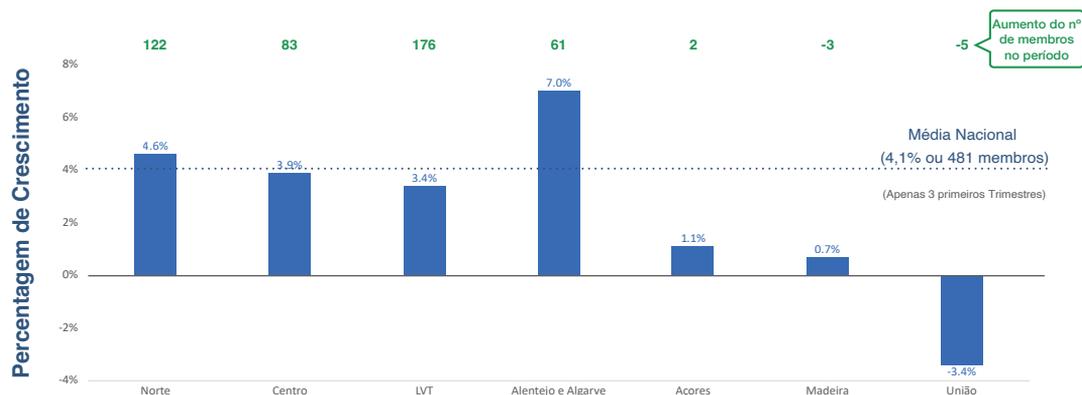
Ao incidir a análise na percentagem de imigrantes por Região, verifica-se que a Região Eclesiástica do Alentejo e Algarve se destaca como sendo a Região com maior percentagem de imigrantes entre os seus membros, com um valor de 36%, seguindo-se a Região Eclesiástica de Lisboa e Vale do Tejo, com 26%; a Região Eclesiástica Centro, com 21%; e a Região Eclesiástica Norte, com 19%. Na Região Eclesiástica da Madeira e Açores, o número de imigrantes não é expressivo. O total é de 23%.

É de salientar que, além dos membros de outras nacionalidades, que representam cerca de 2731 mem-

bros, num total de 12 097 membros, foi estimada, com base nos dados fornecidos pelas Secretarias das igrejas locais, a presença de 2231 visitas regulares de outras nacionalidades nas congregações. Tendo em conta o valor apurado nesta estimativa, é muito provável que, em algumas igrejas, em alguns Sábados, durante o programa da manhã, mais de metade da congregação seja de nacionalidade estrangeira.

Como consequência destes movimentos migratórios, verificamos que a nacionalidade dos membros de Igreja (**ver Gráfico 8**), de acordo com os dados recolhidos até ao Terceiro Trimestre de 2024, é 77% portuguesa, e, de forma muito expressiva, 14% brasileira, enquanto as restantes nacionalidades representam 9% do total, destacando-se aqui, por ordem decrescente, os seguintes países de origem: Angola, São Tomé, Cabo Verde, Moldávia, Ucrânia, entre outros.

É de realçar que, em 2023, estimou-se que os membros de naciona-



Inclui apenas os três primeiros Trimestres de 2024

Nota: Existem pequenas discrepâncias entre os dados globais e por região, mas a sua dimensão não afeta as conclusões das análises

lidade portuguesa representavam 85% do total dos membros; os de nacionalidade brasileira 10,5%; e os das restantes nacionalidades 5,5%. Esta variação entre a estimativa de 2024 e de 2023 resulta, essencialmente, de uma amostragem insuficiente em 2023 (primeiro ano de recolha destes dados), não tendo representado, por esse motivo, uma evolução anual desta magnitude. Em 2025 já será possível comparar dados de amostragens completas, o que permitirá verificar uma eventual tendência na composição dos membros.

Em conformidade com a organização do território nacional por Regiões Eclesiásticas, a avaliação do crescimento da Igreja por Regiões assume um papel determinante para se avaliar e para se tomar decisões que respondam, o mais eficazmente possível, aos desafios e aos contextos de cada Região em particular. Com esse propósito, e como resultado dos dados apurados (ver Gráfico 9), podemos concluir que todas as Regiões, com exceção da

igreja da União, cresceram nos primeiros três Trimestres de 2024.

A Região Eclesiástica do Alentejo e Algarve registou, à semelhança do ano de 2023, o maior crescimento (7%).

A Região Eclesiástica Norte cresceu acima da média (4,6% contra 4,1%).

Por outro lado, as Regiões Eclesiásticas Centro e de Lisboa e Vale do Tejo cresceram a ritmo interessante (3,9% e 3,4%, respetivamente); porém, abaixo da média nacional (4,1%).

A Madeira registou um crescimento de 0,7%, enquanto os Açores registaram um crescimento de 1,1%.

Para além de se analisar o crescimento, é igualmente importante perceber-se a sua proveniência, de modo a obterem-se conclusões que evidenciem a realidade e a dinâmica atual da Igreja em Portugal.

Neste âmbito, verifica-se (ver Gráfico 10) que, nas Regiões com crescimentos mais expressivos em termos absolutos (Norte, Centro, LVT, Alentejo e Algarve), a contribuição para o cresci-

Gráfico 10 | Contribuição para o Crescimento por Tipo de Movimento e por Região Eclesiástica 2024



Inclui apenas os três primeiros Trimestres de 2024

Nota: Não inclui Igreja da União

Nota: Existem pequenas discrepâncias entre os dados globais e por região, mas a sua dimensão não afeta as conclusões das análises

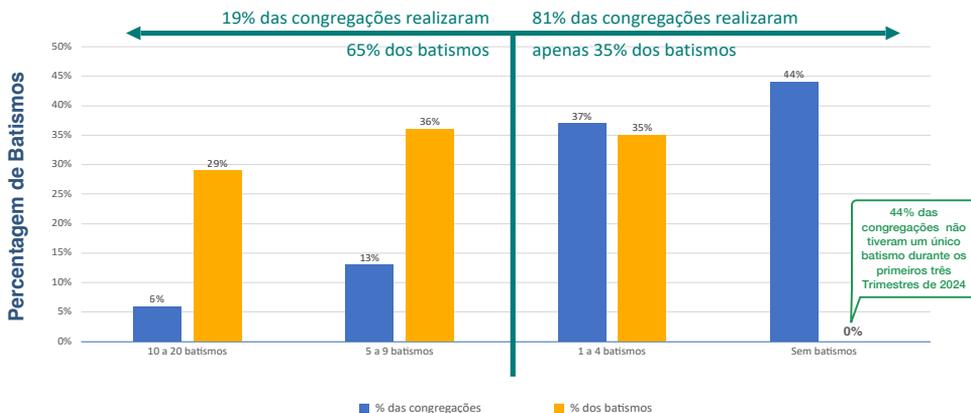
mento do saldo orgânico e do saldo de transferências foi bastante similar, sendo que a percentagem de crescimento por transferências variou entre 61% e 74%, e a percentagem de crescimento orgânico situou-se entre os 26% e os 39%.

A média nacional foi de 33% para a contribuição do saldo orgânico contra 67% para a contribuição do saldo de transferências, conforme mencionado anteriormente.

No que diz respeito à Madeira, e de acordo com os dados apurados, o crescimento deveu-se unicamente ao saldo de transferências.

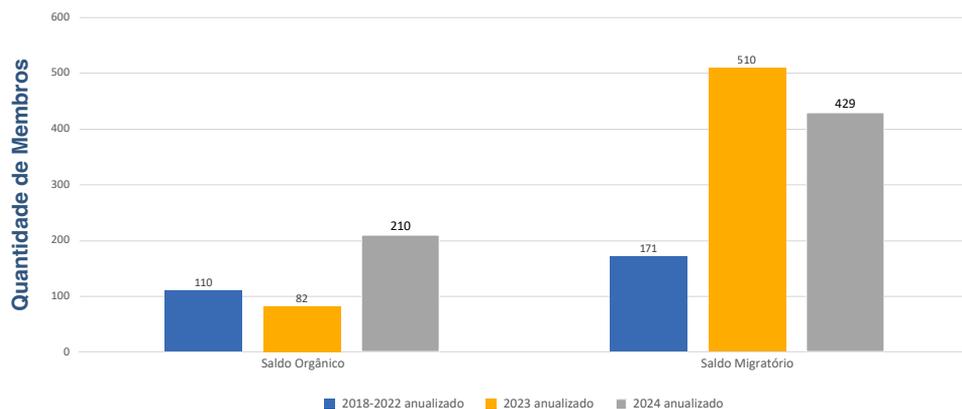
A dinâmica de batismos (incluindo aceitação por voto e rebatismos) constitui um dos indicadores-base para se avaliar a vitalidade de uma igreja e a trajetória do crescimento orgânico.

Gráfico 11 | Dinâmica de Batismos 2024



Apenas os três primeiros Trimestres de 2024  
Inclui aceitação por voto e rebatismo

Gráfico 12 | Comparação de 2023 e 2024 com os Cinco Anos Anteriores (2018 a 2022)



Analisando esta dinâmica nos primeiros três Trimestres de 2024 (ver **Gráfico 11**), verificamos que 44% das congregações (50) não tiveram o privilégio de ver qualquer alma descer às águas batismais e/ou ser aceite por voto. Nota-se um resultado muito semelhante ao obtido no período homólogo de 2023.

Analisando o número total de batismos (266), de acordo com a sua distribuição, constatamos os seguintes resultados: a) 6% das congregações (5) realizaram entre 10 e 20 batismos, o que corresponde a 29% dos batismos totais; b) 13% das congregações (15) realizaram entre cinco e nove batismos, correspondendo a 36% dos batismos totais; c) 37% das congregações (42) realizaram entre um e quatro batismos, correspondendo a 35% dos batismos totais.

A análise da realidade estatística da Igreja em Portugal, no ano de 2024, evidenciada nos dados recolhidos pela Secretaria da UPASD até ao final do Terceiro Trimestre, torna-se mais útil

e, concomitantemente, mais catalisadora de conclusões relevantes para o futuro, a curto e a médio prazos, se for comparada com a análise dos dados de 2023 e dos acumulados nos últimos cinco anos, de 2018 a 2022, respetivamente (ver **Gráfico 12**).

Nesta ótica, verificamos que o saldo orgânico, em 2024 (anualizado), foi quase três vezes o saldo orgânico de 2023 e quase o dobro do saldo médio dos cinco anos passados (2018-2022), o que, caso se mantenha nos próximos anos, poderá ser considerado uma excelente evolução.

Por outro lado, o saldo migratório em 2024 foi apenas ligeiramente inferior ao de 2023, mantendo-se bem superior (cerca de três vezes) ao saldo migratório médio dos cinco anos anteriores (2018-2022).

Esta situação, tal como mencionado anteriormente, ganha ainda mais destaque, se considerarmos os oito anos consecutivos de saldo migratório positivo na Igreja, levando o saldo orgânico a incorporar algum impacto proveniente do saldo migratório (filhos que

se batizam), o que torna o crescimento orgânico da Igreja, também, dependente do saldo migratório a prazo.

Uma análise muito sumária desta informação pode ser descrita da seguinte forma: Por cada membro acrescentado à Igreja no ano de 2024 por meio do batismo, do rebatismo ou da aceitação por voto, existem dois membros que foram acrescentados por saldo migratório.

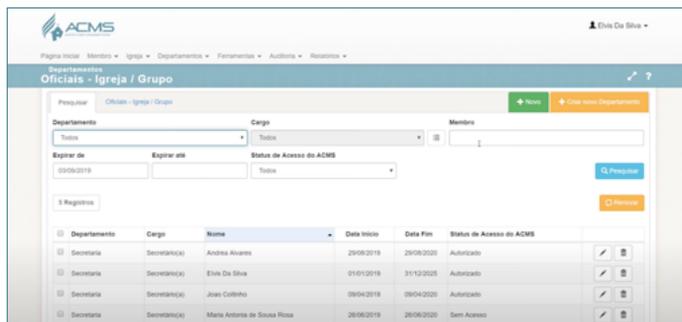
Para finalizar, com base na seleção e na apresentação sistematizada dos dados analisados no presente Relatório, deixamos algumas considerações finais, as quais deverão constituir, primeiramente, objeto de reflexão e, seguidamente, uma ferramenta de trabalho para as diferentes áreas relacionadas com a execução do Plano de Ação da UPASD para 2025:

- A IASD em Portugal, em 2024, continuou a sua tendência de crescimento dos últimos oito anos, tendo crescido, à semelhança de 2023, cerca de 4,1%, equivalente a um aumento de 481 membros, e ultrapassando os 12 000 membros.
- Prevê-se que o ano de 2024, à semelhança do que sucedeu em 2023, irá ser, provavelmente, um ano *record* em termos de maior crescimento percentual e real da Igreja nos últimos 22 anos (período considerado).
- Dois terços do crescimento (67%), no entanto, deveram-se ao saldo migratório, sem o qual a Igreja teria ficado re-

lativamente estagnada no ano de 2024; e podemos ainda considerar que uma parte do crescimento orgânico já poderá conter um efeito positivo, e muito desejável, de batismos dos filhos dos imigrantes.

- O saldo orgânico em 2024 (anualizado) foi quase o dobro do saldo médio dos cinco anos anteriores (2018-2022) e quase três vezes o saldo orgânico de 2023, o que, caso se confirme e se mantenha nos próximos anos, será uma excelente evolução, enquanto o saldo migratório em 2024 foi apenas ligeiramente inferior ao de 2023, mantendo-se bem superior (cerca de três vezes) ao saldo migratório médio dos cinco anos passados (2018-2022).
- Em 2024 (até final de setembro), 44% das congregações (50) não realizaram quaisquer batismos, rebatismos ou aceitações por voto, sendo que 19% das congregações (22) realizaram 65% do total de batismos.

Temos ainda a acrescentar que, durante o ano de 2024, a Secretaria da União levou a cabo a implementação de importantes ajustes, a fim de melhorar a aproximação e a eficácia junto das Secretarias das igrejas locais. Uma das principais estratégias inovadoras foi a nomeação de Adjuntas por Regiões Eclesiásticas, permitindo, assim, um apoio mais direto e contínuo aos



Secretários locais, visando-se fortalecer a comunicação e promover uma gestão mais eficiente.

Realizámos, num contexto de apoio às Secretarias locais, o primeiro Encontro de Secretários, o qual mostrou ser um momento de partilha e de formação, proporcionando uma plataforma para troca de experiências e para o reforço das boas práticas. Adicionalmente, a Secretaria da União irá lançar, em breve, o novo programa ACMS. Prevê-se que venha a ficar disponível até ao final do ano de 2024, e será acompanhado de formação direcionada para os Secretários das igrejas locais. O objetivo é que haja uma transição eficiente e uma gestão mais organizada e acessível.

### Plano de Ação 2025

No seu Plano de Ação para 2025, a Secretaria da União planeia fortalecer e expandir o apoio às Secretarias das igrejas locais. Deste modo, levará a efeito a realização do segundo Encontro de Secretários, com o intuito de capacitar ainda mais os Secretários locais e de desenvolver competências essenciais para uma gestão eficiente.

Além disso, faremos da implementação do novo programa de Secretaria, ACMS, já mencionado, uma prioridade, que incluirá um desenvolvimento ao longo do ano de 2025 e formações contínuas, de maneira a garantir-se que as igrejas locais beneficiem plenamente das novas funcionalidades e dos novos processos introduzidos.

### Conclusão

Estamos muito gratos, em primeiro lugar, a Deus, mas, também, a todos os Pastores, a todos os Oficiais de Igreja, a todos os Secretários locais e a todos os membros em geral, pelo contributo para a organização, o crescimento e o desenvolvimento da Igreja em Portugal, a qual assistiu, em 2024, a uma evolução positiva do saldo orgânico, cujo peso no crescimento da Igreja passou de 15% (em 2023) para 33% (em 2024).

Oramos a Deus e trabalhamos para que o saldo orgânico continue a aumentar, sem prejuízo de continuar a abraçar a multiculturalidade dos nossos irmãos que vão enriquecendo a nossa Igreja em Portugal, tudo isto porque somos, e seremos, **uma Igreja sempre em missão!**

# Relatório da Tesouraria da UPASD



**Daniel Simões**  
*Tesoureiro da UPASD*

## PARTE I – RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA TESOURARIA

O segundo ano do Quinquénio 2022-2027 traduziu o desejo de consolidar a transformação dos processos operativos na área financeira, bem como iniciar o processo de transformação de processos ao nível de algumas Instituições. Simultaneamente, foi um ano em que, também na Tesouraria, se pôde reafirmar o foco na Missão, assim como trabalhar no sentido de permitir que cada igreja local possa tomar posse real do seu património e do seu projeto evangelístico.

### Consolidação de Processos na Tesouraria

O processo, iniciado em 2022, de reformulação de procedimentos, com o objetivo de se aumentar a eficácia do controlo interno, foi consolidado, sendo que, desde então, já se tornou numa rotina comum a obtenção e a apresentação ao Conselho Diretor de relatórios detalhados das despesas do

mês transato, bem como o relatório de execução orçamental da UPASD. Foi ainda possível, na sequência das recomendações da auditoria às contas de 2022, proceder-se à retirada do balanço de todos os valores de dívidas a receber já provisionadas e consideradas como a não cobrar, tornando as demonstrações financeiras mais fáceis de ler.

Por fim, foi possível fazer um trabalho junto das igrejas locais, o que permitiu reduzir em quase 30% o valor das remessas de dízimo pendentes de envio para a UPASD.

### Apoio à Missão – Recursos Humanos

Em 2023, foi consolidada a estratégia de proximidade pastoral, que se traduziu no fim da utilização de limitações aos quilómetros percorridos pelos Pastores no âmbito do seu trabalho. Não obstante esta estratégia ter implicado um aumento de custos com pessoal, o facto de o corpo pastoral estar munido de ferramentas que lhe permita uma maior proximidade aos membros foi um dos fatores que também contribuiu para o crescimento do número de membros da Igreja Adventista do Sétimo Dia em Portugal nestes últimos dois anos.

Por outro lado, dando seguimento à linha orientadora que colocava um foco na capacitação dos Obreiros, foram várias as ações de formação organizadas ao longo do ano, por forma a capacitar e a valorizar os Obreiros ao serviço do campo nacional.

### Apoio à Missão – Tesourarias Locais

Embora ainda não tenha sido possível atualizar os titulares em todas as con-

tas bancárias das igrejas em Portugal, por dificuldades ao nível da alteração de procedimentos por parte das entidades bancárias, foi ativado um plano de recurso, mediante o qual foi possível recuperar a capacidade de movimentação de todas as contas bancárias, ainda que, em alguns casos, mediante a intervenção da Administração da UPASD. Com este processo e com a colaboração e a compreensão dos Tesoureiros locais, foi possível desbloquear 100% das contas que se encontravam sem possibilidade de consulta ou de movimentação. Contamos, em 2025, normalizar a maioria das situações pendentes.

Por outro lado, para 2025 está planeada a criação e a divulgação de um Manual de Procedimentos das Tesourarias locais, que permita facilitar a harmonização dos procedimentos, bem como a fácil adaptação dos novos Tesoureiros das igrejas locais.

### **Apoio à Missão nas Igrejas Locais**

Sendo certo que, pela graça de Deus, os dízimos têm vindo a crescer, permitindo uma maior presença pastoral, mais evangelismo e um foco na promoção de serviço à Comunidade pelas escolas e pela juventude, a limitação do nível da parte das ofertas que chega à UPASD resulta numa capacidade de resposta inferior aos pedidos de apoio para resolução de problemas com os espaços de culto das igrejas. De facto, o valor da oferta única que é canalizada para a UPASD é inferior a 300 mil euros, sendo que, deste valor, mais de 200 mil euros são utilizados para pagamento de rendas de igrejas.

Desta realidade resulta a disponibilidade de apenas cerca de 100 mil euros para distribuir pelas várias solicitações financeáveis apenas com valores provenientes de ofertas. Este foi um dos principais motores para o estabelecimento de uma nova estratégia para fazer face a questões de crescimento da membresia das igrejas. Considerando que o fundo de dízimos pode ser usado para apoiar as despesas operacionais de projetos de plantio de novas igrejas, já são várias as igrejas que se mobilizaram no sentido de avançar com o plantio de uma nova presença Adventista enquanto projeto missionário local, o que ajuda simultaneamente a resolver a questão de sobrelocação de espaços de culto. Igrejas como Baixa da Banheira, Sacavém, Braga ou Guimarães mobilizaram-se, estabeleceram um plano de autossustentação financeira a curto/médio prazo para um novo espaço de culto numa nova localização, e já iniciaram os seus projetos com a colaboração do Departamento de Evangelismo da UPASD, nomeadamente com a participação de algumas despesas.

Por outro lado, considerando o facto de que as ofertas que os membros de Igreja levam perante Deus são ofertas de gratidão e que as ofertas que são entregues com especificação de destino para um qualquer projeto são as chamadas ofertas voluntárias, foi decidido, em concertação com a EUD e com o Departamento de Mordomia, que, a partir de 1 de janeiro de 2025, a UPASD adotará o modelo de Plano de Oferta Combinada. Este modelo traduz-se no facto de que, ao longo

dos 52 Sábados do ano, as ofertas de gratidão (não especificadas) entregues pelos membros serão distribuídas sempre da mesma forma, sendo a distribuição-padrão a seguinte: 50% para a igreja local; 20% para o projeto missionário trimestral (conhecido até aqui como Oferta do 13º Sábado); 5% para a EUD; 25% para o campo nacional. Deste novo modelo resulta que as igrejas locais observarão um aumento em cerca de 30% das ofertas para o campo local face a 2024, capacitando-as, assim, para o objetivo da autossustentabilidade financeira.

### Apoio à Missão na Juventude

No último ano, todo o universo da UPASD foi envolvido em torno do *Camporee* Nacional JA, realizado na Praia de Mira. O mesmo aconteceu com a UPASD, que tomou como responsabilidade proporcionar ao evento a disponibilidade de uma tenda de circo capaz de acomodar a parte espiritual do evento e de permitir que esta parte espiritual fosse o centro do *Camporee*, com o seu ponto alto na cerimónia batismal de 23 jovens Desbravadores, realizada no Sábado. Simultaneamente, foi possível continuar a beneficiar o Parque da Juventude Adventista na Costa de Lavos, por forma a permitir que, no verão de 2024, voltássemos a ter mais de um milhar jovens a participar nos acampamentos de verão.

### Apoio à Missão na Educação

Desde o último Conselho Anual da UPASD, muitas bênçãos foram recebidas ao nível da Educação. Com a afetação de fundos à Educação e com

o relevante apoio da EUD, via projeto do 13º Sábado, foi possível ver avançar duas frentes. Em primeiro lugar, foi possível ver finalizada a obra do Colégio de Talentos, em Lisboa, permitindo que o edifício recuado desta escola possa estar ao serviço da educação nesta cidade.

Por outro lado, com o relevante apoio de fundos provenientes da Conferência Geral, foi possível formalizar a aquisição de um colégio totalmente funcional em Setúbal, levando a que o Colégio Adventista de Setúbal juntamente com o Arco Íris passassem a servir mais de 260 crianças, ao mesmo tempo que o universo UPASD passa a ter disponível um novo património de cerca de 10 000 m<sup>2</sup>, que pode ser uma bênção para inúmeras atividades que ali poderão ser desenvolvidas.

### Apoio à Missão – Evangelismo em Primeiro Lugar

Os últimos 12 meses viram um novo projeto chegar à luz do dia. Foi possível ver a chegada da *Novo Tempo* à MEO e ver a RCS ser instalada no piso 0 do edifício da Publicadora SerVir, no Sabugo. Têm sido inúmeros os frutos colhidos e acreditamos que, num futuro próximo, serão ainda mais as almas alcançadas pelo trabalho evangelístico digital. Esta aposta no evangelismo digital implicou o aumento em mais de 200 mil euros das despesas com o evangelismo em 2023, sendo que, no orçamento para 2025, as despesas com evangelismo (projetos e pessoal afeto em exclusivo ao evangelismo) representa já cerca de 23% do total das receitas previstas.

## Apoio à Missão – UPASD como um Centro de Formação

Por último, uma menção ao trabalho, que está em conclusão, da concretização do projeto já financiado no passado a 50% pela EUD, e que se traduz na preparação de um mezanino no piso 0 da sede da UPASD, que permita facilitar a realização de reuniões e formações para a Igreja, promovidas pelos Departamentais da UPASD, sem necessidade da dependência de salas de instalações hoteleiras, e podendo passar a ser realizadas num local acessível por meios de transporte público.

Em resumo, os últimos 12 meses apresentaram-se como um tempo de muitos desafios, mas também de colheita de muitas bênçãos, pelo que podemos, com toda a ousadia, proclamar que *“nada temos a temer quanto ao futuro, a menos que nos esqueçamos da*

*maneira como o Senhor nos guiou e dos Seus ensinamentos na nossa história passada”* (Ellen G. White, *Mensagens Escolhidas*, vol. 3, p. 162).

## PARTE II – DADOS FINANCEIROS 2023 – 2024

Quando o Quinquénio 2022-2027 começou e o mote “Missão Global, Ação Local” foi assumido, a atual Administração colocou como objetivo o crescimento da Igreja, confiando em que, com isso, seríamos providos dos recursos financeiros necessários para que tal acontecesse.

Graças a Deus, podemos observar o crescimento do número de membros da Igreja Adventista do Sétimo Dia em Portugal acompanhado por um crescimento proporcional das receitas. Assim, ainda que o valor de receita por membro (dízimos e ofertas) não tenha variado substancialmente, o valor total

	2022	2023	Var %	até 08/2024
Membros	11 054	11 616	5,1%	12 097
Dízimos	6 966 268,61€	7 605 981,21€	9,2%	5 060 403,62€
Oferta (parte UPASD)	249 281,71€	272 866,91€	9,5%	185 463,16€
Rendas de igrejas suportadas	192 249,77€	214 966,04€	11,8%	151 318,55€

Dízimo por membro por mês	52,52€	54,57€		52,29€
Receita total por mês	54,40€	56,52€		54,21€

de dízimos e ofertas cresceu proporcionalmente. Considerando que, no crescimento de membros, houve um bom número de batismos de jovens que ainda não estão incorporados no mercado de trabalho, cremos que, a médio prazo, o valor médio de dízimos por membro terá tendência crescente.

No que respeita aos elementos financeiros de 2023 da UPASD, importa destacar:

- Com o aumento das receitas em 2023, superior ao aumento da despesa, foi possível iniciar o processo de recuperação do *Working Capital* definido na *Working Policy*.
- Foi registado, em 2023, um aumento de 9% nos dízimos e nas ofertas.
- Ao longo de 2023 foram feitas, mensalmente, a análise e a aprovação, pelo Conselho Diretor, dos relatórios de despesa e de execução orçamental da UPASD.
- Embora, até à data, não tenhamos ainda recebido o relatório final da auditoria do *GCAS* às contas de 2023, na reunião de fecho de auditoria que os auditores tiveram com a Administração foi transmitida a posição de validação das contas finais de 2023 e a consideração de que não havia reservas ao registo contabilístico, à semelhança do ocorrido em relação à auditoria das contas de 2022.
- Os Resultados de 2023:
  - UPASD – resultado positivo

de 1 288 714,69 Euros. Deste valor destaca-se o montante de 285 877,92 Euros oriundo na libertação de reservas referentes a projetos já concluídos. O resultado positivo em 2023 assentou maioritariamente no aumento das receitas decorrente do aumento do número de membros da Igreja nacional e permitiu a redução da dívida à EUD em cerca de 1/3 face a 2022.

- Gestão de Património – resultado positivo de 1 243 559,25 Euros. Este resultado foi oriundo na libertação de reservas no valor de 663 567,19 Euros, por projetos que já tinham sido concluídos, e por 447 500 Euros, por venda de património cujo proveito foi afeito às igrejas locais que eram donas dos imóveis vendidos. Excluindo estes dois parâmetros extraordinários, o resultado foi positivo em 132 492,10 Euros.

Face aos elementos de execução de 2023, assim como à análise da execução de orçamento até 08/2024, estamos certos de que Deus continua à frente da Sua Obra e de que o envolvimento de toda a Igreja nacional continuará a fazer com que a presença Adventista em Portugal continue a crescer.

*“Ebenezer! Até aqui nos ajudou o Senhor!”*

# Focos de Missão 2025

## ÁREA DEPARTAMENTAL DE EVANGELISMO



Pedro Esteves

Em 2024, através da criação de recursos, da organização de iniciativas, do apoio às igrejas e aos líderes e de ações de formação e capacitação, a Área Departamental de Evangelismo deu continuidade aos esforços de desenvolvimento das quatro Áreas Estratégicas definidas para este Quinquénio:

- **EVANGELISMO PERMANENTE** | Inspirar e capacitar as igrejas para uma cultura evangelística e desenvolver projetos evangelísticos nacionais, com destaque para os Centros de Influência.
- **MEDIA E EVANGELISMO DIGITAL** | Promover um novo paradigma de missionários digitais para o Ministério Pessoal.
- **ESTUDOS BÍBLICOS** | Investir na criação de estratégias e de recursos que permitam mobilizar, capacitar e facilitar a multiplicação de membros de Igreja que ministram estudos bíblicos.
- **ESCOLA SABATINA PARA JOVENS** | Promover o interesse e o estudo da Escola Sabatina entre os jovens, com especial foco na faixa etária 18-25 anos.

Em 2025, alguns projetos e iniciativas terão especial destaque:

- Arranque de três projetos de missão ur-

bana, nas cidades de Coimbra, Lisboa e Porto.

- Apoio ao desenvolvimento dos Centros de Influência da Covilhã e da Ribeira Grande – São Miguel.
- Realização da terceira edição do **IDE** – Congresso *Online* dos Ministérios Pessoais | 14 e 15 de junho.
- Lançamento de fascículo de apoio aos Diretores e Dinamizadores da Escola Sabatina.
- Lançamento de dois novos cursos bíblicos.
- Lançamento de versões portuguesas dos Guias de Estudo da Bíblia da *Novo Tempo*, que ficarão disponíveis para o uso das igrejas e dos membros nos seus projetos de Ministério Pessoal.
- Desenvolvimento de campanhas digitais de alcance de interessados em estudos bíblicos, numa parceria com o Departamento de Comunicação da União Espanhola.
- Aposta estratégica na divulgação do conceito de missionário digital e de recursos para missionários digitais.

## ASSOCIAÇÃO MINISTERIAL

Paulo Neves



Um dos pilares da abordagem ministerial para 2025 é a capacitação e o crescimento

dos Líderes nas várias Áreas de Intervenção Estratégica. Para isso, temos tido e continuaremos a ter vários programas, iniciativas e ações, cujo fim é o aperfeiçoamento das habilidades da Liderança, tanto dos Ministros do Culto, como dos Líderes das igrejas locais, tendo em vista a promoção da excelência nas competências do serviço eclesialístico. O grande propósito do nosso trabalho é motivar, encorajar e favorecer o crescimento integral dos discípulos de Jesus. Para cumprir este propósito, destacaremos algumas ações que achamos pertinentes desenvolver em 2025.

### Plano de Ação Resumido para as Igrejas

- Semana de Reavivamento Nacional (11 a 18 de janeiro).
- Formação Nacional para a Liderança (19 de janeiro).
- Vigília Nacional de Oração, em parceria com os Ministérios da Mulher (8 de março).
- Comemoração do “Dia Nacional do Diácono” (29 de março).
- II Encontro Nacional de Anciãos (12 de abril).
- Assembleia Espiritual (17 de maio).
- Formação IDE, em parceria com o Departamento de Evangelismo (14 e 15 de junho).
- Comemoração do “Dia Nacional do Anceão” (19 de julho).
- “Dia Nacional de Oração das Famílias”, em parceria com a Área Departamental da Família e o Departamento de Educação (14 de setembro).
- II Encontro Nacional de Diáconos (12 de outubro).
- Comemoração do “Dia do Pastor e das Vocações” (1 de novembro).
- Semana de Oração e Gratidão (1 a 8 de novembro).

## ASSOCIAÇÃO DAS FAMÍLIAS DOS MINISTROS DO CULTO

Cláudia Neves



A Associação das Famílias dos Ministros do Culto está integrada na Associação Ministerial, e a sua Diretora desenvolve as suas funções e o seu ministério numa base de voluntariado. A missão desta Associação é desenvolver nas famílias dos Obreiros uma paixão pelo serviço ministerial, motivando-as a exercerem uma influência positiva dentro da sua casa, na igreja e na Comunidade, de forma a conduzirem pessoas aos pés de Jesus.

## DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO, ASSUNTOS PÚBLICOS E LIBERDADE RELIGIOSA

Ezequiel Duarte



O plano de ação do Departamento de Comunicação, Assuntos Públicos e Liberdade Religiosa para o próximo ano visa reforçar o impacto e a visibilidade das nossas atividades em Portugal, seja a nível local ou nacional, com especial destaque para a realização do primeiro evento *GAI*N (*Global Adventist Internet Network*) para equipas de Comunicação, *Media* e Evangelismo das igrejas da UPASD. Será o primeiro *GAI*N Portugal.

Este evento, inovador no contexto português, será uma oportunidade única para fortalecer a colaboração e a capacitação dos elementos das equipas de multimédia e de evangelismo, no âmbito das igrejas locais. Pretendemos criar um momento de aprendizagem, partilha e inovação, que capacite as nossas igrejas locais a comunicarem eficazmente a mensagem do Evangelho recorrendo aos meios digitais. “Discípulo Digital” é o mote deste *GAI*N.

Paralelamente, o Departamento continuará o seu compromisso na defesa e no apoio aos membros nas questões de Liberdade Religiosa, atuando não apenas através de aconselhamento, mas também mediante a representação junto das entidades competentes, colaborando para assegurar que os direitos dos nossos membros sejam respeitados. Além disso, o Departamento continuará a promover formações periódicas para capacitar os membros e os líderes locais a compreenderem a relação dos Assuntos Públicos e da Liberdade Religiosa com a sociedade civil.

Finalmente, o nosso plano inclui um esforço contínuo para a promoção da *AIDLR* (Associação Internacional para a Defesa da Liberdade Religiosa) junto da sociedade civil em Portugal. Acreditamos que o fortalecimento da *AIDLR* no contexto português e o fortalecimento da sua publicação, a revista “Consciência e Liberdade”, permitirá sermos uma voz mais ativa na construção de uma Sociedade mais sensível para as questões da Liberdade Religiosa!

## DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO

João Faustino



A proposta do Departamento de Educação para o ano de 2025 reflete um compromisso com a promoção da Filosofia Adventista de Educação, como instrumento essencial do plano divino para restaurar o ser humano à imagem do Criador e elevar o seu potencial em todas as dimensões. Seguindo as diretrizes da UPASD, a ação será orientada de forma integrada, inspiradora e intencional, envolvendo três pilares fundamentais: Família, Igreja e Escola.

### Principais Objetivos e Ações para 2025

- Divulgação da Filosofia Adventista de Educação: Priorizar a sensibilização de

toda a comunidade Adventista para a importância de uma educação baseada em princípios divinos. Com ênfase no desenvolvimento integral do ser humano – físico, mental, social e espiritual – como parte do plano de Deus para a restauração à Sua imagem.

- Celebração de datas especiais. Para fomentar o envolvimento das igrejas, será estimulada a celebração do Dia da Educação Adventista e do Dia do Universitário Adventista, proporcionando momentos de reflexão sobre a importância da educação cristã e o papel dos jovens universitários na missão Adventista.
- Harmonização da Rede Escolar. Continuar o processo de harmonização das escolas Adventistas, oferecendo suporte, com ênfase na formação dos seus colaboradores.
- Congresso de Jovens Universitários Adventistas. A Associação dos Universitários Adventistas (AUA) promoverá um Congresso nacional, para fomentar o desenvolvimento espiritual, social e pessoal dos Universitários. Este evento será uma oportunidade para fortalecer a fé, a comunhão e a missão entre os estudantes Adventistas do ensino superior.
- Secretários de Educação nas igrejas. As igrejas serão incentivadas a nomearem um Secretário de Educação, um cargo essencial para servir como ponte de comunicação entre as igrejas locais e o Departamento de Educação.
- Formação dos Recursos Humanos. A aquisição de novos conhecimentos e a inovação dos métodos de trabalho são elementos essenciais para a qualidade do ensino. Em 2025, realizaremos uma Convenção de Docentes e Não-Docentes, organizada em parceria com o Departamento de Saúde e o Departamento de Família,

visando a atualização e o fortalecimento das competências profissionais.

“Cada ser humano, criado à imagem de Deus, está dotado de uma faculdade semelhante à do Criador – a individualidade, a faculdade de pensar e agir. (...) É dever da verdadeira Educação desenvolver esta faculdade, treinar os jovens para que sejam pensadores, e não meros refletores do pensamento de outros homens.” – Ellen G. White, *Educação*, p. 12, ed. P. SerVir.

## DEPARTAMENTO DE JOVENS

Tiago Alves



Para 2025, o Departamento de Jovens definiu três prioridades, tendo como ponto de partida a Estratégia Global deste Departamento para o presente Quinquênio e as reflexões efetuadas ao nível das mais diversas estruturas do mesmo e da UPASD em geral.

### **1. Despertar, motivar e reforçar a formação para a Liderança.**

O começo de um novo ciclo do programa “Vinde após Mim” da Escola de Formação JA e a clara e intencional aposta no incentivo e na promoção do programa das Classes Progressivas apontam para uma necessidade sentida e preocupante: a de assegurar que as camadas jovens, devidamente preparadas, liderem no presente e no futuro próximo o Movimento ao nível local, regional e nacional. Também o processo de reconhecimento do percurso de liderança dos dirigentes provenientes de outros países, de forma a procurar uma integração e um envolvimento efetivos no contexto nacional, é uma preocupação e uma estratégia relacionadas com esta prioridade.

### **2. Refletir e incentivar ao maior envolvimento dos jovens nas igrejas locais, sobretudo a faixa dos 16+.**

Este é um trabalho e um desafio que implicam todos: Pastores, dirigentes do Movimento JA e restantes Oficiais de Igreja e famílias, uma vez que todos desejam ver os jovens envolvidos na Igreja e com a Igreja, pois, afinal, eles não são o futuro, mas, sim, o presente da mesma. Mês Jovem, Sábados JA, Projetos JA, Pequenos Grupos são algumas das estratégias possíveis.

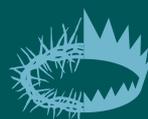
### **3. Promover a cultura interdepartamental, intergeracional e intercultural, de forma a envolver os jovens no trabalho colaborativo e cooperativo com os mais diversos Ministérios da Igreja.**

O evento interdepartamental, designado *FIT8 2025*, que se realizará em parceria com o Departamento de Saúde e Temperança da UPASD, é uma boa estratégia no cumprimento desta prioridade.

Que Deus dê sabedoria à Liderança da Igreja nacional e local para que possua esta visão estratégica e prioritária.

## DEPARTAMENTO DE MORDOMIA

Joaquim Nogueira



### **Resumo da Ação de 2024**

No ano de 2024, este Departamento levou a efeito nove dos 12 Colóquios previstos, em várias Regiões do país, envolvendo um número considerável de Palestrantes Leigos e Pastores; realizou 19 visitas a diversas igrejas, além das envolvidas nos Colóquios; divulgou o Plano da Semana de Mordomia para Crianças e procedeu à distribuição das revistas previstas para este efeito; traduziu e concretizou a legendagem e a locução dos 52 vídeos disponibilizados pela

Conferência Geral. Produziu e distribuiu 3000 marca-páginas com o *Calendário de Ofertas* anual; e realizou várias formações para membros e Pastores recém-chegados.

## Resumo do Plano de Ação para 2025

Em 2025, pretende-se continuar com os programas e as ações anteriormente desenvolvidos, com três aspetos de novidade:

1. EXPO-Mordomia Itinerante – constituída por oito *stands*. Queremos fazê-la percorrer o maior número possível de igrejas.
2. Atendendo ao material produzido pelos diversos Palestrantes dos diversos Colóquios realizados em 2024, deseja-se produzir um livro, ou Manual de Mordomia, com o conteúdo dessas mensagens, constituído por artigos de autor.
3. O novo marca-páginas não apresentará um habitual calendário de ofertas semanais, atendendo ao Plano Mundial de Oferta Única, mas será um estímulo ao compromisso regular e sistemático de Oferta de Gratidão e de Ofertas Voluntárias especiais, dedicadas ou solicitadas.

## DEPARTAMENTO DOS MINISTÉRIOS DA CRIANÇA

Conceição Teles



Em 2025, os Ministérios da Criança terão como principal objetivo incentivar o crescimento espiritual de crianças e jovens, aprofundando a sua relação com Jesus através da oração, do estudo da Bíblia e das Lições da Escola Sabatina. Será feito um apelo aos pais para que realizem o Culto Familiar com os seus filhos, bem como aos Pastores para que promovam classes bíblicas, Pequenos Grupos e estudos temáticos para jovens. Estes espaços permitirão que os jovens tomem decisões por Jesus, partilhem experiências,

fortaleçam amizades e consolidem a sua ligação com Deus, num ambiente de confiança e apoio mútuo. Pretende-se também integrar os jovens de forma ativa na vida da Igreja, através de um ambiente inclusivo que valorize a sua participação.

O apoio aos Diretores e Monitores continuará a ser uma prioridade, com a disponibilização de recursos *online* e a produção de Cadernos de Atividades trimestrais. O contacto será mantido através de grupos de *WhatsApp*, visitas às igrejas e formação anual para Monitores.

Além disso, continuaremos a trabalhar com a Publicadora SerVir e com o Serviço de Música e Liturgia no Novo Currículo da Escola Sabatina Infantil, intitulado “Vivos em Jesus”.

A colaboração com parceiros, como a Publicadora SerVir, a Rádio RCS e a *TV Novo Tempo*, será mantida. Novos programas e conteúdos serão criados para abordar de forma criativa temas bíblicos, entre outros, oferecendo conselhos e valores que ajudem no crescimento dos mais jovens. Pretende-se estabelecer colaborações com os diversos Departamentos e Serviços.

## DEPARTAMENTO DA FAMÍLIA

Daniel Bastos



Num contexto social e espiritual em que a ruptura nos relacionamentos passou a ser inevitável, carecemos de um despertar espiritual para que sejamos reconhecidos como seguidores de Cristo pelo amor que nos une (João 13:35). Por isso, urge continuar a apoiar e a formar os líderes locais deste Departamento (25 a 27 de abril) e os jovens Pastores (18 a 24 de maio). Eventos como a Semana da Família nas igrejas locais (8 a 15 de fevereiro), o Dia Nacional de Oração das Famílias (14 de setembro)

e o Acampamento de Famílias, que este ano será um acampamento *NEWSTART* (21 a 31 de agosto), foram criados para colaborar com esse objetivo. Urge também não esquecer os adultos solteiros (MApAS, 4 a 6 de abril) e os mais velhos entre nós (60+, 17 a 20 de outubro), que, por vezes, sofrem pela ausência desses relacionamentos. Os Encontros Regionais de Casais lançados em 2024, nas pegadas dos Casais aos Pés de Cristo, iniciativa da igreja de Lisboa-Central em 2022, e do Encontro de Casais com Cristo, na RE Norte de 2023, quiseram fazer chegar este evento, que pode ser marcante para revitalizar os casais, a uma grande parte do território da nossa União. Temos a expectativa de que estes encontros se possam naturalmente multiplicar já em 2025. Em adição a toda a prevenção e educação para relacionamentos saudáveis, também é preciso estar com as famílias nos seus momentos difíceis. Para isso, temos o Gabinete de Apoio à Família (GAF). Pretendemos facilitar o acesso a este recurso, disponibilizando toda a informação necessária no Portal da UPASD. Para educar, prevenir e orientar a Igreja em relação ao abuso sexual está também em curso a preparação de um Manual e de uma Comissão para alcançarmos o grande objetivo de termos igrejas, Instituições e eventos seguros para todos, incluindo as crianças, os jovens e os adultos vulneráveis. Em conclusão, diremos que todas as ações deste Departamento, todos os recursos que forem sendo criados ou reproduzidos têm sempre uma meta: levar as pessoas a Cristo. Conectados com Cristo, teremos mais e melhores relacionamentos, e isto, por si só, será sempre saúde para a nossa mente e para o nosso corpo. Convido o leitor, o meu irmão e a minha irmã, a ser um agente ativo em prol deste nobre objetivo. Convido-o/a a participar, a nível local, regional ou nacional, nas ações do Departamento de Família e na tarefa que é de todos nós: a de vivermos em amor!

## DEPARTAMENTO DOS MINISTÉRIOS DA MULHER



**Cristina Bastos**

Queremos continuar a apoiar cada mulher na sua espiritualidade com o “Meu Diário Bíblico” e o “Meu Caderno de Oração”, disponíveis na Publicadora SerVir, assim como o *MIMA*, para orientar adolescentes em aspetos práticos.

Nos recursos da UPASD continuam o programa “Pensar Bem, Viver Melhor” e os recursos “Chá de Princesas”, “Sou Eu Guardadora da Minha Irmã?” e “O Meu Jardim de Flores”. O terceiro nível de formação (28-30 de março de 25) vem com a possibilidade de um Diploma de Andrews, e, em outubro, de 17 a 19, teremos um Congresso Ibérico.

A página do *Instagram*, @ministerios\_da\_mulher, continua ativa. Partilhamos programação na luta contra o abuso e a violência de qualquer tipo. Também está em curso a preparação de um Manual e de uma Comissão com vista a proteger do abuso sexual, envolvendo todos no esforço de proporcionar espaços seguros e atividades seguras.

Finalmente, em parceria com outros Departamentos da UPASD, apoiamos o projeto de voluntariado para cada jovem que se atreva a impactar o mundo com o seu carinho e a sua coragem.

## DEPARTAMENTO DOS MINISTÉRIOS DAS PUBLICAÇÕES



**António Carvalho**

As Publicações estiveram ligadas, desde sempre, ao Movimento Adventista. Em meados do século XIX, William Miller e outros Pioneiros da mensagem do Advento publicaram ar-

tigos, folhetos e até livros, divulgando a boa-nova de que Cristo iria voltar à Terra para vir resgatar o Seu povo.

Podemos, assim, afirmar que a obra das Publicações esteve sempre intimamente ligada ao Movimento Adventista, anunciando o Evangelho eterno e preparando um povo para os últimos acontecimentos da história deste mundo, contribuindo ativamente para a preparação para a Segunda Vinda de Jesus à Terra e para a cidadania eterna.

As Publicações, sob a forma de folhetos, livretos, cursos, revistas ou livros, apoiam e complementam a obra da Igreja e na Igreja, da missão evangelística, procurando responder a necessidades específicas nas áreas espiritual, da saúde, da família e da educação, entre outras, disponibilizando material com conteúdo fidedigno e de qualidade.

### Publicações previstas para 2025

Durante o próximo ano, continuaremos a publicar os materiais de apoio à Escola Sabatina, aos Ministérios da Criança, ao Departamento de Jovens, à Área Departamental de Evangelismo, ao Departamento de Educação, e a todos os demais Departamentos, Serviços e Instituições que solicitem a nossa colaboração.

Entre as muitas publicações previstas, destacamos:

- Manuais semestrais de Estudo da Escola Sabatina (2).
- Manual de Estudo da Escola Sabatina para Adultos, em letra grande (4).
- Comentários semestrais da Escola Sabatina (2).
- Manuais trimestrais da Escola Sabatina infantojuvenil (20).
- Auxiliares Infantis (20).
- Cadernos de Atividades infantojuvenis (16).
- Boletins Missionários para adultos e crianças (12).

- Edição de folhetos missionários.
- Novas edições da Coleção “Luminares de Fé”.
- Novas edições da Coleção “Folhas de Outono”.
- Meditações Matinais: “Com Jesus Hoje”, da autoria do Pr. Roberto Badenas.
- Continuação das nossas revistas periódicas.

Reiteramos o desafio que lançámos o ano passado a todos os membros (Obreiros incluídos) para que colaborem ativamente na obra das Publicações, com oração, redação de artigos ou outras obras, aquisição da nossa literatura e distribuição das nossas publicações evangelísticas, nomeadamente colaborando com o *Projeto do Livro Missionário*.

Ao aproximar-se a quadra natalícia, que impactante seria para o esforço missionário da Igreja, e para a obra das Publicações, se cada membro oferecesse um livro ou uma assinatura de uma das nossas revistas a alguém do seu círculo de contactos sociais (familiares, amigos, colegas, vizinhos ou conhecidos).

A serva do Senhor escreveu: “Há muitos lugares em que a voz do Pastor não pode ser ouvida, lugares que só podem ser alcançados pelas nossas publicações – livros, revistas e folhetos repletos das verdades bíblicas de que o povo necessita. As nossas publicações devem ser distribuídas em todos os lugares. A verdade deve ser semeada junto a todas as águas; pois não sabemos qual prosperará primeiro, se esta, se aquela. No nosso falho juízo, podemos pensar não ser sábio dar publicações justamente aos que poderiam aceitar a verdade de imediato. Não sabemos quais podem ser os resultados de dar um folheto que contém a verdade presente.” – *Manuscrito* 127, 1909.

Fica o convite para que nos visitem nas nossas instalações, no Centro de Apoio da União, em Oliveira do Douro, ou em [www.pservir.pt](http://www.pservir.pt).

Um grato reconhecimento a todos os que têm colaborado ativamente com os Ministérios das Publicações. Só na eternidade poderemos avaliar plenamente os resultados desta obra. Até lá, Deus chama cada um de nós a implicar-se na missão, com confiança na Sua direção sobre a obra das Publicações.

## DEPARTAMENTO DE SAÚDE E TEMPERANÇA

Rúben Nóbrega



### Texto-chave

“Amado, desejo que te vá bem, em todas as coisas, e que tenhas saúde, assim como bem vai à tua alma” (III João 2).

O Departamento de Saúde e Temperança (DST), continuando a ter em mente o método de Cristo<sup>1</sup> para nos aproximarmos das pessoas, e considerando que, em 2024, pudemos incentivar a realização de diferentes atividades, como Seminários/*Workshops*, Caminhadas, Expos-Saúde e Rastreios, propõe-se, em 2025, apoiar e desenvolver recursos e atividades de continuidade e de seguimento das pessoas interessadas.

As áreas da saúde a que iremos dar mais relevância no ano de 2025 serão: Saúde Mental, Motricidade e Dependências.

### Relatório DST (2024)

No que diz respeito às atividades do DST em 2024, em colaboração com as Delegações locais, gostaríamos de destacar as seguintes:

- Associação Internacional de Temperança (AIT):
  - 13 Expo-Saúde e Expo-KID – Lisboa (Lisboa-Central, Alvalade e Feira de Saúde da Junta de Freguesia de Arroios, Feira dos Serviços da

ADRA), Benavente, Paio Pires, Angola, Aliança, Acampamento de Famílias, Cernache do Bom Jardim, Baixa da Banheira.

- Seis rastreios – Lisboa (Lisboa-Alvalade), Amadora, Paivas, Paio Pires.
- Rede *NEWSTART*:
  - VIII Encontro da Rede *NEWSTART*, com dia aberto dedicado à Saúde Mental.
  - Iniciativas dos Membros da Rede *NEWSTART*, com a participação de 483 clientes e amigos.
- Outros programas:
  - Programa “Saúde *Workshops*”, Pico – Açores.

- Apoio do Centro de Vida Saudável (*VitaSalus*).
  - Oito Programas de Depressão, Ansiedade e Stresse.
  - Sete Programas *NEWSTART*.
  - Um Programa “Experiência Vegetariana”.

No que diz respeito ao apoio eclesialístico, realizámos mais uma Formação de Pastores na Área da Saúde (oito casais pastorais); fizemos formação, em diferentes igrejas locais, na área de implementação de programas e utilização de recursos. Neste âmbito, disponibilizámos ferramentas e recursos por parte da UPASD, como Manuais, Revistas e materiais de apoio e de divulgação, bem como apoio, através da equipa do DST, às igrejas Adventistas do Sétimo Dia na dinamização de programas e iniciativas de saúde.

Foram vários os contactos oficiais com entidades estatais e da sociedade civil para a realização de programas de saúde, em colaboração com as Delegações locais. Demos também apoio a eventos interdepartamentais, como o Acampamento de Famílias, o

ACNAC Exploradores, o ACNAC Companheiros (em Penela) e o Impacto.

Foram também mantidos e atualizados os diferentes canais de comunicação do DST e foi assegurada a comunicação entre as Delegações locais, tentando-se sempre inovar e tornar os canais eficazes.

Por fim, realizámos as Jornadas da Saúde para Estudantes e Profissionais de Saúde, com um programa da tarde “aberto” ao público, em colaboração com o CAOD. Realizámos ainda o programa do Dia da Saúde e do Espírito de Profecia, uma colaboração interdepartamental.

## Ação Anual (2025)

### 1. Formações:

- a. Formação Interdepartamental (19 de janeiro): Construção do Plano de Ação do DST local.
- b. Encontro da Rede *NEWSTART* (1-3 de novembro, em Penela).
- c. Formação de Saúde e Família para Pastores (1-8 de maio).
- d. Formação do colaborador da AIT (Formação em gestão de tráfego e conteúdos *online*).

### 2. FIT8 (28 de fevereiro a 4 de março).

### 3. Atividade de Sensibilização do Dia Mundial da Atividade Física (6 de abril).

- a. Envio de recursos e sugestões de atividades.

### 4. III Jornada da Saúde e da Educação Adventista.

- a. Encontro para profissionais de saúde e de educação Adventistas, estudantes e outros interessados destas áreas (7 de junho).

### 5. Dia da Ênfase nos Ministérios da Saúde e Temperança e da Família.

- a. Material de apoio para a realização do “Dia da Saúde do Homem e da Mulher Adventistas” (8 de junho).

### 6. II Encontro dos Agricultores Adventistas.

- a. Encontro para profissionais Adventistas na área da agricultura, estudantes e outros interessados da área (12, 13 e 14 de setembro).

### 7. Disponibilização de ferramentas e recursos.

- a. Bolsa de Formadores.
- b. Materiais de acompanhamento de interessados.
- c. Materiais de apoio para a realização de atividades de continuidade na área da saúde.

### 8. Apoio às igrejas.

- a. Apoio às IASD’s no processo de construção do seu Plano de Ação na área da saúde.
- b. Apoio às IASD’s na dinamização de programas e iniciativas de saúde.
- c. Apoio nos contactos oficiais com Entidades para a realização de programas e iniciativas de saúde.

### 9. Intervenção social e assuntos públicos.

- a. Presença de elementos do DST em fóruns de discussão na esfera pública, em grupos de trabalho promovidos pelo Estado ou em contacto com entidades locais (públicas/privadas), na área da saúde.

1. “O Salvador misturava-Se com os homens como Alguém que desejava o seu bem. Manifestava simpatia por eles, ajudava-os nas suas necessidades e ganhava a sua confiança. Depois ordenava-lhes: ‘Segue-me’” (Ellen G. White, *A Ciência do Bom Viver*, p. 94, ed. P. SerVir).

## MINISTÉRIO ADVENTISTA DAS POSSIBILIDADES

Daniel Bastos



“Vi que é pela providência de Deus que viúvas e órfãos, cegos, surdos, coxos e pessoas atribuladas por diversos modos foram postos em íntima relação cristã com a Sua Igreja; é para provar o Seu povo e desenvolver o seu

verdadeiro caráter. Os anjos de Deus estão a observar para ver como tratamos essas pessoas necessitadas da nossa simpatia, do nosso amor e da nossa desinteressada generosidade. Esta é a maneira de Deus provar o nosso caráter” (Ellen G. White, *Testemunhos para a Igreja*, vol. 3, p. 511).

Inspirada neste texto do Espírito de Profecia, a nossa Igreja a nível mundial organizou este Ministério em sete áreas: surdos, cegos, pessoas com deficiências físicas e mentais, crianças órfãs e outras em situação vulnerável, enlutados e cuidadores. Neste próximo ano, pretende-se “*alertar*” para a realidade daqueles que não têm os mesmos privilégios que a maioria, de forma a “*aceitarmos*” todos no nosso meio e a “*agirmos*” em favor dos mais vulneráveis. Entre as várias ações previstas, destacamos o Primeiro Congresso do MAP, a realizar entre 6 e 8 de junho.

## SERVIÇO DE CAPELANIAS

Artur Machado



### São objetivos do Serviço de Capelania para 2025:

1. Apoiar os capelães e os assistentes espirituais e religiosos nas áreas de ação em que estiverem envolvidos, contribuindo para uma maior eficácia do seu ministério.
2. Prosseguir a participação do Serviço de Capelania no Grupo de Trabalho Inter-religioso, na promoção e no desenvolvimento da Assistência Espiritual e Religiosa nos hospitais.
3. Trabalhar com os diferentes Serviços, Departamentos e igrejas da União.
4. Apoiar a Capelania de Universitários.
5. Participar nas ações de formação promovidas pela Igreja.
6. Continuar a trabalhar na acreditação dos Assistentes Espirituais e Religiosos.

## SERVIÇO DE ESPÍRITO DE PROFECIA

Daniel Vicente



Como movimento profético, de acordo com a Palavra de Deus, a Igreja Adventista do Sétimo Dia (IASD) reconhece a importância do dom profético na divulgação e na consciencialização pessoal do Evangelho eterno (Apocalipse 19:10). O objetivo do Serviço de Espírito de Profecia é ajudar as igrejas a prestarem apoio aos seus membros, sejam eles crianças, jovens ou adultos, no reconhecimento e na aceitação do papel da profecia como marca identitária da IASD.

O Serviço de Espírito de Profecia da União Portuguesa dos Adventistas do Sétimo Dia é um instrumento de apoio e de parceria para as igrejas locais, para a Administração e para os Departamentos da UPASD. Continuará a exercer a sua ação, durante o ano de 2025, junto deles sempre que tal lhe for solicitado. Entretanto, pode consultar-se todo o nosso Plano de Ação para 2025 e os recursos disponíveis em: <https://recursos.adventistas.org.pt/departamento/espírito-de-profecia/>. Com boa disposição e vontade, “Eu vou... Iremos Todos!”.

## SERVIÇO DE MÚSICA E LITURGIA

Pedro Esteves



O Serviço de Música e Liturgia (SM&L) é o instrumento da UPASD que tem a função de delinear e implementar uma estratégia de apoio ao desenvolvimento do ministério da música e da intencionalidade na adoração, em todas as áreas de ação da UPASD. Para este Quinquénio, foram definidos quatro objetivos estratégicos que orientam a ação do SM&L:

1. **Espiritualidade:** Promover o louvor nas atividades da Igreja e na vida pessoal de cada crente.

2. **Liderança:** Capacitar os músicos Adventistas para conduzirem as igrejas em verdadeira adoração.
3. **Presença na Comunidade:** Criar ferramentas e recursos para que o louvor se torne num elemento atrativo e inspirador para todos.
4. **Inovação:** Desenvolver estruturas para a produção musical em Portugal.

Em 2025, o SM&L dará continuidade aos projetos mais significativos que estão idealizados ou em implementação ao longo deste Quinquénio, nomeadamente:

- Desenvolvimento, em módulos, de um *Hinário Adventista* em Portugal, com composições de músicos Adventistas portugueses.
- Realização de um Encontro Nacional de Músicos Adventistas.
- Promoção, valorização e compilação da música Adventista composta em Portugal, através de iniciativas como o *Psaltério*, os Hinos Tema JA, o canal *Youtube* do SM&L, entre outros.
- Criação de propostas de liturgias diversificadas e intencionais para os vários serviços e programas das igrejas.
- Arranque de um processo de recenseamento nacional dos músicos e cantores Adventistas em Portugal.
- Parceria com a *Rede Novo Tempo Portugal* para a produção musical e de vídeo com coros, grupos, cantores e músicos Adventistas com ministérios ativos.
- Estabelecimento das bases para a criação de um Coro e de uma Orquestra Nacional Adventista.
- Apoio aos vários Departamentos e Serviços da UPASD na área da música e da liturgia.
- Produção de um *podcast* sobre música, como espaço de reflexão e de inspiração.

## ASSOCIAÇÃO ADVENTISTA PARA O DESENVOLVIMENTO, RECURSOS E ASSISTÊNCIA (ADRA)



Cármem Maciel

Refletindo o compromisso com a transformação social e com o apoio aos mais vulneráveis, a atuação da ADRA em Portugal, e em várias Regiões do mundo, em 2025, estará alicerçada em cinco metas estratégicas:

1. Responsabilidade Social e Ação Social.
2. Cooperação para o Desenvolvimento e para a Ajuda Humanitária.
3. Educação para o Desenvolvimento e para a Cidadania Global.
4. Comunicação e *Advocacy*.
5. Organização e Gestão de Recursos.

Por outro lado, o ano de 2025, será ainda particularmente significativo para a ADRA em Portugal, pois celebramos 25 anos desde a oficialização da Organização no país, pelo que daremos destaque a vários momentos de comemoração. Neles, pretendemos reunir ex-dirigentes e atuais membros da Liderança da ADRA, que têm sido fundamentais para manter viva a nossa missão de promover mudanças positivas e sustentáveis nas Comunidades onde atuamos.

## ASSISTÊNCIA SOCIAL ADVENTISTA (ASA)



Bruno Silva

Na Rede LAPI, temos como missão “servir todos os idosos, independentemente da sua etnia, religião, Cultura ou das suas condições socioeconómicas”. O serviço é, por isso, a palavra tónica nos nossos estabelecimentos.

No fim do mês de outubro de 2024, o universo de utentes da Rede LAPI era de 228 clientes e de 152 colaboradores, o que é demonstrativo da dimensão desta Instituição.

A nossa Visão Estratégica é a de valorização das pessoas. Com elas trabalhamos para crescermos. Traçámos alguns objetivos estratégicos, que assentam em cinco pilares: Clientes/Significativos, Colaboradores, Instalações, Serviços e Comunicação, os quais expomos resumidamente.

Ao nível dos Clientes/Significativos, salientamos a contínua garantia da segurança, da proteção e do bem-estar de todos os clientes nas várias respostas sociais que prestamos em Portugal, assim como a humanização dos serviços; o apoio aos utentes com comprovada carência económica, através de programas como o FASIA (*Fundo de Apoio Social a Idosos Adventistas*) e o “Padrinho do Utente do LAPI”.

Para os Colaboradores, queremos apostar numa estratégia de gestão integrada da formação anual certificada e em contexto de trabalho, programas de *team-building* e atividades sociais que promovam a união, o espírito de compromisso e de valorização e o sentimento de pertença.

Quanto às Instalações, apontamos para a melhoria/renovação de algumas infraestruturas, assim como para a renovação do Parque Automóvel de todos os estabelecimentos.

Nos Serviços, contamos com um crescimento orgânico através do aumento da capacidade da Estrutura Residencial para Pessoas Idosas (ERPI) no LAPI Sul e de uma nova resposta de ERPI no LAPI Centro. Queremos continuar ainda a dar relevo ao serviço de Capelania, absolutamente essencial nos nossos estabelecimentos, tanto para os nossos utentes, como para os nossos colaboradores.

Finalmente, ao nível da Comunicação, trabalharemos para a melhoria da comunica-

ção interna e institucional, no desenvolvimento de conteúdos audiovisuais e na atualização da página *Web*; continuaremos a promover sinergias com a Rede de Educação Adventista, a ADRA, a UPASD, as igrejas ASD, os parceiros e a Comunidade em geral; queremos também manter a realização de Escolas Cristãs de Férias nos estabelecimentos LAPI.

A Rede LAPI tem subsistido pelo esforço de pessoas que têm a visão de alcançar outras pessoas nas mais variadas camadas sociais, de diferentes faixas etárias, apresentando-lhes uma mensagem de fé e de esperança. Continuamos a ser um dos instrumentos que Deus tem nesta Terra para anunciar a Sua breve vinda e demonstrar amor fraternal a todos os que conosco contactam.

“Amem-se como irmãos e ponham os outros sempre em primeiro lugar” (Romanos 12:10).

## ASSOCIAÇÃO REDE ESCOLAR ADVENTISTA DO SÉTIMO DIA (AREASD)

João Daniel Faustino

A Associação Rede Escolar Adventista do Sétimo Dia (AREASD) tem como prioridade, para o ano de 2025, a consolidação institucional da Rede Escolar Adventista (REASD) e a sustentabilidade das suas escolas. A estratégia central baseia-se no aumento do número de alunos e na ampliação das valências, sempre em colaboração com as igrejas Adventistas, que desempenham um papel crucial na divulgação e no apoio às iniciativas escolares.

### Principais Ações e Metas para 2025

- Consolidação e Expansão das Escolas Adventistas:
  - Colégio Adventista de Oliveira do Douro (CAOD): O objetivo é preencher as vagas disponíveis em

todos os ciclos e a criação da valência de Creche com Berçário.

– Em Setúbal, JI Arco Íris e Colégio Adventista de Setúbal (CAS): Intensificar a parceria entre as duas Instituições de ensino, através do trabalho conjunto das equipas pedagógicas e administrativas. No CAS, após a aquisição de novas instalações, aumentámos o número de valências, que vão do Berçário até ao 1º Ciclo. A meta agora é completar as vagas disponíveis e avaliar a expansão para os ciclos seguintes.

– Externato Adventista do Funchal (EAF): Apostamos no aumento da capacidade com a criação de uma Creche com Berçário.

– Colégio de Talentos (CT), em Lisboa: O aumento do número de alunos é uma prioridade, juntamente com a abertura do Berçário e a consolidação de uma equipa docente qualificada e comprometida.

- Sustentabilidade e Apoio das Igrejas: O sucesso no aumento do número de alunos e na ampliação das valências dependerá do forte envolvimento das Igrejas Adventistas, que têm o papel fundamental de divulgação da Educação Adventista e no apoio às iniciativas de crescimento das escolas.
- Valorização e Formação dos Recursos Humanos: Reconhecendo que os colaboradores são um dos maiores ativos da Rede, o incentivo à formação contínua de docentes e não-docentes é uma prioridade. A aquisição de novos conhecimentos e a inovação dos métodos de trabalho são elementos essenciais para a qualidade do ensino. Em 2025, haverá uma Convenção de Docentes e Não-Docentes, organizada em parceria com o Departamento de Saú-

de e o Departamento de Família, visando a atualização e o fortalecimento das competências profissionais.

- Desenvolvimento de Projetos Educativos: Durante o triénio, cada escola da REASD desenvolverá o seu próprio Projeto Educativo, aplicando a Filosofia da Educação Adventista. O mote “Vamos explorar” incentivará uma abordagem criativa e expansiva ao ensino, estimulando a curiosidade e o desenvolvimento integral dos alunos, em harmonia com os princípios Adventistas de Educação.

“O objetivo da Educação Adventista é desenvolver pessoas na sua totalidade, para todo o período de existência a que têm acesso, tanto neste mundo como no porvir.”  
– George R. Knight, *Educar para a Eternidade*, p. 64, Publicadora SerVir.

## REDE NOVO TEMPO PORTUGAL

Pedro Esteves



2024 foi um ano de relevância histórica para a *Rede Novo Tempo* em Portugal. Pela graça de Deus, e com o empenho de toda a equipa, foram alcançados objetivos essenciais que nos permitiram já colher frutos no presente, mas que, em grande medida, lançaram os fundamentos para o futuro deste Projeto, entre os quais se destacam:

- Arranque da segunda fase do projeto de TV, com uma nova grelha já com conteúdo produzido em Portugal.
- Instalação e configurações de todo o sistema técnico, de TV e Rádio, para produção e emissão.
- Construção de um novo estúdio de TV para formatos de tipo *podcast* e conclusão do estúdio principal.

- Obtenção da renovação do alvará da RCS para os próximos 15 anos.
- Mudança da equipa e da emissão da RCS para as instalações da *Novo Tempo Portugal*, no Sabugo.
- Reforço da equipa com a entrada de três novos colaboradores (a tempo completo ou parcial).
- Aumento exponencial de contactos, com mais de 700 guias de estudo da Bíblia solicitados.

2025 será um ano essencial na consolidação da *Rede Novo Tempo Portugal* e do projeto de TV em particular, que nos convocará a um compromisso muito grande com a criação de conteúdo e ao desenvolvimento de um sistema robusto de acompanhamento dos interessados. Os eixos centrais da estratégia serão:

- Assegurar a capacidade de fazer diretos a partir das instalações da NT em Portugal, mantendo o sistema de *layout* no Brasil.
- Focar os esforços na produção de conteúdo, com o objetivo de produzir 20 programas contínuos para a grelha da TV, alcançando os 50% de produção portuguesa na grelha, num sistema híbrido com a Rádio.
- Implementar um projeto sólido de *Customer Journey* que garanta um acompanhamento eficaz de cada interesse manifestado, que se estenda da TV e da Rádio até às igrejas locais.
- Lançar campanhas digitais *Novo Tempo* para a angariação de interessados.
- Estabelecer um programa oficial de doações para alavancar o crescimento do projeto *Novo Tempo*.
- Tornar a marca *Novo Tempo* mais conhecida e relevante em Portugal.
- Produzir três séries evangelísticas especiais para a grelha de TV e de apoio às igrejas locais.
- Criação do Quarteto oficial do Ministério “Voz da Esperança”.

**O Relatório de 2024 da UPASD destaca o crescimento e a missão contínuos da Igreja Adventista em Portugal, com marcos históricos, como a expansão da TV *Novo Tempo*, novos espaços comunitários e iniciativas juvenis, refletindo 120 anos de impacto espiritual e comunitário no país.**

**Veja o vídeo, aqui:**



<https://youtu.be/iemjiMd7ChM>

# 2025 | Plano de Ação da UPASD

## JANEIRO

- 11 Culto Nacional | IASD Lagoa
- 11 a 18 Semana de Reavivamento “Dez Dias no Cenáculo”
- 19 Formação de Departamentos (ZOOM)
- 25 e 26 Encontros Regionais de Dirigentes JA
- 27 Vigília Nacional de Oração (ZOOM)
- 31/1 a 2/2 II Encontro Nacional de Secretários

## FEVEREIRO

- 9 Encontro Nacional de Tesoureiros (ZOOM)
- 15 Formação SAL
- 21 a 23 Encontro Nacional de Delegados da ADRA
- 24 Vigília Nacional de Oração (ZOOM)
- 28/3 a 4/4 FIT8

## MARÇO

- 8 Vigília Nacional de Oração (Associação Ministerial e Ministérios da Mulher) (ZOOM)
- 9 Formação SAL
- 15 Dia Global da Juventude
- 15 a 22 Semana de Oração JA
- 28 a 30 Formação de Mulheres para a Liderança (Nível III)

## ABRIL

- 4 a 6 MAPAS (Ministério Adventista para Adultos Solteiros)
- 5 e 6 Encontro Nacional de Líderes JA
- 12 Encontro Nacional de Anciãos

- 12 a 19 Campanha NT – Páscoa
- 13 Formação SAL (ZOOM)
- 17 a 20 Acampamentos Regionais
- 24 a 27 Formação de Líderes do Ministério da Família
- 28 Vigília Nacional de Oração (ZOOM)

## MAIO

- 1 e 2 Assembleia-Geral Extraordinária de Comunidades
- 4 Formação SAL
- 10 Distribuição do Livro Missionário
- 10 e 11 EFJA Nível I (Norte e Centro)
- 17 Assembleia Espiritual
- 23 a 25 Encontro Nacional de Músicos
- 24 Dia da Ênfase da ADRA
- 25 a 31 Campanha Nacional de Solidariedade – ADRA
- 25 Vigília Nacional de Oração (ZOOM)
- 31/05 a 1/06 EFJA Nível I (Lisboa e Sul)

## JUNHO

- 6 a 8 Congresso do Ministério das Possibilidades
- 7 II Jornada da Saúde e da Educação
- 10 Piquenique Nacional – 25 anos – ADRA
- 14 e 15 IDE (Formação na Área dos Ministérios Pessoais)
- 14 e 15 EFJA Nível I (Ilhas)
- 21 a 28 Campanha NT – Voz da Esperança
- 22 Formação SAL
- 30 Vigília Nacional de Oração (ZOOM)

## **JULHO**

- 3 a 6** Acampamento LOGOS
- 10 a 13** ACNAC Rebetos
- 20 a 27** ACNAC Tições
- 28** Vigília Nacional de Oração (ZOOM)
- 27/7 a 3/8** ACNAC Exploradores

## **AGOSTO**

- 3 a 13** ACNAC Companheiros e Embaixadores
- 14 a 24** Impacto
- 21 a 31** ACNAC Famílias Newstart
- 26** Vigília Nacional de Oração (ZOOM)

## **SETEMBRO**

- 7** Formação SAL
- 12 a 14** II Encontro dos Agricultores Adventistas
- 14** Dia Nacional de Oração das Famílias
- 20 e 21** Dia Mundial dos Desbravadores & Jornadas Regionais
- 27** 90º Aniversário da Educação Adventista em Portugal
- 28** Dia Nacional do Voluntariado – Feira de Serviços (ADRA)
- 29** Vigília Nacional de Oração (ZOOM)

## **OUTUBRO**

- 3 a 5** MApAS (Ministério Adventista para Adultos Solteiros)

- 4 a 11** Campanha NT – O Grande Conflito
- 5** Formação SAL
- 10 a 12** Convenção da ASI Portugal
- 12** Encontro Nacional de Diáconos
- 17 a 20** Encontro dos 60+
- 17 a 19** Congresso Nacional de Universitários
- 17 a 19** Congresso Ibérico de Mulheres
- 24** EUD Vision Song Contest
- 25 e 26** Conselho Nacional JA
- 27** Vigília Nacional de Oração (ZOOM)

## **NOVEMBRO**

- 1 a 8** Semana de Oração e Gratidão
- 1 a 9** Semana de Reavivamento Especial REAA e REN
- 2** Formação SAL
- 15 e 16** EFJA Nível II (Lisboa e Sul)
- 15 e 16** Encontro da Rede Newstart
- 22** ROIG's Alentejo e Algarve
- 23** ROIG Lisboa e Vale do Tejo
- 24** Vigília Nacional de Oração (ZOOM)
- 28/11 a 1/12** GAiN PT
- 29 e 30** EFJA Nível II (Norte e Centro)

## **DEZEMBRO**

- 06** ROIG Centro
- 07** ROIG Norte
- 14** Gala Solidária de Natal
- 29** Vigília Nacional de Oração (ZOOM)



*Subscreva o Calendário oficial das atividades da UPASD, em [recursos.adventistas.org.pt/calendario/](https://recursos.adventistas.org.pt/calendario/)*

MEDITAÇÕES MATINAIS  
••••

# Com Jesus Hoje

10€

Cada dia é uma nova oportunidade para estar mais perto de Jesus e fazer d'Ele o seu Companheiro de todas as horas. Aproveite-a, hoje!

ROBERTO BADENAS

COMPRA ONLINE [WWW.PSERVIR.PT](http://WWW.PSERVIR.PT) | LIGUE 21 962 62 00  
E-MAIL [CLIENTES@PSERVIR.PT](mailto:CLIENTES@PSERVIR.PT) |  +351 925 896 870